



# إشعار الخاص بشركة هيلمريتش أند باين

شركة هيلمريتش أند باين

## نظرة عامة

يصف إشعار الخصوصية المائل الكيفية التي تقوم من خلالها شركة هيلمرينش آند باين والشركات التابعة لها ("الشركة") بجمع واستخدام ومشاركة ومعالجة بيانات التعريف الفردية حول المشاركين المحتملين في القوى العاملة لدينا بما في ذلك المتقدمين والمرشحين (المرشحين للموظفين). يسري إشعار الخصوصية المائل على البيانات الشخصية التي نجمعها من خلال موقع المتقدمين للوظائف عبر الإنترنت، ومن خلال وسائل أخرى غير متصلة بالإنترنت مثل معارض التوظيف، ومن خلال عملية إجراء المقابلات الشخصية..

ما هي البيانات التي نجمعها

### البيانات الشخصية

"بياناتك الشخصية" هي أي معلومات تحدد هويتك أو تتعلق بك أو تصفك، أو البيانات التي يمكن بشكل معقول أن ترتبط بك أو متصلة بك بشكل مباشر أو غير مباشر. يصف الإشعار المائل أيضًا البيانات الشخصية الحساسة التي نجمعها فيما يتعلق بوظيفتك المحتملة معنا.

البيانات الأساسية	الاسم ورقم الهاتف والمنزل والعنوان البريدي وعنوان البريد الإلكتروني وتفاصيل الاتصال والبلد
بيانات التوظيف	خبرة العمل السابقة ومسؤولياته، الدرجات التعليمية والتاريخ، الشهادات المهنية، المهارات اللغوية، بيانات التعويض، بيانات السيرة الذاتية (أي بيانات أو معلومات في السيرة الذاتية تُقدم طوعًا)، بيانات نقل العمل، تفضيلات موقع العمل، قبول سياسة الشركة فيما يتعلق بالمخدرات واستخدام الكحول
بيانات الامتثال	رقم رخصة القيادة، رقم الهوية الوطنية، رقم الضمان الاجتماعي، بيانات تأشيرة العمل/شهادة إثبات حالة العمل القانونية
البيانات الشخصية الحساسة (حيثما يسمح بها القانون المحلي)	أماكن العمل المتعلقة بالإعاقات وما إلى ذلك، المعلومات الصحية والطبية المتعلقة باللياقة البدنية لأداء واجبات الوظيفة

### مصادر البيانات الشخصية

نجمع البيانات الشخصية من مجموعة متنوعة من المصادر بما في ذلك:

من المتقدم للوظيفة مباشرة (الفرد)

أصحاب العمل السابقين والحاليين

مقدمو الخدمات مثل خدمات الرواتب

مقدمو خدمات التأمين والاستحقاقات

شركاء السفر (على سبيل المثال، وكلاء السفر والبوابات، وخدمة السيارات، وشركات مشاركة الرحلات)

خدمات التحقق من الخلفية الشخصية

المصادر عبر الإنترنت، بما في ذلك الشبكات الاجتماعية

## استخدام البيانات الشخصية

نستخدم بياناتك الشخصية عند النظر في مرشحي الموظفين لشغل مناصب وظيفية مفتوحة داخل الشركة، ولن نستخدم البيانات المقدمة لأي أغراض أخرى.

### الأساس القانوني

نجمع البيانات الشخصية واستخدامها والكشف عنها عند الضرورة لتنفيذ عقد عمل وعلاقة عمل معك، كفرد، والامتثال لأي متطلبات قانونية محلية.

### تبادل البيانات

يجوز للشركة نقل بيانات مرشح الموظف الخاصة بك، بما في ذلك أي بيانات حساسة لمرشح الموظف حسب الضرورة، إلى أطراف ثالثة لأغراض المعالجة المحددة أعلاه، على النحو التالي:

نحن نشارك بيانات مرشح الموظف الخاص بك مع شركتنا الأم النهائية، شركة هيلميريتش أند باين. في الولايات المتحدة (المراقب) والشركات التابعة لها، حسب الضرورة للأغراض المحددة أعلاه. تقوم الشركة بتنفيذ الحلول المناسبة لمعالجة عمليات النقل عبر الحدود وفقاً لما يقتضيه القانون المعمول به.	ضمن المجموعة التابعة
قد تتلقى أطراف ثالثة معينة، سواء كانت تابعة أو غير تابعة، بيانات الموظف المرشح لمعالجة هذه البيانات بموجب التعليمات المناسبة ("معالجي البيانات") حسب الضرورة لدعم وتسهيل أغراض المعالجة المحددة أعلاه. يخضع معالجو البيانات للالتزامات التعاقدية لتنفيذ التدابير الأمنية الفنية والتنظيمية المناسبة لحماية بيانات مرشح الموظف، ومعالجة بيانات مرشح الموظف فقط وفقاً للتعليمات.	مع بعض معالجات البيانات
يجوز للشركة أيضاً الكشف عن بيانات مرشح الموظف الخاصة بك على النحو المطلوب أو المسموح به بموجب القانون المعمول به إلى السلطات الحكومية والمحاكم والمستشارين الخارجيين وأطراف ثالثة مماثلة.	مع مستلمين آخرين

### عمليات نقل البيانات عبر الحدود

ننقل البيانات الشخصية إلى ولايات قضائية مختلفة حسب الضرورة للأغراض الموضحة أعلاه، بما في ذلك الولايات القضائية التي قد لا توفر نفس مستوى حماية البيانات الذي يوفره بلدك الأصلي. نقدم الحماية المناسبة لعمليات النقل عبر الحدود وفقاً لما يقتضيه القانون لعمليات نقل البيانات الدولية. فيما يتعلق بعمليات النقل الناشئة من المنطقة الاقتصادية الأوروبية فإننا ننفذ البنود التعاقدية القياسية التي وافقت عليها المفوضية الأوروبية، وغيرها من الحلول المناسبة لمعالجة عمليات النقل عبر الحدود وفقاً لما يقتضيه القانون المعمول به. حيثما تقتضي هذه القوانين، يمكنك طلب نسخة من الآليات المناسبة المطبقة لدينا عن طريق الاتصال بنا على النحو المفصل أدناه.

### أمن البيانات

ننفذ تدابير فنية وتنظيمية معقولة لحماية البيانات الشخصية من فقدان وسوء الاستخدام والوصول غير المصرح به والكشف والتغيير

والتدمير.

## الاحتفاظ بالبيانات

تُخزن بيانات مرشح الموظف الخاص بك من قبل الشركة و/أو مقدمي الخدمات لدينا، بالقدر اللازم لأداء التزاماتنا وللوقت اللازم لتحقيق الأغراض التي يتم جمع بيانات مرشح الموظف من أجلها، وفقاً للبيانات المعمول بها. قوانين الحماية وفقاً لسياسات وجداول الاحتفاظ بالسجلات لدينا.

## حقوق موضوع البيانات

بموجب قوانين حماية البيانات المعمول بها، قد يكون لك الحق في:

طلب الوصول إلى بيانات الموظف الخاصة بك

طلب تصحيح بيانات الموظف الخاصة بك

طلب مسح بيانات الموظف الخاصة بك

طلب تقييد معالجة بيانات الموظف الخاصة بك

طلب إمكانية نقل البيانات

الاعتراض على معالجة بيانات الموظف الخاصة بك

**يرجى ملاحظة أن هذه الحقوق المذكورة أعلاه قد تكون محدودة بموجب قانون حماية البيانات الوطني المعمول به.**

## اتصل بنا

إذا كانت لديك أسئلة أو تعليقات بخصوص إشعار الخصوصية المائل أو ممارسات الخصوصية لدينا، فيرجى الاتصال بنا على:

[dataprivacy@hpinc.com](mailto:dataprivacy@hpinc.com) أو 001.844.981.2003

## اتصل بنا

إذا كانت لديك أسئلة أو تعليقات بخصوص إشعار الخصوصية المائل أو ممارسات الخصوصية لدينا، فيرجى الاتصال بنا على:

**عالمياً:**

[dataprivacy@hpinc.com](mailto:dataprivacy@hpinc.com) أو +1 844.981.2003

تم إرسال رسالة كتابية إلى العنوان التالي: N. Detroit Ave Tulsa, OK 74103 222

**المقيمون في كولومبيا:**

[rnbd@hpinc.com](mailto:rnbd@hpinc.com) أو 57.13816523 أو +1 844.981.2003

تُرسل رسالة خطية إلى العنوان التالي: شارع رقم 100 A-459 برج 2، الطابق 7، بيوغوتا، العاصمة، كولومبيا.

لتقديم الاستفسارات أو الشكاوى أو المطالبات بشكل صحيح، على صاحب تسجيل تقديم اسمه الكامل ورقم الهوية وسبب الطلب

والوسائل التي  
سترد الشركة من خلالها. ومن المتوقع أن ترد الشركة خلال عشرة (10) أيام عمل من تاريخ استلام الاستفسار.

سكان الأرجنتين:

844.981.2003 01 أو 97.124147555 أو dataprivacy@hpinc.com

يتم إرسال رسالة مكتوبة إلى العنوان التالي: Edison 2659 Piso 2

Edificio Oeste ، B1640HSA ، بوينس آيرس، AR

تتمتع وكالة الوصول العام إلى المعلومات، بصفتها سلطة إنفاذ القانون رقم 25326، بصلاحيّة تلقي الشكاوى والمطالبات من الأفراد المتضررين من عدم الامتثال لقانون حماية البيانات الشخصية الحالي.

يجوز لك أيضًا الحصول على إذن بتقديم شكوى إلى سلطة إشرافية. عند ممارسة حقوق صاحب البيانات الخاصة بك، قد نحتاج إلى طلب معلومات إضافية للتحقق من هويتك. تُستخدم هذه المعلومات لهذا الغرض فقط، وسيتم حذفها بمجرد عدم الحاجة إليها لتلبية طلبك.

تاريخ المراجعة: 1 مارس 2024