

H&P AND KCA DEUTAG:

**EIN GEMEINSAMES TEAM:
EINE GEMEINSAME REISE:**



> ANLEITUNG ZU DEN RESSOURCEN

INHALT

DAS NEUE H&P	3
Unsere erweiterte geografische Präsenz	5
Unsere gemeinsamen Werte	5
Unsere Kultur	6
VERDOPPELTES VERMÄCHTNIS, EINE VIELVERSPRECHENDE ZUKUNFT	7
WAS SICH ÄNDERT, WAS SICH NICHT ÄNDERT	9
Unternehmensstruktur und Führung	10
Zentrale und Niederlassungen	11
Arbeitsschutz und Umwelt (HSE)	11
Unsere Marke	12
Nachhaltigkeit	12
Informationstechnik	13
Personalwesen	14
Rechtswesen und Compliance	15
Betrieb als Teil einer notierten Gesellschaft	16
Sozialmedienpolitik	18
Betrieb und Wartung	19
Beschaffung / Genehmigungsberechtigung	20
Vertragswesen	20
Finanzwesen	20
Kommerz / Marketing	20
Technik / Kenera	20
Kontaktdetails	21
MIT UNS VERBINDUNG AUFNEHMEN	22

WIR SIND H&P

AUSGEZEICHNETES ERWARTEN.

Wir leisten mit Effizienz. Wir führen aus mit Sicherheit. Wir liefern bessere Bohrergebnisse.

H&P ist seit 1920 führend in der Produktivität, Zuverlässigkeit und technischen Innovation beim Bohren. Im Laufe der Jahre wurden wir zum vertrauten Partner unserer Kunden durch ständige Neuerungen in Bohrbetrieb und -technik.

KCA Deutag, in 2001 durch eine Verschmelzung von KCA Drilling and Deutag AG gegründet, weist ebenfalls eine reichhaltige Geschichte auf mit über 135 Jahren Erfahrung als führender Partner für Bohren, Ingenieurwesen und Technik auf globalen Energiemärkten.

Gemeinsam bieten wir bessere Bohrergebnisse, mit einer erweiterten globalen Präsenz bei Onshore- und Offshore-Bohrlösungen, verbesserten technischen Fähigkeiten, betrieblicher Exzellenz, erfahrenen Mitarbeitern und einer starken Kultur.

Durch Vereinen unserer Stärken erweitern wir nicht nur unsere globale Präsenz. Wir erweitern unsere Horizonte und Fähigkeiten im Interesse der Innovation und des Wachstums auf Jahre hinaus.

Als weltweit führendes Unternehmen, das die erfahrensten Personen in der Branche vereint, konzentrieren wir uns darauf, das leistungsfähigste Unternehmen der Welt für Bohrlösungen zu sein. Schauen Sie sich [dieses Video](#) an, um zu erfahren, was H&P herstellt.

ALS GEMEINSAMES UNTERNEHMEN IST H&P:



ein Pionier für Technik und Ingenieurwesen mit einem Engagement in revolutionärer Fertigung und hochmodernster Technologie



ein führendes globales Bohrunternehmen auf Land mit Zugriff auf die beständigsten Quellen



betreibt wertvolle Vertragsleistungen für Offshore-Betrieb und Wartung mit nachweislicher Fachkenntnis

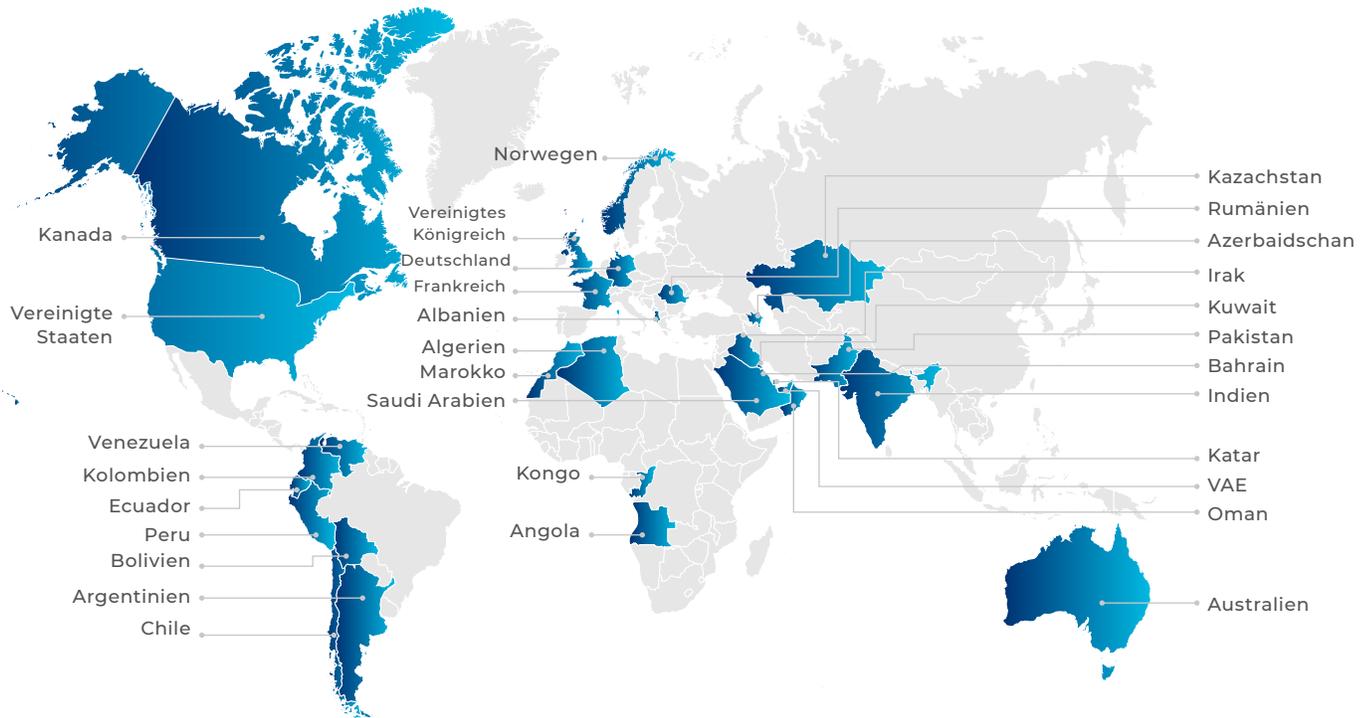


fördert eine **auf Menschen, Kunden und Gemeinden ausgerichtete Kultur** mit einer Verpflichtung auf Sicherheit, anhaltende Verbesserungen und Kundenbezug

**WIR SIND H&P.
AUSGEZEICHNETES ERWARTEN.**

UNSERE ERWEITERTE GEOGRAFISCHE PRÄSENZ

Unsere insgesamt **18.000+** MitarbeiterInnen arbeiten in **~30** Ländern weltweit miteinander zusammen.



UNSERE GEMEINSAMEN WERTE

Bei unseren Werten gibt es zahlreiche Überlagerungen, was unsere gemeinsame Grundlage betont. In den kommenden Wochen und Monaten wird unser Führungsteam überarbeitete Werte für H&P formalisieren und überarbeiten, wobei Elemente der Kernwerte der ehemaligen KCA Deutag mit aufgenommen werden.

H&P: TUN, WAS RICHTIG IST

- › Actively C.A.R.E.®
- › Dienstleistungsgesinnung
- › Innovative Stimmung
- › Teamarbeit
- › Tun, was richtig ist



KCA DEUTAG: WIR ENGAGIEREN UNS

- › Wohlbefinden
 - › Exzellenz
 - › Kundenbezug
 - › Beweglichkeit
 - › Renditen
 - › Energiewechsel
- ✓ Auf Sicherheit und das Wohlbefinden der Mitarbeitenden konzentriert
 - ✓ Kundenbezogener Ansatz
 - ✓ Verpflichtung auf Nachhaltigkeit
 - ✓ Betriebliche und finanzielle Exzellenz

UNSERE KULTUR

Wir sind mit Leidenschaft ein Unternehmen, in dem unsere MitarbeiterInnen dazu befähigt sind, Ihre Bestes zu leisten, starke, erfüllende Karrieren aufzubauen und die branchenführende Stellung von H&P bei der Lieferung verantwortungsvoller und effizienter Energie voranzutreiben. H&P legt stets großen Wert auf Kultur, was sich auch in unserem gemeinsamen Unternehmen fortsetzen wird.

Im Hinblick auf den Abschluss führten wir eine kulturelle Beurteilung durch, die wir nutzen, um den Aufbau einer Kultur, auf die wir stolz sind, zu gewährleisten. Wir werden jeweils eine einzigartige Reise begehen. Bei H&P heißen wir diese Reisen willkommen und bieten die zum Erfolg benötigten Hilfsmittel.

Dazu gehören eine inklusive und verständnisvolle Umgebung, die Feedback begrüßt und Authentizität ermutigt. Verfolgen Sie weiter die bevorstehenden Initiativen in den kommenden Wochen und Monaten.

In der Zwischenzeit können Sie auf vergangene Blog-Beiträge und Videos über die Reisen von H&P-MitarbeiterInnen auf unserer Seite [Journey](#) zurückgreifen. Um Ihre eigene Geschichte einzureichen oder einen Kollegen zu empfehlen, können Sie eine Mail an hpcommunication@hpic.com schicken oder das Formular „H&P Journey Submission“ auf My H&P Way ausfüllen.

WIR SIND AUF DEN ERHALT ZAHLREICHER AUSZEICHNUNGEN UND KULTUR DER KLASSENBESTEN STOLZ

H&P



North America Energy Capital Assembly Awards — **Oilfield Service Company of the Year**

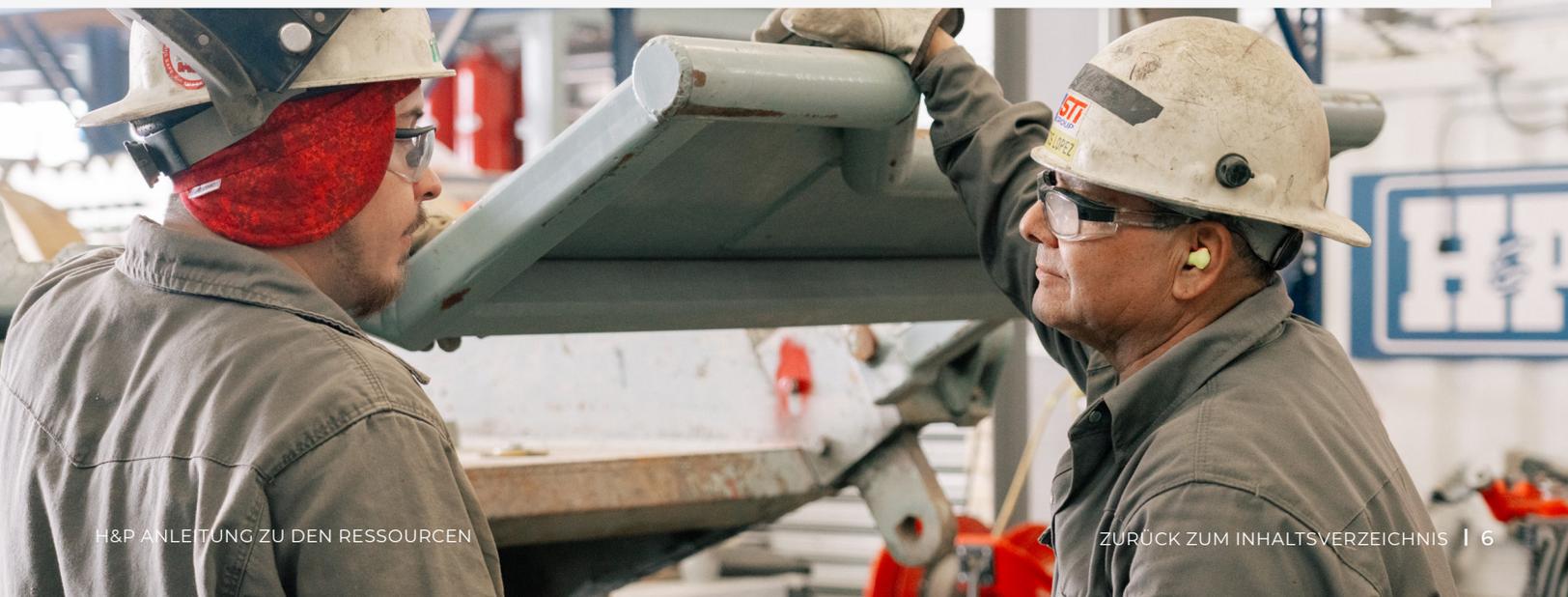


Petroleum Alliance of Oklahoma — **Reat Medcalf Safety Award**

DAS ACTIVELY C.A.R.E.[®]
HSE PROGRAMM VON H&P



Energy Workforce & Technology Council Awards — **People & Culture**



ZWEI STARKE VERMÄCHTNISSE, EINE VIELVERSPRECHENDE ZUKUNFT





› 1920

Walt Helmerich II und Bill Payne begründen eine Partnerschaft auf einer Bohrplattform in Texas

› 1926

Erwirtschaftet Rekordgewinne aus ihrer Quelle und verlegt seinen Hauptsitz nach Tulsa

› 1936

Stellt sich strategisch auf Vertragsbohren um

› 1958

Erstmalige internationale Ausdehnung

› 1963

Notierung auf der New York Börse

› 1968

Die erste Offshore-Bohrplattform wird gebaut

› 1990-ER JAHRE

Erweitert sich auf Tiefwasseroperationen

› 1998

Entwickelt die erste FlexRig® Bohrplattform

› 2015

Führt Actively C.A.R.E.® ein

› 2017

Übernimmt MOTIVE Drilling Technologies und MagVAR, wodurch die direktionalen Bohrfähigkeiten erweitert werden

› 2018 - 2019

Übernimmt Angus Jamieson Consulting (AJC) und DrillScan, erweitert Software- und Technologiekenntnis



› 1888

Bohrunternehmen Heinrich Lapp gegründet in Deutschland (später auf Deutsche Tiefbohr Aktiengesellschaft-Deutag umbenannt)

› 1957

KCA (Keir Cawder Arrow) Drilling gegründet in Schottland

› 1960-ER JAHRE

Deutag beginnt Bohrarbeiten im heutigen Marokko, Oman und Libyen

› 1970-ER JAHRE

Sowohl KCA und Deutag beginnen Arbeiten in der britischen Nordsee

› 1987

Deutag beginnt mit dem Bohren der tiefsten Quelle in Westeuropa und setzt einen Rekord

› 1990-ER JAHRE

KCA übernimmt den europäischen Betrieb von Nabor und Deutag übernimmt die Plattformbohraktivitäten von Smevig im Vereinigten Königreich

› 2001

KCA Deutag wird gegründet durch Übernahme von Deutag durch die Abbot Group plc und Verschmelzung mit KCA

› 2004 - 2018

Führt mehrere Akquisitionen durch, einschließlich Prosafe Drilling, RDS, Songa Drilling und Dalma Energy LLC, erweitert die führende Stellung im Nahen Osten

› 2021

Richtet neuen Geschäftsbereich ein, Kenera, mit Fokus auf Kohlenwasserstoff- und Energiewechselmärkte

› 2022 - 2024

Übernimmt Saipem Onshore-Bohrarbeiten, wird zum führenden Bohrunternehmen auf Land im Nahen Osten

›› **2024** H&P erwirbt KCA Deutag

WAS SICH ÄNDERT, WAS SICH NICHT ÄNDERT

Indem wir zusammen ein gemeinsames Team bilden ist unsere Priorität die Schaffung eines positiven Übergangs und der Erhalt der geschäftlichen Kontinuität, damit wir alle weiterhin für unsere Kunden Leistung erbringen können.

Die meisten Dinge ändern sich heute nicht — setzen Sie bitte ihre täglichen Rollen und Verantwortlichkeiten wie bisher fort.

Im Laufe der Zeit erwarten wir, die meisten unserer Anlagen, Abläufe und Richtlinien zu integrieren, damit wir geschlossen als gemeinsames Unternehmen handeln. Diese Integration braucht Zeit, und mittlerweile bleiben viele unserer vorhanden getrennten Anlagen, Abläufe und Richtlinien erhalten.

Die nachfolgenden Seiten bieten einen Umriss dessen, was Sie heute wissen müssen, damit Sie mit den von Ihnen benötigten Informationen gut versorgt sind, um mit Ihren täglichen Verantwortlichkeiten weiter zu machen.

Selbst bei Abschluss der Integration werden sich einige Dinge nicht ändern — wie z. B. unsere Verpflichtung auf betriebliche Exzellenz, unsere Kultur, die Sicherheit und Kundenbezug in Vorrang stellt, sowie unsere innovative Stimmung.



UNTERNEHMENSSTRUKTUR UND FÜHRUNG

Das neue Betriebsmodell des Unternehmens ist jetzt wirksam und das geschäftsführende Führungsteam (ELT), die erweiterte Führungsgruppe (XLG) und die Manager der Länder haben ihre zukünftigen Rollen eingenommen. Diese talentierten und erfahrenen Führungskräfte stammen sowohl aus H&P und KCA Deutag. Sie verpflichten sich auf die Förderung der Lebensverbesserungen durch effiziente und verantwortungsvolle Energie, treiben unseren Erfolg voran und unterstützen die Entwicklung der Mitarbeitenden.

Weitere Führungsebenen werden in den kommenden Wochen festgelegt. Es sei denn, das wurde Ihnen bereits mitgeteilt, ändern sich Ihre Rolle, Verantwortlichkeiten, Unterstellten oder Vorgesetzten zurzeit nicht.

DAS GESCHÄFTSFÜHRENDE FÜHRUNGSTEAM



JOHN LINDSAY

Chief Executive Officer



KEVIN VANN

Senior Vice President and Chief Financial Officer



CARA HAIR

Senior Vice President, Corporate Services, and Chief Legal and Compliance Officer



JOHN BELL

Senior Vice President, Integration Execution & Operations



SIMON DREW

Senior Vice President, Eastern Hemisphere Land



OLE MAIER

Senior Vice President, International Offshore



MIKE LENNOX

Senior Vice President, Americas Operations



REBECCA CLARKE

Senior Vice President, Kenera



TREY ADAMS

Senior Vice President, Global Commercial, Sales & Marketing



CHAY CHINSETHAGID

Senior Vice President, Global IT & FlexRig Engineering

ZENTRALE UND NIEDERLASSUNGEN AND TRAVEL

Es gibt heute keine Änderungen bei unseren Einrichtungen. Die Zentrale von H&P verbleibt in Tulsa, Oklahoma, und unsere Filiale in Aberdeen stellt eine wichtige Filiale für H&P in Europa dar.

ZUGANG ZU EINRICHTUNGEN

Mitarbeitende sollten weiterhin die vorhandenen Ausweiskarten zum Zugriff auf ihre übliche Unternehmenseinrichtung verwenden.

Sollten Sie eine andere Einrichtung von H&P betreten müssen, einschließlich Einrichtungen der ehemaligen H&P und KCA Deutag, befolgen Sie dasselbe Anmeldeverfahren.

INTERNATIONALE REISEN

Denken Sie daran, dass alle Reisen durch genehmigte Unternehmens-Reise- oder Buchungsberater gebucht werden sollen. Wenn Sie an einen anderen H&P Standort oder einen ehemaligen KCA Deutag Standort reisen, vergessen Sie nicht Ihren örtlichen Gastgeber und H&P Global Security von Ihren Reiseplänen in Kenntniss zu setzen damit die notwendigen Reisehinweise und Reisemanagement-Hilfen bereitgestellt werden können. Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an Kathryn Watson unter Kathryn.Watson@hpinc.com.

ARBEITSSCHUTZ UND UMWELT (HSE)

Ihr Wohlbefinden und Ihre Sicherheit sind unsere höchste Priorität. Der Umweltschutz ist auch ein wichtiger Schwerpunkt.

Wir werden unsere vorhandenen HSE-Hilfsmittel und System wie zuvor weiter nutzen.

Wie wir Vorfälle berichten und Notmaßnahmen verwalten bleibt gleich wie zuvor.

Bitte halten Sie sich weiterhin an alle vorhandenen Unternehmensrichtlinien, Standards, Verfahren usw. in Bezug auf HSE.

Führungskräfte der HSEQ-Abteilung der ehemaligen KCA Deutag innerhalb des Unternehmens melden etwaige Vorfälle und Notfallreaktionen und arbeiten mit den relevanten HSE-Sicherheits- und Umweltführern der ehemaligen H&P zusammen. Die spezifischen Teammitglieder der ehemaligen KCA Deutag, die für diese Meldungen verantwortlich sind, wurden über die relevanten Verfahrensaktualisierungen informiert.

Beachten Sie, dass Sie im Zweifelsfall oder bei Besorgnissen dies vorbringen und Beistand ersuchen sollten.

Während dieser Zeit des Wandels bitten wir Sie, das Folgende zu bedenken, damit Sie und Ihre KollegInnen gesund und sicher bleiben.

- › **Aufmerksam bleiben** – konzentrieren Sie sich weiterhin auf sichere Abläufe unter Verwendung der Ihnen zur Verfügung stehenden Hilfsmittel zur Gewährleistung, dass Risiken identifiziert und behoben werden
- › **Nicht ablenken lassen** – konzentrieren Sie sich stets auf die Arbeit im Gange
- › **HSE ist eine gemeinsame Verantwortung** – passen Sie auf Ihre KollegInnen auf und stellen Sie sicher, dass alle geeignete Sicherheitsverfahren und -praktiken befolgen

UNSERE MARKE

Unser gemeinsames Unternehmen heißt H&P und wir werden weiterhin das H&P Logo verwenden. In den kommenden Monaten wird die neue Markenpolitik von H&P ausgegeben. Bis dahin lesen Sie bitte die folgenden Abschnitte über die aktuelle Anleitung für jede einzelne Marke.

KCA DEUTAG

Alle Beschilderungen und Marken von KCA Deutag werden durch Beschilderungen und Marken von H&P ersetzt. Wir zielen darauf ab, den Großteil davon innerhalb von 90 Tagen nach Abschluss zu bewältigen. Konkrete Hinweise, was sich wann ändern soll, sowie Vorlagen werden in den kommenden Wochen veröffentlicht. Dazu gehören Hinweise zur digitalen und physischen Beschilderung sowie Schreibwaren und Drucksachen.

In der Zwischenzeit aktualisieren Sie bitte Ihr LinkedIn dahingehend, dass Sie für H&P arbeiten.

Medieninhalte für unsere Kampagne „Gemeinsames Team. Gemeinsame Reise“ können jetzt genutzt werden und sind auf [Kompass](#) erhältlich.

KENERA

Kenera bleibt weiterhin eine autonome Geschäftseinheit und es gibt zurzeit keine Änderungen an der Kenera Markengestaltung.

Diese Strategie entspricht unserer Verpflichtung auf zukünftiges Wachstum in diesem Geschäftsbereich, vorangetrieben durch:

- › Angebot **unabhängiger Fremddienstleistungen weltweit**,
- › **Innovation von Produkten und Dienstleistungen für Märkte** für saubere Energie und
- › **Entwicklung und Herstellung von Anlagen und technischen Lösungen** für Öl- und Gasoperationen.

Die Integration in das größere H&P-Unternehmen stellt eine Gelegenheit dar, die Kenera Marke zu prüfen und zu bestimmen, ob Anpassungen nötig sind, um unseren Kundenstamm zu erweitern, uns an unserer langfristigen Strategie auszurichten und unsere Multi-Markt-Stellung zu stärken. Das wird in den kommenden Monaten eine Priorität darstellen.

H&P

Die vorhandenen H&P Markenrichtlinien, wie z. B. Farben, Schriftarten und Präsentationsvorlagen sollten weiterhin verwendet werden. Neue Markenrichtlinien und -materialien werden in ca. 90 Tagen ausgegeben. Halten Sie bitte für die jüngsten Informationen auf [My H&P Way](#) Ausschau.

NACHHALTIGKEIT

Der Nachhaltigkeitsbericht des kommenden Jahres spiegelt die Auswirkungen und Zielsetzungen des gemeinsamen Unternehmens wider. Mittlerweile befolgen die ehemaligen H&P und KCA Deutag ihre vorhandenen Methoden – d. h. alle Nachhaltigkeitsrichtlinien, -verfahren und -abläufe.

Bei Fragen über die Nachhaltigkeitsbemühungen von H&P, kontaktieren Sie bitte sustainability@hpinc.com.

INFORMATIONSTECHNIK

Die Integration unserer IT-Systeme erfolgt im Laufe der Zeit.

ÄNDERUNGEN VON HEUTE

Beachten Sie bitte, dass die unten aufgeführten Änderungen bis zur vollständigen Synchronisierung und Fertigstellung 72 - 100 Stunden benötigen können.

Outlook und Outlook Adressbücher

Outlook betrachtet jetzt alle Mitarbeitenden als Bestandteil desselben Unternehmens, Sie werden also die Kennzeichnung „extern“ auf Mitteilungen nicht mehr sehen. Outlook Adressbücher werden mit den Kontaktdetails des gemeinsamen H&P-Unternehmens aktualisiert. Sie können auf das komplette Adressbuch des gemeinsamen H&P-Unternehmens genauso zugreifen, wie Sie zuvor auf das Adressbuch zugegriffen haben, und können jetzt nach einem/r beliebigen MitarbeiterIn suchen und diese/n finden.

Microsoft Teams

Sie müssen Teammitglieder nicht mehr während einer Sitzung aus einem Warteraum zutreten lassen. Sie können außerdem nach Teammitgliedern auf Microsoft Teams suchen, diese finden und ihnen eine Mitteilung schicken sowie sie zur erhöhten Zusammenarbeit Teams-Kanälen hinzufügen.

My H&P Way

Alle Mitarbeitenden haben jetzt Zugriff auf die globale Intranet-Seite von H&P, My H&P Way auf myhpway.com. Mitarbeitende der ehemaligen KCA Deutag erhalten in den kommenden Tagen eine Mail, die ihren Zugriff auf My H&P Way bestätigt. Zum Zugriff besuchen Sie myhpway.com in einem beliebigen Web-Browser.

Wurde Ihr Konto bereits innerhalb Ihrer Umgebung authentisiert (d.h. Sie haben sich bereits bei Teams oder einem anderen Microsoft-Produkt angemeldet), werden Sie direkt auf die Seite My H&P Way weitergeleitet.

Wurde Ihr Konto noch nicht authentisiert, werden Sie zur Authentisierung über das vorhandene Authentisierungsverfahren von KCA Deutag umgeleitet. Nach der Authentisierung unter Verwendung Ihrer vorhandenen Berechtigungsnachweise gelangen Sie zur Seite My H&P Way.

WAS SICH HEUTE NICHT ÄNDERT

Es gibt zurzeit keine Änderungen Ihrer E-Mail-Adressen, beruflichen Telefonnummern, Login-Berechtigungen, Computer oder Mobilgeräte.

Geräte, Anwendungen und Logins

Bitte verwenden Sie weiterhin dieselben Geräte wie zuvor. Der Verbindungsablauf von heute ändert sich nicht, gleich ob im Büro oder abgelegen über VPN. Sie können weiterhin dieselbe Technologie verwenden, die Sie in Ihren tagtäglichen Rollen nutzen, einschließlich aller Plattformtechnologie, die zurzeit unverändert bleibt.

Sie haben Zugriff auf dieselben Anwendungen, verwenden dieselbe Berechtigungsnachweise und Multi-Faktor-Verifizierungsmethoden wie zuvor, gleich ob es sich um Okta oder Microsoft Authenticator handelt. Sollten Sie Zugriff auf eine Anwendung benötigen, die Sie zuvor nicht genutzt haben, befolgen Sie bitte das übliche Antragsverfahren für Zugriff.

IT-Support

Ihre technischen und betrieblichen Supportkontakte ändern sich nicht – dieselben Menschen, die Ihnen gestern geholfen haben, helfen Ihnen auch heute.

- ▶ Für Mitarbeitende der ehemaligen H&P:
H&P Service Desk: 918-588-5515
- ▶ Für Mitarbeitende der ehemaligen KCA Deutag:
IT-E-Mail-Adresse: itservicedesk@kcadeutag.com

PERSONALWESEN

ARBEITSVERTRÄGE

Es gibt keine Änderungen für das Sie beschäftigende Unternehmen bzw. Einheit. Ihr bestehender Arbeitsvertrag bleibt wirksam. Ihr Einstellungsdatum (bzw. aktuelle Dienstzeit) beim Unternehmen bleibt unverändert.

VERGÜTUNG

Es gibt keine Änderungen Ihres Grundgehalts, Ihrer Zuwendungen oder Berechtigung zu Jahresprämien, es sei denn das wurde Ihnen bereits mitgeteilt. Darüber hinaus gibt es keine Änderungen für das Sie beschäftigende Unternehmen bzw. Einheit in Bezug auf die Vergütung. Für 2025 finden etwaige jährliche Gehaltsanpassungen in den regelmäßigen Abständen statt.

PRÄMIEN

Etwaige Jahresprämien, die im Geschäftsjahr 2024 verdient wurden, werden wie üblich bezahlt.

Mitarbeiterinnen, die typischerweise am Jahresprämienplan teilnehmen, sind berechtigt, am Jahresprämienplan des gemeinsamen Unternehmens für das Geschäftsjahr 2025 teilzunehmen, der später bekannt gegeben wird. Prämien werden anteilmäßig für die Zeit zwischen dem Abschluss und dem Jahresprämienplan des gemeinsamen Unternehmens für das Geschäftsjahr 2025 ausgezahlt.

PERSONALSYSTEME

Alle personalbezogenen Systeme, einschließlich das Human Resources Information System (HRIS), die Gehaltsabrechnung und die Zeitplanung bleiben gleich. Sie sollten weiterhin dieselben Systeme wie zuvor verwenden.

In den kommenden Monaten wird H&P Positionsstrukturen und Vergütungsprogramme prüfen und innerhalb des Unternehmens harmonisieren und Sie auf dem Laufenden halten, sollten Sie von einer Änderung betroffen sein.

VORSORGELEISTUNGEN

Ihre Pensions-, Gesundheits- und Urlaubsregelungen bleiben gleich. Alle MitarbeiterInnen haben weiterhin Zugang auf ihre Leistungsprogramme beim selben Anbieter und auf derselben Internetseite.

H&P bemüht sich, einige Leistungsprogramme zu harmonisieren, und etwaige Aktualisierungen treten wahrscheinlich in 2026 in Kraft. Sie werden über etwaige mögliche Änderungen unterrichtet, sobald Entscheidungen getroffen werden.

PERSONALRICHTLINIEN UND VERFAHREN: TALENTANWERBUNG, TALENTMANAGEMENT, MITARBEITERBEZIEHUNGEN, ONBOARDING, SCHULUNG

Wir werden mit Talentanwerbung, Talentmanagement, Mitarbeiterbeziehungen, Onboarding und Schulung wie üblich fortfahren.

Wir werden weiterhin offene Stellen unter Verwendung vorhandener Verfahren bei den ehemaligen H&P und KCA Deutag besetzen. Der Link zu offenen Stellen bei der ehemaligen KCA Deutag wurde auf der H&P-Internetseite hinzugefügt, und sowohl die ehemaligen H&P und KCA Deutag Teams werden die Einstellungsverfahren wie normal fortsetzen.

Alle Personalrichtlinien (z. B. Urlaub, Überstunden, Disziplin usw.) bleiben gleich. Personalrichtlinien und -verfahren können geprüft und nach Bedarf im Verlauf der Zeit entwickelt werden.

RECHTSWESEN UND COMPLIANCE

Es wird erwartet, dass MitarbeiterInnen sich weiterhin an alle Abläufe, Richtlinien und Verfahren der ehemaligen H&P und KCA Deutag halten.

VOLLMACHTSÜBERTRAGUNG (DOA) UND GRUPPEN-VOLLMACHTSERTEILUNGSMATRIX (GAM)

Die Vollmachtsübertragung (DOA) von H&P und die Gruppen-Vollmachtserteilungsmatrix (GAM) von KCA Deutag bleiben in Kraft und alle MitarbeiterInnen müssen ihre ehemaligen Geschäftsverfahren befolgen.

Beachten Sie bitte, dass die GAM leicht aktualisiert wurde und MitarbeiterInnen, die die GAM nutzen, über die einschlägigen Änderungen am Verfahren unterrichtet werden.

Die DOA findet sich [hier](#) auf My H&P Way. Die GAM ist auf KOMS zugänglich.

KODEX FÜR GESCHÄFTSGEBAREN UND ETHIK

MitarbeiterInnen müssen sich an den aktuellen Kodex für Geschäftsgebaren und Ethik (der „Kodex“), den Sie angewendet haben, halten, um weiterhin eine Umgebung zu schaffen, in der sowohl die Interessen der Mitarbeitenden und des Unternehmens wachsen können. In den kommenden Monaten wird ein überarbeiteter Kodex für das gemeinsame Unternehmen mitgeteilt, wonach alle MitarbeiterInnen den neuen Kodex aufnehmen müssen.

ETHIK-HOTLINE

Um eine Compliance-Angelegenheit anonym zu melden, nutzen Sie bitte die Ethik-Hotline von H&P, die allen Mitarbeitenden des gemeinsamen Unternehmens zur Verfügung steht.

Bei der H&P-Ethik-Hotline handelt es sich um eine unabhängige, sichere und vertrauliche Hotline. Alle MitarbeiterInnen können die aufgeführten Nummern anrufen oder eine Meldung über ein vertrauliches Web-Portal auf www.convercent.com einreichen. Diese Ressourcen stehen 24 Stunden pro Tag, sieben Tage pro Woche zur Verfügung.

Mitarbeitende der ehemaligen KCA Deutag können eine Besorgnis auch per E-Mail an KCAD@safecall.co.uk oder online auf <https://www.safecall.co.uk/clients/kcadeutag/> zum Ausdruck bringen.

- › Albanien 355.4.454.1957
- › Algerien 800.461.9330
- › Angola 244.22634276
- › Argentinien 0.800.333.0095
- › Azerbaidschan 800.461.9330
- › Australien 1.800.763.983
- › Bahrain 800.06.488
- › Bolivien 800.104.008
- › Kanada 1.800.235.6302 bzw. 1.800.461.9330
- › Chile 800.914.012
- › Kolumbien 57.13816523 bzw. 844.397.3235
- › Ecuador 1.800.000.138
- › Äquatorialguinea 720.514.4400
- › Frankreich 0805.080339 bzw. 00.800.1777.9999
- › Deutschland 0.800.181.2396
- › Indien 000.800.100.4175 bzw. 800.100.3428
- › Irak 800.461.9330
- › Kasachstan 8.800.333.3511
- › Kuwait 965.2227.9501
- › Marokko 212.5204.85014
- › Norwegen 800.62.492
- › Oman 800.74295
- › Pakistan 92.51810.8900
- › Peru 800.78.323
- › Katar 00800.100.801
- › Republik Kongo 242.64000036
- › Rumänien 0.800.360.228
- › Saudi Arabien 800.814.0282 or 800.850.0510
- › Tunesien 720.514.4400
- › Vereinigtes Königreich 00.808.189.1053 bzw. 00.800.1777.9999
- › VAE 8000.3570.3169
- › Vereinigte Staaten 1.800.205.4913
- › Venezuela 58.212.720.2174 bzw. 0.800.241.4567

BETRIEB ALS TEIL EINER NOTIERTEN GESELLSCHAFT

H&P ist ein öffentlich notiertes Unternehmen, was eine Reihe von Anforderungen mit sich bringt in Bezug darauf, was Mitarbeitende sagen und tun können, z. B. das Teilen von Informationen mit Personen außerhalb des Unternehmens, der Erwerb und die Veräußerung von Aktien und Aufstellungen auf Sozialmedien.

Vergewissern Sie sich bitte, dass Sie mit den nachfolgenden Konzepten und Richtlinien vertraut sind. Als Daumenregel ist es bei Zweifeln, was zu tun oder zu unterlassen ist, immer besser, auf Nummer sicher zu gehen und vor der Handlung um Klarstellung zu bitten.

FINANZIELLE BERICHTERSTATTUNG

Als öffentlich notiertes Unternehmen muss H&P zu Ende eines jeden Quartals der Öffentlichkeit eine Aktualisierung liefern. Diese Aktualisierung umfasst u. a. die Finanzergebnisse, Erwartungen und Vorhersagen zukünftiger Ergebnisse, einen Leistungsüberblick sowie alle wesentlichen Entwicklungen im vergangenen Quartal. H&P muss den Markt außerdem unverzüglich aktualisieren, wenn bedeutsame Ereignisse auftreten.

Analytiker und Investoren verfolgen unsere Leistung und vergleichen sie zu vorausgehenden Zeiträumen sowie anderen Unternehmen in unserer Branche.

AKTIENPREISBEWEGUNGEN

Die Aktien von H&P werden auf dem öffentlichen Markt gehandelt. Das bedeutet, dass Individuen jederzeit unsere Aktien erwerben und veräußern können, und der Aktienpreis nimmt als Reaktion auf unsere Finanzergebnisse und Trends und Nachrichten, die unsere Branche und unseren Markt beeinflussen (z. B. der Ölpreis) zu oder ab.

Der Aktienmarkt ist komplex. Aktienpreise nehmen zu und ab, wenn aber alle sich um ihre Rollen kümmern, kümmern sich die Aktien letztlich um sich selbst.

Wenn Sie individuelle Aktien handeln, stellen Sie bitte sicher, dass Sie im Voraus allen Gesetzen, Vorschriften und Unternehmensrichtlinien über den Handel nachkommen. Zur Erinnerung: Handeln Sie bitte nicht mit Materialien und nicht öffentlichen Informationen.

TEILEN VON INFORMATIONEN

Während vertrauliche Informationen immer vertraulich zu halten sind, gleich ob bei einem börsennotierten Unternehmen oder nicht, besteht bei börsennotierten Unternehmen und deren Mitarbeitenden eine viel größere Verpflichtung, Informationen vertraulich zu halten.

Auf der Börse können Informationen von Vorteil sein, weshalb es wichtig ist, dass alle Investoren unter vergleichbaren Bedingungen teilnehmen. Das bedeutet, dass niemand – auch nicht ein Familienmitglied oder Freunde – über materielle Informationen über das Unternehmen, seine Pläne oder sein Angebot Kenntnis haben dürfen – gut oder schlecht, aufregend oder langweilig - falls diese nicht bereits von H&P öffentlich bekannt gegeben wurden. Selbst wenn Sie Angehörigen erzählen, wie Ihr Arbeitstag abgelaufen ist, könnten Anpassungen erforderlich sein, damit keine vertraulichen Informationen mitgeteilt werden.

Aus denselben Gründen ist es wichtig, die eigene Umgebung zur Kenntnis zu nehmen, wie z. B. Fahrstühle, Restaurants, öffentliche Verkehrsmittel usw., als auch den digitalen Auftritt, wie z. B. Videos, Bilder, Statusaktualisierungen und Beiträge, damit kein Material unabsichtlich nicht öffentliche Informationen preisgibt.

Beispiele dieser Art Informationen sind, ohne darauf beschränkt zu sein:

- ▶ Informationen über das Einkommen
- ▶ Neue Produkte, Entdeckungen oder Entwicklungen, die sich deutlich auf das Geschäft auswirken würden
- ▶ Änderungen in der Geschäftsführung
- ▶ Untersuchungen oder Rechtsklagen
- ▶ Verzögerungen

ZU UNTERLASSENDE HANDLUNGEN

- › Material, nicht öffentliche Informationen teilen
- › Etwas aussagen, von dem Sie nicht wollen, dass es veröffentlicht oder unseren Konkurrenten bekannt wird
- › Über finanzielle Vorhersagen, Zukunftspläne sprechen oder strategische Maßnahmen für das Geschäft sprechen
- › Auf Gerüchte kommentieren oder hypothetische Fragen beantworten
- › Unternehmensaktien handeln, während Sie über private wesentliche Unternehmensinformationen verfügen

DURCHZUFÜHRENDE MASSNAHMEN

- › Alle innerhalb des Unternehmens entstandenen Informationen als vertrauliche und wesentliche Informationen behandeln
- › Sicherstellen, dass alle schriftlichen Materialien gut verborgen sind und private Unterhaltungen nicht mitgehört werden können
- › Bedenken, dass alles, was Sie aussagen oder tun, eine Aussage über das Unternehmen und wie es auf dem Markt wahrgenommen wird, darstellt
- › Befolgen Sie die Richtlinien in [unserer Sozialmedienpolitik](#)

GLOSSAR VON BEGRIFFEN FÜR IN DEN USA BÖRSENNOTIERTE UNTERNEHMEN

Börsennotiertes Unternehmen – Ein Unternehmen, dessen Aktien auf dem öffentlichen Markt gehandelt werden.

Stammaktie – Eine Einheit des Eigentums an einem Unternehmen. Kann auf einer Börse erworben und veräußert werden.

Sicherheiten – Umfasst ein breites Sortiment an Investitionen, wie z. B. Aktien, Bonds, Schuldscheine, Anleihen, Kommanditanteile, Öl- und Gas-Anteile und Beteiligungsverträge. Bezieht sich manchmal auch auf Aktien.

Börsenticker – Eine einzigartige Kombination von Buchstaben, die eine auf einer Börse öffentlich gehandelte Sicherheit bezeichnet, wie z. B. eine Aktie. Der Ticker von H&P auf NYSE ist HP.

Börse – Ein Markt, auf dem Investoren Aktien öffentlich gehandelter Unternehmen erwerben und veräußern können, so dass Unternehmen Kapital aufnehmen und Investoren ggf. ihr Vermögen erhöhen können.

Die New Yorker Börse bzw. NYSE – Eine Börse in New York City, die die größte Marktkapitalisierung aufweist. Die Aktien von H&P werden auf der NYSE unter dem Ticker HP gehandelt.

Aktionär / Investor – Eine Person oder ein Organ im Besitz von einer oder mehreren Aktien eines börsennotierten Unternehmens wie H&P.

Analytiker – Ein Finanzexperte, der die Finanzlage eines Unternehmens analysiert, um seine Leistung vorherzusagen und Investitionsempfehlungen abzugeben. Er verfolgt normalerweise einen bestimmten Sektor.

Wall Street – Eine Straße in New York, in der sich die NYSE befindet. Umgangssprachlich ein Bezug auf die öffentlichen Finanzmärkte und die Personen und Orte, die das Finanzwesen in den USA bestimmen.

U.S. Securities and Exchange Commission bzw. SEC – Eine Bundesbehörde, die Gesetze über Bundessicherheiten verwaltet und Wall Street reguliert.

Regulation Fair Disclosure bzw. RegFD – Eine Regel, die verlangt, dass börsennotierte Unternehmen wesentliche Informationen nicht selektiv preisgeben. Offenbarungen müssen rechtzeitig erfolgen und auf eine Weise, die angemessen geeignet ist, eine weitgehende, nicht ausschließende Offenbarung der Informationen an die Öffentlichkeit zu bewirken.

Wesentliche Informationen – Informationen, die ein angemessen sorgfältiger Investor bei der Tätigkeit einer Investitionsentscheidung für wichtig halten würde.

Wesentliche nicht öffentliche Informationen – Informationen, die ein angemessen sorgfältiger Investor bei der Tätigkeit einer Investitionsentscheidung für wichtig halten würde, die aber vom betreffenden Unternehmen noch nicht veröffentlicht wurde.

Formular 8-K – Eine Einreichung bei der SEC zur Bekanntgabe von Informationen, die für ein börsennotiertes Unternehmen wesentlich sind.

Formular 10-Q – Ein umfangreicher Bericht über die Leistung eines börsennotierten Unternehmens, der vierteljährlich von allen börsennotierten Unternehmen bei der SEC eingereicht werden muss.

Formular 10-K – Ein umfangreicher Bericht über die Leistung eines börsennotierten Unternehmens, der jährlich bei der SEC eingereicht werden muss.

Erträge – Das Ereignis zur Zeit der vierteljährlichen Einreichung von Finanzergebnissen (10-Q bzw. 10-K). H&P nimmt eine Pressemitteilung und eine Telekonferenz mit Analytikern und Investoren mit auf. Erträge führen zu einer deutlichen Zunahme der Berichterstattung durch Analytiker, Investoren und Medien.

Insiderhandel – Erwerb oder Veräußerung der Sicherheiten eines Unternehmens auf Grundlage von wesentlichen nicht öffentlichen Informationen über das Unternehmen. Das ist eine Straftat und zieht schwere Strafen nach sich.

Insidertipps – Angebot von Material, nicht öffentlichen Informationen, die Dritte dann zum Insiderhandel nutzen. Das ist eine Straftat und zieht schwere Bestrafung nach sich.

SOZIALMEDIENPOLITIK

Auf Ihrem LinkedIn sollten Sie angeben, dass Sie für H&P arbeiten. Auf anderen Sozialmedienplattformen sollten Sie nicht vermerken, dass Sie für H&P arbeiten. Es wird von allen MitarbeiterInnen, einschließlich MitarbeiterInnen der ehemaligen KCA Deutag, erwartet, dass sie die Kommunikations- und Sozialmedienrichtlinien von H&P befolgen, die auf My H&P Way aufgestellt sind.

WICHTIGE ERINNERUNG:

- › Gehen bei Ihnen Anfragen von Medien, einem unabhängigen Blogger oder anderen Dritten ein, leiten Sie diese bitte weiter an Stephanie Higgins unter Stephanie.Higgins@hpinc.com.
- › Bitte sehen Sie von der Nutzung von Sozialmedien während der Arbeitszeit oder auf vom Unternehmen gestellten Geräten ab, es sei denn das erfolgt arbeitsbezogen und von Ihrem Vorgesetzten genehmigt oder im Einklang mit unserer Richtlinie.
- › Geben Sie sich nie als Sprecher für oder im Namen des Unternehmens aus und geben Sie nie wesentliche nicht öffentliche Informationen über das Unternehmen Dritten preis, es sei denn das wurde eigens genehmigt.

- › Veröffentlichen Sie nie vertrauliche Informationen des Unternehmens, geschützte Informationen oder Handelsgeheimnisse, die nicht allgemein öffentlich zugänglich sind, oder personenbezogene Informationen von Kunden, Lieferanten oder Dritten..
- › Gehen Sie nicht davon aus, dass intern geteilte Informationen, selbst wenn das durch eine unserer Führungskräfte erfolgte, extern veröffentlicht werden darf.

„**SOZIALMEDIEN**“ umfasst alle Kommunikationsmittel oder auf dem Internet aufgestellte Informationen, Bilder oder sonstigen Inhalte jeglicher Art (einschließlich ein Blog, persönliche oder berufliche Internetseiten, Sozialnetze oder Interaktionseiten, Web-Anschlagbretter oder Chat Rooms), gleich ob mit H&P verbunden oder in Beziehung stehend oder nicht, sowie alle sonstigen Arten der elektronischen Kommunikation.

BETRIEB UND WARTUNG

Unsere Prioritäten als Unternehmen und als Individuen ändern sich nicht – nämlich, sicherzustellen, dass alle sicher von der Arbeit zu ihrer Familie nach Hause gelangen und sichere und effiziente Operationen für unsere Kunden liefern. Durch die Kombination von H&P und KCA Deutag erweitern wir unsere Horizonte und Fähigkeiten auf eine Weise, die das Wachstum für Jahre in der Zukunft vorantreibt.

Am tagtäglichen Ablauf ändert sich heute nichts. Sollten in den kommenden Wochen und Monaten Integrationsänderungen umgesetzt werden müssen, werden die Änderungen auf klare und rechtzeitige Weise mitgeteilt.

HEUTE ÄNDERN SICH DIE MENSCHEN, MIT DENEN SIE ARBEITEN NICHT...

UNSER TEAM

Ihr Arbeitgeber ändert sich nicht – Ihr Arbeitgeber wird nur Teil einer gemeinsamen größeren H&P-Familie.

H&P gab sein geschäftsführendes Führungsteam für das gemeinsame Unternehmen bekannt, das im Abschnitt [Führungskräfte](#) dieser Anleitung zu finden ist.

Falls Ihnen nichts anderes mitgeteilt wurde, änderten sich Ihre Berichtswege aufgrund der Änderungen der Führungskräfte nicht.

KUNDEN

Die Kunden, die wir bedienen, und wie wir mit ihnen zusammen arbeiten, wie wir sicher arbeiten und unsere Bohrplattformoperationen ändern sich nicht.

Alle genehmigten und laufenden Projekte werden wie üblich fortgeführt.

LIEFERANTEN

Unsere Lieferanten und Lieferkettenabläufe ändern sich nicht und wir geben weiterhin der effizienten Lieferung von Dienstleistung Vorrang.

...AUCH UNSERE ARBEITSWEISE ÄNDERT SICH NICHT

STANDORT

Ihr Hauptstandort bleibt gleich und Ihre Standorte ändern sich allgemein nicht.

Ihr regionaler und Unternehmenssupport ändert sich nicht.

VERGÜTUNG

Ihre Vergütung, Vorsorgeleistungen und vorhandenen Anreizpläne bleiben gleich.

RICHTLINIEN

Wesentliche Richtlinien und Verfahren, die Sie bei Ihrer täglichen Arbeit anwenden, ändern sich nicht, einschließlich Betriebs-, Wartungs- und Sicherheitsabläufe.

Die Art der Meldung eines Vorfalles ändert sich nicht.

Alle, die Meldung an zusätzliches Personal erstatten müssen, wurden darüber informiert.

VERFAHREN UND SYSTEME

KPI-Berichterstattung, sowohl intern innerhalb unseres Unternehmens und extern gegenüber unseren Kunden haben sich nicht geändert.

Die Bohrplattformtechnik, Systeme und Werkzeuge bleiben unverändert.

BESCHAFFUNG / GENEHMIGUNGSVOLLMACHT

Beschaffung und Genehmigung betreffenden Systeme und Abläufe bleiben zurzeit allgemein gleich, einschließlich in Bezug auf Verbindlichkeiten und das Protokoll für Unterschriften / Genehmigungen. Das gilt für alle Länder, einschließlich bei einer Überlappung zwischen Abläufen der ehemaligen KCA Deutag und der ehemaligen H&P. Beachten Sie bitte, dass die GAM leicht aktualisiert wurde und MitarbeiterInnen, die die GAM nutzen, über die einschlägigen Änderungen am Verfahren unterrichtet werden.

In den kommenden Wochen und Monaten beurteilen die Teams im gemeinsamen Unternehmen, wie wir die Lieferkettenabläufe im Umgang mit Lieferanten optimieren können, um unsere verstärkte Beschaffungs- und Einkaufsstellung zu nutzen.

VERTRÄGE

Alle aktuellen Lieferantenverträge bleiben zurzeit unverändert. Der Ablauf für Onboarding und die Einrichtung eines neuen Lieferanten bleibt vorläufig unverändert.

FINANZWESEN

Es sei denn, Änderungen der Richtlinien wurden Ihnen direkt mitgeteilt, halten Sie sich bitte weiterhin an dieselben tagtäglichen Abläufe und Verantwortlichkeiten wie bisher.

Für bestimmte Fälle, bei denen sich die Compliance-Anforderungen geändert haben — wie z. B. SOX-Compliance für die Buchhaltung der ehemaligen KCA Deutag — Schulungen werden fortgesetzt.

Für das kombinierte Unternehmen befolgt die SEC-Berichterstattung einen neuen Terminplan und wir werden die zugehörigen Aufgaben und Termine entsprechend Ihres Verantwortungsbereiches mitteilen.

KOMMERZ / MARKETING

Alle kommerziellen, Geschäftsentwicklungs- und Marketingabläufe, die von den Teams der ehemaligen H&P und KCA Deutag verwendet wurden, bleiben bis auf nähere Mitteilung erhalten.

Führungskräfte innerhalb der kommerziellen Organisation haben mit wesentlichen Kunden Kontakt aufgenommen, um Aktualisierungen über das kombinierte H&P-Geschäft weiterzugeben, und haben Strategien für den Umgang mit gemeinsamen Kunden der ehemaligen H&P und KCA Deutag identifiziert.

Alle MitarbeiterInnen im Kundenkontakt haben Ressourcen über genehmigte Mitteilungen erhalten, die sie beim Gespräch über die Kombination mit Kunden verwenden können.

Wie im Abschnitt Marken dieser [Anleitung](#) erörtert, gehen wir global auf die Verwendung der H&P-Markenzeichen über. Bis dahin sollten Kommerz-MitarbeiterInnen der ehemaligen KCA Deutag weiterhin die Markenzeichen von KCA Deutag für Materialien im Kundenkontakt verwenden bis Ihnen etwas Anderes mitgeteilt wird. Wir werden Sie unterrichten, wenn Sie die H&P-Markenzeichen in Ihre Kundematerialien mit aufnehmen sollen.

TECHNIK / KENERA

Unsere technischen Organisationen, einschließlich Kenera, werden wie zuvor weiter betrieben. Neben dem Support für externe Kunden wie üblich bleiben alle Lieferkettenabläufe und Partnerschaften intakt.

Bestimmte Markengestaltungsentscheidungen sind im Gange und alle Aktualisierungen werden in den kommenden Wochen und Monaten mitgeteilt werden.

KONTAKTDETAILS

Für zusätzliche Hilfestellung wenden Sie sich bitte an die nachfolgenden Kontakte unter Verwendung des erweiterten Outlook-Adressbuchs.

GENEHMIGUNGSVOLLMACHT:

- › **Sarah Momper**, H&P
- › **Richard Carr**, ehemalige KCA Deutag

BESTANDSINTEGRITÄT:

- › **AJ Evans**, H&P
- › **Dieter Diroll / Mark Watson**, ehemalige KCA Deutag

MARKE:

- › **Stephanie Higgins**, H&P
- › **Linzi Punton**, ehemalige KCA Deutag

KOMMERZ:

- › **Jim Nowotny**, H&P
- › **Ally Hogg / Rodrigo Rendon**, ehemalige KCA Deutag

VERTRÄGE:

- › **Joel Shibley / Debra Stockton**, H&P
- › **Martin Greig / Niall Polson**, ehemalige KCA Deutag

COMPLIANCE:

- › **Eric Wilson**, H&P
- › **Graeme Strachan**, ehemalige KCA Deutag

FINANZWESEN:

- › **David Parra / Amber McGregor**, H&P
- › **Jan Hetherington / Jay Porter**, ehemalige KCA Deutag

FLEXRIC ENGINEERING:

- › **Joel Ferland**, H&P
- › **DeWayne Speer**, H&P

Globale Sicherheit und Einreichungen:

- › **Robert Ream**, H&P

ARBEITSSCHUTZ UND UMWELT (HSE):

- › **Mark Crelia / Jorge Cortes**, H&P
- › **Kenny Adams / Kevin Pope**, ehemalige KCA Deutag

PERSONALWESEN:

- › **Valerie Vaughan**, H&P
- › **Lynsey van de Laar**, ehemalige KCA Deutag

IT:

- › **Justin Davis**, H&P
- › **Euan Davidson**, ehemalige KCA Deutag

KENERA:

- › **Rebecca Clarke**, Kenera
- › **Martin Golden**, Kenera

OPERATIONEN AUF LAND:

- › **Jorge Rojas**, H&P
- › **Adebayo Aremu**, ehemalige KCA Deutag

RECHTSWESEN:

- › **Debra Stockton**, H&P
- › **Alaina Ramsay**, ehemalige KCA Deutag

MARKETING:

- › **Ali Blasi**, H&P
- › **Linzi Punton**, ehemalige KCA Deutag

OFFSHORE-OPERATIONEN:

- › **JT Dohm**, H&P
- › **Peter Williams**, ehemalige KCA Deutag

MIT UNS VERBINDUNG AUFNEHMEN

Es gibt jede Menge zu erwarten und wir hoffen, Sie sind so begeistert wie wir. Sie können sicher gehen, dass unsere Führungskräfte sich engagieren, diesen Übergang so nahtlos wie möglich zu gestalten, indem wir uns als gemeinsames Team auf eine gemeinsame Reise begeben.

Halten Sie sich über Alles in Bezug auf H&P auf unseren Online-Kanälen auf dem Laufenden:



My H&P Way



www.helmerichpayne.com



[helmerich-payne](https://www.linkedin.com/company/helmerich-payne)



[@helmerichpayne](https://www.facebook.com/helmerichpayne)



[@helmerichpayne](https://www.instagram.com/helmerichpayne)

