

H&P ET KCA DEUTAG :

UNE SEULE ÉQUIPE.

UNE SEULE AVENTURE.



> GUIDE DES RESSOURCES

SOMMAIRE

LA NOUVELLE H&P	3
Une présence géographique renforcée	5
Nos valeurs communes.....	5
Notre culture.....	6
DEUX HÉRITAGES FORTS, UN AVENIR BRILLANT	7
CE QUI CHANGE ET CE QUI NE CHANGE PAS AUJOURD’HUI.....	9
Structure organisationnelle et direction	10
Siège social et établissements.....	11
Santé, sécurité et environnement (SSE)	11
Notre marque.....	12
Développement durable	12
Technologie de l’information	13
Ressources humaines	14
Juridique et conformité.....	15
Implications dans le cadre d’une société cotée en bourse	16
Politique en matière de réseaux sociaux	18
Exploitation et maintenance.....	19
Approvisionnement/ Autorité d’approbation.....	20
Contrats.....	20
Finance	20
Commercial/ Marketing	20
Ingénierie/ Kenera.....	20
Contacts.....	21
CONTACTEZ-NOUS.....	22



NOUS SOMMES H&P

ATTENDEZ-VOUS À L'EXCELLENCE.

Nous sommes efficaces. Nous conduisons nos opérations en toute sécurité. Nous obtenons de meilleurs résultats de forage.

Depuis 1920, **H&P** est leader en matière de productivité, de fiabilité et d'innovation technologique dans le domaine du forage. Au fil des ans, nous sommes devenus un partenaire de confiance pour nos clients en repoussant sans cesse les limites de nos opérations de forage et de notre technologie.

KCA Deutag, née de la fusion de KCA Drilling et de Deutag AG en 2001, a également une histoire riche, avec plus de 135 ans d'expérience en tant que partenaire de premier plan dans les domaines du forage, de l'ingénierie et de la technologie sur les marchés mondiaux de l'énergie.

Ensemble, nous obtenons des résultats hors du commun, grâce à l'extension de notre présence mondiale dans le domaine des solutions de forage terrestre et extracôtier, à l'amélioration de nos capacités d'ingénierie, à notre excellence opérationnelle, à notre personnel expérimenté et à notre solide culture d'entreprise.

En unissant nos forces, nous ne nous contentons pas d'étendre notre présence mondiale. Nous élargissons nos horizons et nos capacités de manière à stimuler l'innovation et la croissance pour les années à venir.

En tant que leader mondial réunissant les personnes les plus expérimentées du secteur, nous nous efforçons d'être le fournisseur de solutions de forage le plus performant au monde. Regardez [cette vidéo](#) pour en savoir plus sur ce qui rend H&P différente.

EN TANT QUE SOCIÉTÉ FUSIONNÉE, H&P :



Est novatrice en matière de **technologie et d'ingénierie**, en s'engageant en faveur d'une fabrication révolutionnaire et d'une technologie de pointe



Est le **premier foreur terrestre mondial**, présent dans les bassins les plus durables



Offre des **services d'exploitation et de maintenance** en mer de grande valeur, avec une expertise reconnue

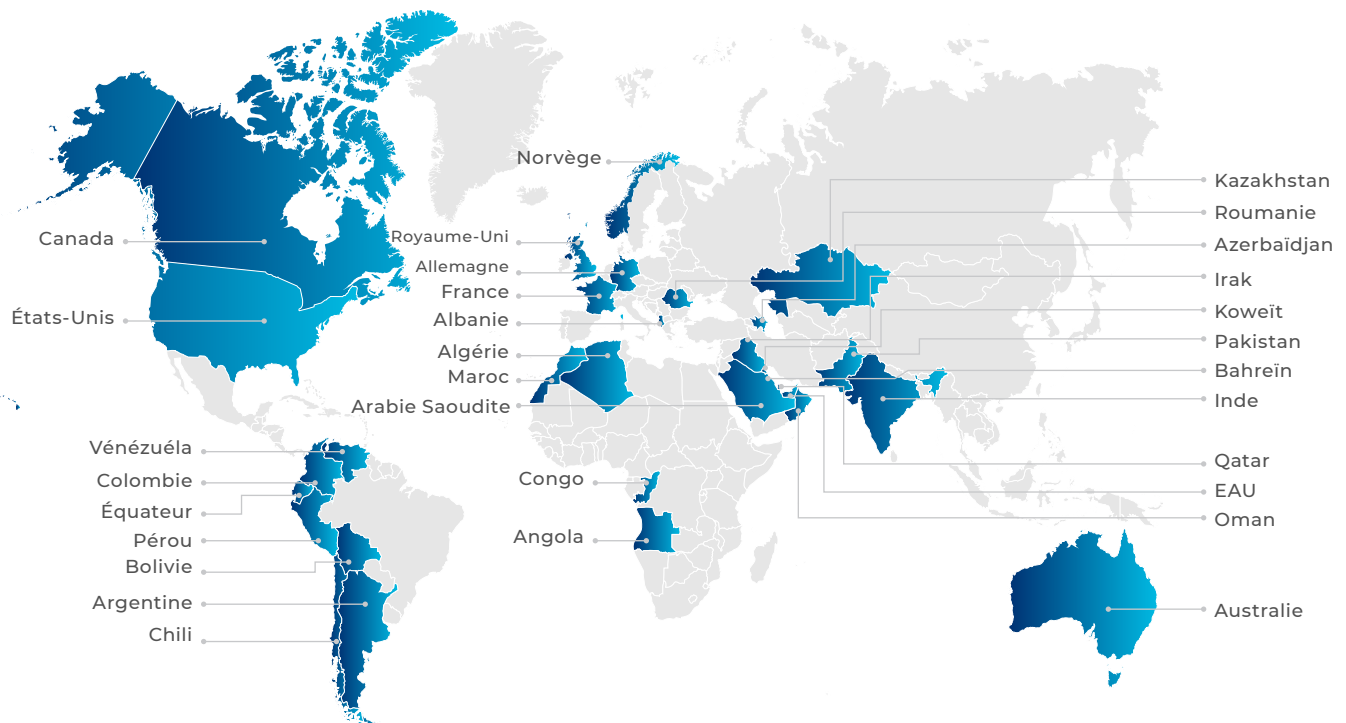


Favorise une **culture axée sur son personnel, ses clients et ses communautés**, en s'engageant en faveur de la sécurité, de l'amélioration continue et de l'orientation client

NOUS SOMMES H&P. ATTENDEZ-VOUS À L'EXCELLENCE.

UNE PRÉSENCE GÉOGRAPHIQUE RENFORCÉE

Nos plus de **18,000** employés travaillent ensemble dans plus de **30** pays à travers le monde.



NOS VALEURS COMMUNES

Nos valeurs présentant de nombreuses similitudes, elles constituent de fait notre socle commun. Dans les semaines et les mois à venir, notre équipe de direction officialisera et annoncera de nouvelles valeurs pour H&P, en intégrant des éléments des valeurs fondamentales de l'ancienne KCA Deu-tag.

H&P: FAIRE CE QU'IL FAUT

- › Programme Actively C.A.R.E.®
- › Souci du service
- › Esprit d'innovation
- › Travail d'équipe
- › Faire ce qu'il faut



Priorité à la sécurité et au bien-être du personnel



Approche client



Engagement en faveur du développement durable



Excellence opérationnelle et financière

KCA DEUTAG: NOUS SOMMES LÀ POUR VOUS

- › Bien-être
- › Excellence
- › Orientation client
- › Agilité
- › Rendements
- › Transition énergétique

NOTRE CULTURE

Nous sommes fiers que notre entreprise permette à ses employés de donner le meilleur d'eux-mêmes, de bâtir des carrières solides et épanouissantes et de propulser H&P au rang de leader du secteur en fournissant une énergie responsable et efficiente. H&P a toujours mis l'accent sur la culture, et ce principe sera maintenu dans notre société fusionnée.

Avant la clôture de la transaction, nous avons procédé à une évaluation culturelle, que nous utilisons pour nous assurer que nous construisons une culture qui fait notre fierté. Chacun d'entre nous vivra une aventure unique. Chez H&P, nous célébrerons ces aventures et nous vous fournirons les outils dont vous avez besoin pour réussir.

Cela inclut un environnement inclusif et compatissant où les commentaires sont les bienvenus et où l'authenticité est encouragée. Restez informé(e) pour en savoir plus sur les prochaines initiatives dans les semaines et les mois à venir.

En attendant, vous pouvez consulter les anciens articles de blog et vidéos retraçant le parcours des membres du personnel de H&P sur notre page [Parcours](#). Pour envoyer votre propre témoignage ou proposer la candidature d'un collègue, vous pouvez envoyer un courrier électronique à hpcommunication@hpinc.com ou remplir le formulaire d'envoi de parcours H&P sur My H&P Way.

NOUS SOMMES FIERS D'AVOIR REÇU DE NOMBREUX PRIX EN RECONNAISSANCE DE NOTRE CULTURE D'ENTREPRISE DE PREMIER ORDRE.

H&P



Prix de l'Assemblée de la North America Energy Capital —
Société de services pétroliers de l'année



Petroleum Alliance of Oklahoma — **Prix de la sécurité Reat Medcalf**

PROGRAMME SSE ACTIVELY
C.A.R.E.® DE H&P



Prix de l'Energy Workforce & Technology Council — **Personnes et culture**



DEUX HÉRITAGES FORTS, UN AVENIR BRILLANT





> 1920

Walt Helmerich II et Bill Payne forment un partenariat sur une plate-forme pétrolière au Texas

> 1926

La société réalise des bénéfiques records sur son puits et transfère son siège social à Tulsa

> 1936

Elle opère un virage stratégique en se lançant dans le forage à forfait

> 1958

Elle se développe pour la première fois à l'échelle internationale

> 1963

Elle est cotée à la Bourse de New York

> 1968

Construction de la première plate-forme offshore

> ANNÉES 1990

La société étend ses activités aux opérations en eaux profondes

> 1998

Elle développe la première plate-forme de forage FlexRig®

> 2015

Elle lance le programme Actively C.A.R.E.®

> 2017

Elle fait l'acquisition de MOTIVE Drilling Technologies et de MagVAR, renforçant ainsi ses capacités de forage directionnel

> 2018 - 2019

Elle fait l'acquisition d'Angus Jamieson Consulting (AJC) et de DrillScan, élargissant ainsi son expertise en matière de logi-ciels et d'ingénierie



> 1888

Création de la société de forage Heinrich Lapp en Allemagne (rebaptisée par la suite Deutsche Tiefbohr Aktiengesellschaft-Deutag)

> 1957

Création de KCA (Keir Cawder Arrow) Drilling en Écosse

> ANNÉES 1960

Deutag commence ses activités de forage dans les actuels Maroc, Oman et Lybie

> ANNÉES 1970

KCA et Deutag commencent à travailler dans la mer du Nord britannique

> 1987

Deutag commence à forer le puits le plus profond d'Europe occidentale, établissant ainsi un record

> ANNÉES 1990

KCA acquiert les activités européennes de Nabor et Deutag acquiert les activités de forage des plates-formes de Smevig au Royaume-Uni

> 2001

KCA Deutag est créée lorsque Deutag est rachetée par Abbot Group plc et fusionne avec KCA

> 2004 - 2018

La société réalise plusieurs acquisitions, dont Prosafe Drilling, RDS, Songa Drilling et Dalma Energy LLC, ce qui lui permet d'étendre sa position de leader au Moyen-Orient

> 2021

Elle lance une nouvelle unité commerciale, Kenera, axée sur les marchés des hydrocarbures et de la transition énergétique

> 2022 - 2024

Elle fait l'acquisition de Saipem onshore drilling, devenant ainsi le premier foreur terrestre du Moyen-Orient

>> 2024 H&P fait l'acquisition de KCA Deutag

CE QUI CHANGE ET CE QUI NE CHANGE PAS AUJOURD'HUI

Au moment où nous nous réunissons pour former une seule équipe, notre priorité est de créer une transition positive et de maintenir la continuité des activités, afin que nous puissions tous continuer à servir nos clients.

La plupart des choses ne changent pas aujourd'hui - continuez à vous acquitter de vos fonctions et de vos responsabilités quotidiennes comme d'habitude.

Au fil du temps, nous prévoyons d'intégrer la plupart de nos systèmes, processus et politiques afin de fonctionner de manière cohérente, comme une seule et même société. Cette intégration prendra du temps et, pour l'instant, un grand nombre de nos systèmes, processus et politiques distincts restent en place.

Les pages qui suivent présentent ce qu'il est important de savoir aujourd'hui, afin que vous disposiez des informations nécessaires pour continuer à exercer vos responsabilités quotidiennes.

Même si nous finalisons la fusion, certaines choses ne changeront pas, comme notre engagement en faveur de l'excellence opérationnelle, notre culture qui donne la priorité à la sécurité et à l'orientation client, et notre esprit d'innovation.



STRUCTURE ORGANISATIONNELLE ET DIRECTION

Le nouveau modèle opérationnel de la société est entré en vigueur, et l'équipe de direction (ELT), le groupe de direction élargi (XLG) et les directeurs nationaux ont pris leurs fonctions. Ces dirigeants talentueux et expérimentés viennent à la fois de H&P et de KCA Deutag. Ils s'engagent à améliorer les conditions de vie grâce à une énergie efficace et responsable, à assurer notre réussite et à contribuer à l'épanouissement de nos employés.

Les niveaux de direction ultérieurs seront déterminés dans les semaines à venir. À moins que vous n'en ayez déjà été informé(e), votre fonction, vos responsabilités, vos collaborateurs directs ou votre supérieur hiérarchique ne changent pas pour l'instant.

L'ÉQUIPE DE DIRECTION



JOHN LINDSAY
Directeur Général



KEVIN VANN
Directeur général adjoint et directeur financier



CARA HAIR
Directrice générale adjointe, chargée des services généraux



JOHN BELL
Directeur général adjoint, chargé de l'intégration, de l'exécution et des opérations



SIMON DREW
Directeur général adjoint, chargé des terres de l'hémisphère oriental



OLE MAIER
Directeur général adjoint, chargé des opérations en mer au niveau international



MIKE LENNOX
Directeur général adjoint, chargé des opérations pour les Amériques



REBECCA CLARKE
Directrice générale adjointe, Kenera



TREY ADAMS
Directeur général adjoint, chargé des activités commerciales, des ventes et du marketing au niveau mondial



CHAY CHINSETHAGID
Directeur général adjoint, chargé de la technologie de l'information et de l'ingénierie FlexRig au niveau mondial

SIÈGE SOCIAL ET ÉTABLISSEMENTS

Il n'y a pas de changement au niveau de nos établissements au-jour d'hui. Le siège social de H&P reste à Tulsa, dans l'Oklahoma, et notre bureau d'Aberdeen sera un bureau clé pour H&P en Europe.

ACCÈS AUX ÉTABLISSEMENTS

Les employés doivent continuer à utiliser leurs badges existants pour accéder aux établissements de leur entreprise habituelle.

Si vous devez accéder à un autre établissement de H&P, y compris les établissements des anciennes sociétés H&P et KCA Deutag, continuez à suivre les mêmes procédures d'enregistrement.

VOYAGES INTERNATIONAUX

Veillez vous rappeler que tous les voyages doivent être réservés par l'intermédiaire d'agences de voyage ou d'agents de réservation agréés par l'entreprise. Si vous vous rendez sur un autre site de H&P, y compris sur les anciens sites de KCA Deutag, veuillez ne pas oublier d'informer votre hôte local ainsi que H&P Global Security de vos projets de voyage afin que les réunions appropriées de préparation des voyages et les conseils en matière de gestion sécurisée des trajets et des voyages puissent être donnés. Pour plus d'informations, veuillez contacter Kathryn Watson à l'adresse: Kathryn.Watson@hpinc.com.

SANTÉ, SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT (SSE)

Votre bien-être et votre sécurité sont notre priorité numéro un. De même, la protection de l'environnement reste un élément clé de notre action.

Nous continuerons à utiliser nos outils et systèmes existants en matière de santé, de sécurité et d'environnement, comme nous l'avons fait jusqu'ici.

La manière dont nous signalons les incidents et gérons les inter-ventions d'urgence reste inchangée.

Veillez continuer à respecter toutes les politiques, normes, procé-dures, etc. de la société en matière de SSE.

Les responsables SSEQ de l'unité commerciale de l'ancienne KCA Deutag informeront les responsables SSE, sécurité et environne-ment de l'ancienne H&P de tout incident ou de toute intervention d'urgence et assureront la liaison avec eux. Les membres de l'équipe de KCA Deutag chargés de ces commu-nications ont été informés des mises à jour pertinentes des pro-cessus.

N'oubliez pas que si vous avez des doutes ou si quelque chose vous dérange, vous pouvez en parler et demander de l'aide.

En cette période de changement, nous vous demandons de réfléchir à ce qui suit afin de vous assurer que vous et vos collègues restez en bonne santé et en sécurité :

- › **Restez vigilant(e)** – continuez à vous concentrer sur la sécurité des activités en utilisant les outils à votre disposition pour vous assurer que les risques sont identifiés et gérés
- › **Ne vous laissez pas distraire** – restez concentré(e) sur la tâche à accomplir
- › **La SSE est une responsabilité collective** – veillez sur vos col-lègues et assurez-vous que tout le monde respecte les procédures et pratiques de sécurité appropriées

NOTRE MARQUE

Notre société fusionnée s'appellera H&P et nous continuerons à utiliser le logo H&P. Dans les mois à venir, de nouvelles directives sur la marque de H&P seront publiées. D'ici là, veuillez lire les sections ci-dessous pour connaître les orientations actuelles concernant chaque marque.

KCA DEUTAG

Toutes les enseignes et marques de KCA Deutag seront remplacées par des enseignes et marques de H&P. Notre objectif est de réaliser la majeure partie de ces opérations dans les 90 jours suivant la clôture de la transaction. Des conseils spécifiques seront donnés dans les semaines à venir sur ce qui devra être changé et à quel moment, de même que des modèles seront fournis. Il s'agira notamment d'indications sur les enseignes numériques et physiques, ainsi que sur la papeterie et les documents imprimés.

Dans l'intervalle, vous pouvez mettre à jour votre profil LinkedIn pour indiquer que vous travaillez pour H&P.

Les ressources numériques pour notre campagne « Une seule équipe. Une seule aventure » peuvent désormais être utilisées et sont disponibles sur [Kompas](#).

DÉVELOPPEMENT DURABLE

Le rapport sur le développement durable de l'année prochaine re-flétera l'empreinte et les objectifs de notre société fusionnée. Pour l'instant, H&P et KCA Deutag continueront à suivre leurs méthodes existantes, c'est-à-dire l'ensemble des politiques, procédures et processus en matière de développement durable.

Pour toute question concernant les efforts de H&P en matière de développement durable, veuillez contacter sustainability@hpinc.com.

KENERA

Kenera restera une unité commerciale autonome. Cette stratégie est conforme à notre engagement de croissance future dans ce secteur d'activité, motivé par notre volonté :

- ▶ De fournir des services **indépendants à des tiers à l'échelle mondiale**,
- ▶ D'innover en matière de **produits et de services pour les marchés de l'énergie propre**, et
- ▶ De développer et de fabriquer des **équipements et des solutions d'ingénierie** pour les activités pétrolières et gazières.

La fusion avec le groupe H&P est l'occasion d'évaluer la marque Kenera et de déterminer si des ajustements sont nécessaires pour élargir notre clientèle, nous aligner sur notre stratégie à long terme et renforcer notre positionnement sur plusieurs marchés. Il s'agira d'une priorité dans les mois à venir.

H&P

Les directives existantes de la marque H&P, telles que les couleurs, les polices de caractères et les modèles de présentation, devraient continuer à être utilisées. Les nouvelles directives et le nouveau matériel de la marque seront publiés dans environ 90 jours. Veuillez consulter [My H&P Way](#) pour obtenir les dernières informations.

TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION

L'intégration de nos systèmes informatiques se fera progressivement.

CE QUI CHANGE AUJOURD'HUI

Veillez noter que la synchronisation et l'achèvement des changements ci-dessous peuvent prendre de 72 à 120 heures.

Outlook et carnets d'adresses Outlook

Outlook considère désormais tous les employés comme faisant partie de la même entreprise, de sorte que vous ne verrez plus l'étiquette « externe » sur les messages. Les carnets d'adresses Outlook sont mis à jour avec les coordonnées de la société fusionnée H&P. Vous pouvez accéder au carnet d'adresses complet contenant la société fusionnée de la même manière que vous avez toujours accédé au carnet d'adresses et vous pouvez désormais rechercher et trouver n'importe quel employé.

Microsoft Teams

Vous ne devrez plus faire entrer les membres de l'équipe dans une salle d'attente pendant les réunions. Vous pouvez également rechercher, trouver et envoyer des messages aux membres de votre équipe sur Microsoft Teams et les ajouter aux canaux Teams pour une meilleure collaboration.

My H&P Way

Tous les employés ont désormais accès au site intranet mondial de H&P, My H&P Way, à l'adresse myhpway.com. Les employés de l'ancienne KCA Deutag recevront dans les prochains jours un courrier électronique confirmant leur accès à My H&P Way. Pour y accéder, rendez-vous sur myhpway.com à partir de n'importe quel navigateur web.

Si votre compte est déjà authentifié dans votre environnement (par exemple si vous vous êtes déjà connecté(e) à Teams ou à un autre produit Microsoft), vous serez directement dirigé(e) vers le site My H&P Way.

Si votre compte n'est pas encore authentifié, vous serez redirigé(e) vers le processus d'authentification existant de KCA Deutag. Une fois que vous vous serez authentifié(e) à l'aide de vos identifiants existants, vous serez dirigé(e) vers le site My H&P Way.

CE QUI NE CHANGE PAS AUJOURD'HUI

Pour l'instant, aucun changement n'a été apporté à vos adresses électroniques, numéros de téléphone professionnels, identifiants de connexion, ordinateurs ou appareils mobiles.

Appareils, applications et identifiants

Veillez continuer à utiliser les mêmes appareils que jusqu'à présent. La façon dont vous vous connectez aujourd'hui ne change pas, que ce soit au bureau ou à distance par VPN. Vous pouvez continuer à utiliser la même technologie que jusqu'à présent pour vos tâches quotidiennes, y compris toute la technologie des plates-formes de forage, qui restera inchangée pour l'instant.

Vous aurez accès à toutes les mêmes applications, en utilisant les mêmes identifiants de connexion et les mêmes méthodes d'authentification multifactorielle, qu'il s'agisse d'Okta ou de Microsoft Authenticator. Si vous souhaitez accéder à une application que vous n'utilisiez pas auparavant, veuillez suivre la procédure habituelle de demande d'accès.

Assistance informatique

Vos contacts en matière d'assistance technologique et fonctionnelle ne changeront pas - les mêmes personnes qui vous ont aidé hier vous aideront aujourd'hui.

- ▶ *For legacy H&P employees:*
Service d'assistance H&P: 918-588-5515
- ▶ *Pour les employés de l'ancienne KCA Deutag:*
Adresse électronique du service technologie de l'information : itservicedesk@kcadeutag.com

RESSOURCES HUMAINES

CONTRATS DE TRAVAIL

Il n'y a pas de changement pour la société ou l'entité qui vous em-ploie. Si vous avez un contrat de travail, il restera en vigueur. Votre date d'embauche (ou votre ancienneté actuelle) dans la so-ciété reste inchangée.

RÉMUNÉRATION

Il n'y a aucune modification de votre salaire de base, de vos in-demnités ou de votre éligibilité à une prime annuelle, à moins que cela ne vous ait déjà été communiqué. Enfin, il n'y a pas de changement dans la société ou l'entité qui vous emploie en ce qui concerne la rémunération. Pour 2025, toute révision annuelle du salaire de base se fera selon les cycles habituels.

PRIMES

Les primes annuelles acquises au cours de l'exercice 2024 seront payées comme d'habitude.

Les employés participant habituellement à un plan de primes an-nuelles pourront participer à un nouveau programme de primes annuelles pour l'exercice 2025 de la société fusionnée, qui sera communiqué à une date ultérieure. Les primes seront calculées au prorata du temps écoulé entre la clôture de la transaction et le plan de primes pour l'exercice 2025 de la société fusionnée.

SYSTÈMES DE RH

Tous les systèmes liés aux ressources humaines, y compris les systèmes d'information sur les ressources humaines (SIRH), la paie et le pointage, sont identiques. Vous devez continuer à utiliser les mêmes systèmes que ceux que vous avez utilisés jusqu'à présent.

Dans les mois à venir, H&P examinera et harmonisera les structures des postes de travail et les plans de rémunération dans l'ensemble de la société et vous tiendra informé(e) si vous êtes concerné(e) par un changement.

PRESTATIONS

Les politiques en matière de retraite, de santé et de congés sont les mêmes. Tous les employés peuvent continuer à accéder à leurs programmes de prestations par l'intermédiaire du même fournisseur et du même site Internet.

H&P travaille à l'harmonisation de certains programmes de presta-tions et les mises à jour devraient entrer en vigueur en 2026. Vous serez tenu(e) informé(e) de tout changement potentiel au fur et à mesure que les décisions seront prises.

POLITIQUES ET PROCESSUS DE RH: RECRUTEMENT DES TALENTS, GESTION DES TALENTS, RELATIONS AVEC LE PERSONNEL, INTÉGRATION DANS LA SOCIÉTÉ, FORMATION

Les équipes de RH peuvent continuer à traiter le recrutement et la gestion des talents, les relations avec le personnel, l'intégration dans la société et la formation comme d'habitude.

Nous continuerons à pourvoir les postes vacants en utilisant les processus existants au sein de H&P et de KCA Deutag. Le lien vers les postes à pourvoir chez l'ancienne KCA Deutag a été ajouté au site Internet de H&P, et les équipes de H&P et de KCA Deutag poursuivront les processus de recrutement comme d'habitude.

Toutes les politiques de RH (congés, heures supplémentaires, dis-cipline, etc.) restent inchangées. Les politiques et processus de RH peuvent être revus et modifiés si nécessaire au fil du temps.

JURIDIQUE ET CONFORMITÉ

Les employés doivent continuer à se conformer à l'ensemble des processus, politiques et procédures des anciennes sociétés H&P et KCA Deutag.

LA DÉLÉGATION D'AUTORITÉ (DOA) ET LA MATRICE D'AUTORISATION DE GROUPE (GAM)

La délégation d'autorité (DOA) de H&P et la matrice d'autorisation de groupe (GAM) de KCA Deutag restent en place, et l'ensemble des employés sont censés continuer à respecter les processus métier existants.

Veillez noter que la GAM a été légèrement mise à jour et que les employés qui l'utilisent seront informés des modifications importantes apportées à la procédure.

La DOA est disponible [ici](#) sur My H&P Way. La GAM est accessible via KOMS.

CODE DE CONDUITE ET D'ÉTHIQUE

Les employés sont tenus de respecter le Code de conduite et d'éthique (ci-après le « Code ») qu'ils utilisent actuellement, afin de continuer à créer un environnement dans lequel les intérêts des employés et de la société peuvent se développer. Dans les mois à venir, un Code révisé pour la société fusionnée sera communiqué, et tous les employés devront alors adopter le nouveau Code.

LIGNE TÉLÉPHONIQUE D'ÉTHIQUE

Pour signaler de manière anonyme tout problème de conformité, veuillez utiliser la ligne téléphonique d'éthique de H&P, à la disposition de tous les employés de la société fusionnée.

La ligne téléphonique d'éthique de H&P est une ligne téléphonique indépendante, sécurisée et confidentielle. Tous les employés peuvent appeler les numéros indiqués ou soumettre un rapport par l'intermédiaire d'un portail Internet confidentiel accessible à l'adresse suivante www.convercent.com. Ces ressources sont disponibles 24 heures sur 24, sept jours sur sept.

Le personnel de l'ancienne KCA Deutag peut également signaler un problème par courrier électronique à l'adresse KCAD@safecall.co.uk ou en ligne à l'adresse <https://www.safecall.co.uk/clients/kcadeutag/>.

- › Albanie 355.4.454.1957
- › Algérie 800.461.9330
- › Angola 244.22634276
- › Argentine 0.800.333.0095
- › Azerbaïdjan 800.461.9330
- › Australie 1.800.763.983
- › Bahreïn 800.06.488
- › Bolivie 800.104.008
- › Canada 1.800.235.6302 ou 1.800.461.9330
- › Chili 800.914.012
- › Colombie 57.13816523 ou 844.397.3235
- › Équateur 1.800.000.138
- › Guinée équatoriale 720.514.4400
- › France 0805.080339 ou 00.800.1777.9999
- › Allemagne 0.800.181.2396
- › Inde 000.800.100.4175 ou 800.100.3428
- › Irak 800.461.9330
- › Kazakhstan 8.800.333.3511
- › Koweït 965.2227.9501
- › Maroc 212.5204.85014
- › Norvège 800.62.492
- › Oman 800.74295
- › Pakistan 92.51810.8900
- › Pérou 800.78.323
- › Qatar 00800.100.801
- › République du Congo 242.64000036
- › Roumanie 0.800.360.228
- › Arabie Saoudite 800.814.0282 ou 800.850.0510
- › Tunisie 720.514.4400
- › Royaume-Uni 00.808.189.1053 ou 00.800.1777.9999
- › EAU 8000.3570.3169
- › États-Unis 1.800.205.4913
- › Vénézuéla 58.212.720.2174 ou 0.800.241.4567

IMPLICATIONS DANS LE CADRE D'UNE SOCIÉTÉ COTÉE EN BOURSE

H&P est une société cotée en bourse, ce qui s'accompagne d'un certain nombre d'exigences concernant ce que les employés peu-vent dire et faire, comme partager des informations avec des personnes extérieures à la société, acheter et vendre des actions et publier des messages sur les réseaux sociaux.

Veillez à vous familiariser avec les concepts et les directives ci-dessous. En règle générale, si vous n'êtes pas sûr(e) de ce qu'il faut faire ou ne pas faire, il est préférable de pécher par excès de prudence et de demander des éclaircissements avant d'agir.

RAPPORTS FINANCIERS

En tant que société cotée, H&P est tenue de rendre publiques des informations actualisées à la fin de chaque trimestre financier. Ces informations actualisées comprennent, entre autres, les résultats financiers, les prévisions et les projections pour les résultats futurs, un aperçu des performances et toute évolution majeure survenue au cours du trimestre écoulé. H&P est également tenue d'informer rapidement le marché lorsque des événements importants se produisent.

Les analystes et les investisseurs suivent nos performances et les comparent à celles des périodes précédentes ainsi qu'à celles de nos homologues du secteur.

ÉVOLUTION DU COURS DE L'ACTION

Les actions de H&P sont négociées sur le marché boursier. Cela signifie que des personnes peuvent acheter et vendre nos actions à tout moment, et que le cours de l'action augmentera ou diminuera en fonction de nos résultats financiers, des tendances et des nouvelles affectant notre secteur et notre marché (par exemple, le prix du pétrole).

Le marché boursier est complexe. Les actions montent et descendent, mais si chacun joue son rôle, à long terme, les actions se maintiennent d'elles-mêmes.

Si vous négociez des actions, veillez à respecter l'ensemble des lois, des règlements et des politiques de la société en matière d'opérations boursières avant de le faire. Nous vous rappelons qu'il est interdit d'effectuer des transactions sur la base d'informations importantes non publiques.

PARTAGE D'INFORMATIONS

Bien que les informations confidentielles doivent toujours rester confidentielles, qu'il s'agisse d'une société cotée ou non, les sociétés cotées et leurs employés sont beaucoup plus contraints de préserver la confidentialité des informations.

Sur le marché boursier, les informations peuvent constituer un avantage, il est donc important que tous les investisseurs soient sur un pied d'égalité. Cela signifie que personne - pas même les membres de la famille ou les amis - ne peut avoir connaissance d'informations importantes sur la société, ses projets ou ses offres, qu'elles soient bonnes ou mauvaises, passionnantes ou ennuyeuses, si elles n'ont pas déjà été rendues publiques par H&P. Même le fait de raconter à un proche comment s'est passée votre journée de travail peut nécessiter un ajustement pour garantir que des informations privées ne soient pas partagées.

Pour les mêmes raisons, il est important de faire attention à son environnement physique (ascenseurs, restaurants, transports publics, etc.) et à sa présence numérique (vidéos, photos, mises à jour de statuts et messages) afin de s'assurer qu'aucune information importante non publique n'est révélée accidentellement.

Les exemples de ce type d'informations comprennent, notamment, ce qui suit :

- ▶ Les informations sur les bénéfices
- ▶ Les nouveaux produits, découvertes ou développements qui pourraient avoir un impact important sur les affaires
- ▶ Les changements au sein de la direction
- ▶ Les enquêtes ou les poursuites judiciaires
- ▶ Les retards

⊗ À NE PAS FAIRE

- › Partager des informations importantes non publiques
- › Dire quoi que ce soit que vous ne voudriez pas voir publié ou que vous ne voudriez pas que nos concurrents sachent
- › Parler de projections financières, de plans futurs ou d'actions stratégiques pour la société
- › Commenter des rumeurs ou répondre à des questions hypothétiques
- › Négocier des actions de la société alors que vous disposez d'informations privées et importantes sur la société

✓ À FAIRE

- › Traiter toutes les informations générées au sein de la société comme des informations confidentielles et importantes
- › Veiller à ce que tous les documents écrits soient bien dissimulés et à ce que les conversations privées ne puissent pas être entendues
- › Ne pas oublier que tout ce que vous dites ou faites rejaillit sur la société et sa perception sur le marché
- › Respecter les directives énoncées dans notre [Politique en matière de réseaux sociaux](#)

GLOSSAIRE DES TERMES RELATIFS AUX SOCIÉTÉS COTÉES AMÉRICAINES

Société cotée – Société dont les actions sont négociées sur un marché public.

Action ordinaire – Unité de participation au capital d'une société. Elle peut être achetée et vendue sur un marché boursier.

Titres – Comprend un large éventail d'investissements, tels que les actions, les obligations, les billets, les obligations non garanties, les participations dans des sociétés en commandite, les participations dans le secteur du pétrole et du gaz et les contrats d'investissement. Ce terme est parfois utilisé pour désigner les actions.

Symbole boursier – Combinaison unique de lettres représentant un titre négocié en bourse, tel qu'une action, sur un marché boursier. Le symbole de H&P à la Bourse de New York est HP.

Bourse – Marché où les investisseurs peuvent acheter et vendre des actions de sociétés cotées en bourse, ce qui permet aux sociétés de lever des capitaux et aux investisseurs d'accroître potentiellement leur patrimoine.

Bourse de New York ou NYSE – Bourse située à New York, la plus importante au monde en termes de capitalisation boursière. Les actions de H&P sont cotées et négociées à la Bourse de New York sous le symbole boursier HP.

Actionnaire/ investisseur – Personne ou institution qui possède une ou plusieurs actions d'une société cotée comme H&P.

Analyste – Professionnel de la finance qui analyse les finances d'une société afin de prévoir ses performances et de formuler des recommandations d'investissement. Il suit généralement un secteur spécifique.

Wall Street – Rue de New York où se trouve la Bourse de New York (NYSE). Désigne de manière familière les marchés financiers publics ainsi que les personnes et les lieux qui régissent la finance aux États-Unis.

U.S. Securities and Exchange Commission ou SEC – Organisme fédéral américain chargé d'appliquer les lois fédérales sur les valeurs mobilières et de réglementer Wall Street.

Regulation Fair Disclosure ou Reg FD – Règle interdisant aux sociétés cotées de divulguer de manière sélective des informations importantes. Les divulgations doivent être faites en temps opportun et selon une méthode raisonnablement conçue pour permettre une divulgation large et non exclusive des informations au public.

Informations importantes – Informations qu'un investisseur raisonnablement prudent juge importantes pour prendre une décision d'investissement.

Informations importantes non publiques – Informations qu'un investisseur raisonnablement prudent juge importantes pour prendre une décision d'investissement, mais qui n'ont pas encore été divulguées au public par la société en question.

Formulaire 8-K – Document déposé auprès de la SEC pour annoncer des informations importantes pour une société cotée.

Formulaire 10-Q – Rapport complet sur les performances d'une société cotée que toutes les sociétés cotées doivent soumettre chaque trimestre à la SEC.

Formulaire 10-K – Rapport récapitulatif complet sur les performances d'une société cotée, qui doit être soumis chaque année à la SEC.

Bénéfices – Événement relatif au dépôt trimestriel des résultats financiers (formulaire 10-Q ou 10-K). H&P inclut un communiqué de presse et une conférence téléphonique avec les analystes et les investisseurs. Les bénéfices génèrent une augmentation significative de la couverture par les analystes, les investisseurs et les médias.

Délit d'initié – Achat ou vente de titres d'une société sur la base d'informations importantes non publiques concernant la société. Il s'agit d'un délit passible de lourdes peines.

Délit de communication d'informations privilégiées – Fournir des informations importantes non publiques que quelqu'un d'autre utilise ensuite pour commettre un délit d'initié. Il s'agit d'un délit passible de lourdes peines.

POLITIQUE EN MATIÈRE DE RÉSEAUX SOCIAUX

Sur votre profil LinkedIn, vous devez indiquer que vous travaillez pour H&P. Vous ne devez pas indiquer que vous travaillez pour H&P sur d'autres plateformes de réseaux sociaux. Tous les employés, y compris les employés de l'ancienne KCA Deutag, doivent respecter les politiques en matière de communication et de réseaux sociaux de H&P, qui sont publiées sur My H&P Way.

RAPPELS IMPORTANTS:

- ▶ Si vous recevez des demandes de renseignements de la part des médias, d'un blogueur indépendant ou d'un autre tiers, veuillez les transmettre à Stephanie.Higgins@hpinc.com.
- ▶ Veuillez vous abstenir d'utiliser les réseaux sociaux lorsque vous êtes sur votre temps de travail ou sur un équipement fourni par la société, à moins qu'il ne s'agisse d'une activité professionnelle autorisée par votre responsable et conforme à notre politique.
- ▶ Ne vous présentez jamais comme porte-parole ou comme représentant de la société et ne divulguez jamais d'informations importantes non publiques sur la société à d'autres personnes, à moins d'y être spécifiquement autorisé(e).

- ▶ Ne publiez jamais d'informations confidentielles, exclusives ou secrètes de la société qui ne sont pas généralement accessibles au public, ni d'informations personnelles appartenant à des clients, des fournisseurs ou d'autres tiers.
- ▶ Ne présumez pas que les informations partagées en interne, même si elles sont partagées par l'un de nos dirigeants, peuvent être publiées à l'extérieur.

Le terme « **RÉSEAU SOCIAL** » englobe tous les moyens de communication ou de publication d'informations, de photos ou d'autres contenus de toute sorte sur Internet (y compris un blog, un site Internet personnel ou professionnel, un site Internet de réseaux sociaux ou affinitaire, une messagerie électronique ou un salon de discussion), qu'ils soient ou non associés ou affiliés à H&P, ainsi que toute autre forme de communication électronique.

EXPLOITATION ET MAINTENANCE

Nos priorités en tant que société et en tant que personnes ne changent pas : elles consistent à s'assurer que chacun rentre à son domicile en toute sécurité après avoir quitté sa famille professionnelle, et à fournir à nos clients des opérations sûres et efficaces. En fusionnant H&P et KCA Deutag, nous élargissons nos horizons et nos capacités de manière à stimuler la croissance pour les années à venir.

Au quotidien, rien ne change aujourd'hui. Au cours des semaines et des mois à venir, si des changements d'intégration doivent être mis en œuvre, ils seront communiqués de manière claire et opportune.

AUJOURD'HUI, LES PERSONNES AVEC LESQUELLES VOUS TRAVAILLEZ NE CHANGENT PAS...

NOTRE ÉQUIPE

Votre employeur ne change pas - il fait désormais partie d'une seule et même grande famille, celle de H&P.

H&P a annoncé la composition de son équipe de direction pour la société fusionnée, que vous trouverez dans la section [Direction](#) de ce guide.

À moins que vous n'ayez été informé(e) du contraire, la structure hiérarchique n'a pas été modifiée à la suite des changements de direction.

CLIENTS

Les clients que nous servons, la manière dont nous travaillons avec eux, notre mode de travail en toute sécurité et nos opérations de forage ne changent pas.

Tous les projets approuvés et en cours se poursuivront comme d'habitude.

FOURNISSEURS

Nos fournisseurs et le processus de la chaîne d'approvisionnement ne changent pas et nous continuerons à donner la priorité à une prestation de services efficace.

...ET NOTRE FAÇON DE TRAVAILLER NE CHANGE PAS

SITE

Votre base restera la même, et nos sites ne changent pas dans leur ensemble.

Le service d'assistance de votre région et de votre entreprise ne change pas.

RÉMUNÉRATION

Votre salaire, vos prestations et les systèmes de primes existants restent inchangés.

POLITIQUES

Les politiques et procédures clés que vous utilisez dans votre travail quotidien ne changent pas, y compris les processus d'exploitation, de maintenance et de sécurité.

La manière dont vous signalez un incident ne changera pas. Les personnes devant avertir le personnel supplémentaire ont été informées.

PROCÉDURES ET SYSTÈMES

Les rapports sur les indicateurs clés de performance (KPI), tant en interne au sein de notre société qu'en externe avec nos clients, n'ont pas changé.

La technologie, les systèmes et les outils de forage restent inchangés.

APPROVISIONNEMENT/ AUTORITÉ D'APPROBATION

Les systèmes et processus liés à l'approvisionnement et aux ap-probations des achats restent dans l'ensemble inchangés à l'heure actuelle, y compris en ce qui concerne les comptes fournisseurs et le protocole de signature/ d'approbation. Ceci s'applique à tous les pays, y compris lorsqu'il y a chevauche-ment des opérations de l'ancienne KCA Deutag avec celles de l'an-cienne H&P. Veuillez noter que la GAM a été légèrement mise à jour et que les employés qui l'utilisent seront informés des modifications impor-tantes apportées à la procédure.

Dans les semaines et les mois à venir, les équipes de la société fusionnée évalueront la manière dont nous optimisons les proces-sus de la chaîne d'approvisionnement tout en nous engageant avec les fournisseurs à tirer parti de notre position renforcée en matière d'approvisionnement et d'achat.

CONTRATS

Tous les accords actuels avec les fournisseurs restent inchangés à ce jour. Pour l'instant, la procédure d'intégration et de mise en place de nouveaux contrats fournisseurs reste inchangée.

FINANCE

À moins que vous n'ayez été directement informé(e) d'un change-ment de politique, veuillez continuer à respecter les mêmes procé-dures et responsabilités quotidiennes que jusqu'à présent.

Pour les cas spécifiques où les exigences de conformité ont changé - comme la conformité SOX pour la comptabilité de l'ancienne KCA Deutag - des formations seront assurées.

En tant que société fusionnée, les rapports de la SEC suivront un nouveau calendrier de clôture, et nous vous communiquerons les tâches applicables ainsi que les dates d'échéance en fonction de votre domaine de responsabilité.

COMMERCIAL / MARKETING

Tous les processus commerciaux, de développement des affaires et de marketing utilisés par les équipes des anciennes sociétés H&P et KCA Deutag resteront en place jusqu'à nouvel ordre.

Les responsables de l'organisation commerciale ont contacté les principaux clients pour leur communiquer les dernières informa-tions concernant la société fusionnée H&P et ont identifié des stra-tégies pour répondre aux besoins des clients communs aux an-ciennes sociétés H&P et KCA Deutag. Tous les employés en contact avec les clients ont reçu des res-sources de communication approuvées à utiliser avec les clients lorsqu'ils abordent la question de la fusion.

Comme indiqué dans la section [Marque](#) de ce guide, nous utiliserons progressivement la marque H&P à l'échelle mondiale. Pour l'instant, les employés commerciaux de l'ancienne KCA Deutag doivent continuer à utiliser la marque KCA Deutag pour les documents destinés aux clients, jusqu'à nouvel ordre. Nous vous informerons du moment où vous devrez intégrer la marque H&P dans les documents destinés aux clients.

INGÉNIERIE/ KENERA

Nos sociétés d'ingénierie, y compris Kenera, continueront à fonc-tionner comme elles l'ont fait jusqu'à présent. Outre le fait qu'elles apporteront leur soutien aux clients externes comme à l'accoutumée, tous les processus et partenariats de la chaîne d'approvisionnement resteront intacts.

Des décisions spécifiques concernant la marque sont en cours et toute mise à jour sera communiquée au cours des semaines et des mois à venir.

CONTACTS

Pour obtenir des conseils supplémentaires, veuillez contacter les personnes responsables ci-dessous en utilisant le carnet d'adresses élargi d'Outlook :

AUTORITÉ D'APPROBATION:

- › **Sarah Momper**, H&P
- › **Richard Carr**, ancienne KCA Deutag

INTÉGRITÉ DES ACTIFS:

- › **AJ Evans**, H&P
- › **Dieter Diroll / Mark Watson**, ancienne KCA Deutag

MARQUE:

- › **Stephanie Higgins**, H&P
- › **Linzi Punton**, ancienne KCA Deutag

COMMERCIAL:

- › **Jim Nowotny**, H&P
- › **Ally Hogg / Rodrigo Rendon**, ancienne KCA Deutag

CONTRATS:

- › **Joel Shibley / Debra Stockton**, H&P
- › **Martin Greig / Niall Polson**, ancienne KCA Deutag

CONFORMITÉ:

- › **Eric Wilson**, H&P
- › **Graeme Strachan**, ancienne KCA Deutag

FINANCE:

- › **David Parra / Amber McGregor**, H&P
- › **Jan Hetherington / Jay Porter**, ancienne KCA Deutag

INGÉNIERIE FLEXRIG:

- › **Joel Ferland**, H&P
- › **DeWayne Speer**, H&P

SÉCURITÉ MONDIALE ET ÉTABLISSEMENTS:

- › **Robert Ream**, H&P

SANTÉ, SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT (SSE):

- › **Mark Crelia / Jorge Cortes**, H&P
- › **Kenny Adams / Kevin Pope**, ancienne KCA Deutag

RH:

- › **Valerie Vaughan**, H&P
- › **Lynsey van de Laar**, ancienne KCA Deutag

TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION:

- › **Justin Davis**, H&P
- › **Euan Davidson**, ancienne KCA Deutag

KENERA:

- › **Rebecca Clarke**, Kenera
- › **Martin Golden**, Kenera

OPÉRATIONS TERRESTRES:

- › **Jorge Rojas**, H&P
- › **Adebayo Aremu**, ancienne KCA Deutag

JURIDIQUE:

- › **Debra Stockton**, H&P
- › **Alaina Ramsay**, ancienne KCA Deutag

MARKETING:

- › **Ali Blasi**, H&P
- › **Linzi Punton**, ancienne KCA Deutag


OPÉRATIONS EN MER:

- › **JT Dohm**, H&P
- › **Peter Williams**, ancienne KCA Deutag

CONTACTEZ-NOUS

C'est un avenir plein de promesses qui nous attend et nous espérons que vous êtes aussi enthousiaste que nous. Sachez que nos dirigeants sont déterminés à faire en sorte que cette transition se passe de la manière la plus harmonieuse possible pour aller de l'avant en tant qu' « Une seule équipe pour une seule aventure ».

Tenez-vous au courant de tout ce qui concerne H&P par le biais de nos canaux en ligne :

 My H&P Way

 www.helmerichpayne.com

 [helmerich-payne](https://www.linkedin.com/company/helmerich-payne)

 [@helmerichpayne](https://www.facebook.com/helmerichpayne)

 [@helmerichpayne](https://www.instagram.com/helmerichpayne)

