

H&P OG KCA DEUTAG: ETT TEAM. ÉN REISE.



> RESSURSGUIDE

INNHold

| | |
|--|-----------|
| NYE H&P | 3 |
| Vårt utvidede geografiske fotavtrykk | 5 |
| Våre felles verdier..... | 5 |
| Kulturen vår..... | 6 |
| TO STERKE FUNDAMENTER, ÉN LYS FREMTID | 7 |
| HVA SOM ENDRES OG HVA SOM IKKE ENDRES I DAG | 9 |
| Organisering og ledelse..... | 10 |
| Lokaler, fasiliteter og reise | 11 |
| Helse, miljø og sikkerhet (HMS) | 11 |
| Varemerket vårt | 12 |
| Bærekraft | 12 |
| Informasjonsteknologi | 13 |
| Menneskelige ressurser | 14 |
| Juridisk og samsvar..... | 15 |
| Drift som en del av et børsnotert selskap..... | 16 |
| Retningslinjer for sosiale medier | 18 |
| Drift og vedlikehold | 19 |
| Anskaffelses-/godkjenningsmyndighet | 20 |
| Kontrakter | 20 |
| Økonomi | 20 |
| Kommersielt/markedsføring..... | 20 |
| Teknikk/Kenera | 20 |
| Kontakter..... | 21 |
| HOLD KONTAKTEN MED OSS..... | 22 |



VI ER H&P

FORVENT TOPPKVALITET.

Vi jobber effektivt. Vi er trygge på jobb. Vi leverer bedre boreresultater.

H&P H&P har vært ledende innen produktivitet, pålitelighet og teknologisk innovasjon innen boring siden 1920. I løpet av årene har vi blitt en pålitelig partner for våre kunder ved å kontinuerlig videreutvikle våre boreoperasjoner og -teknologi.

KCA Deutag, som ble dannet ved en fusjon mellom KCA Drilling og Deutag AG i 2001, har også en historie med over 135 års erfaring som ledende bore-, ingeniør- og teknologipartner i globale energimarkeder.

Sammen leverer vi differensierte resultater med et utvidet globalt fotavtrykk innen boreløsninger onshore og offshore, større ingeniørkapasitet, operasjonell dyktighet, erfarne medarbeidere og en sterk kultur.

Ved å slå oss sammen utvider vi ikke bare vårt globale fotavtrykk. Vi utvider våre horisonter og kapasiteter på måter som vil fremme innovasjon og vekst i årene som kommer.

Som en global leder som samler de mest erfarne menneskene i bransjen, fokuserer vi på å være det fremste boreløsningsselskapet i verden. Se denne [videoen](#) for å finne ut mer om hva som gjør H&P unik.

H&P, SOM ET KOMBINERT SELSKAP:



Er en **innovatør innen teknologi og ingeniørarbeid** med fokus på revolusjonerende produksjon og banebrytende teknologi



Er det **ledende globalt onshore-boreselskapet** med eksponering for de mest varige bassengene



Leverer verdifulle **offshore O&M-kontraktstjenester** med dokumentert kompetanse

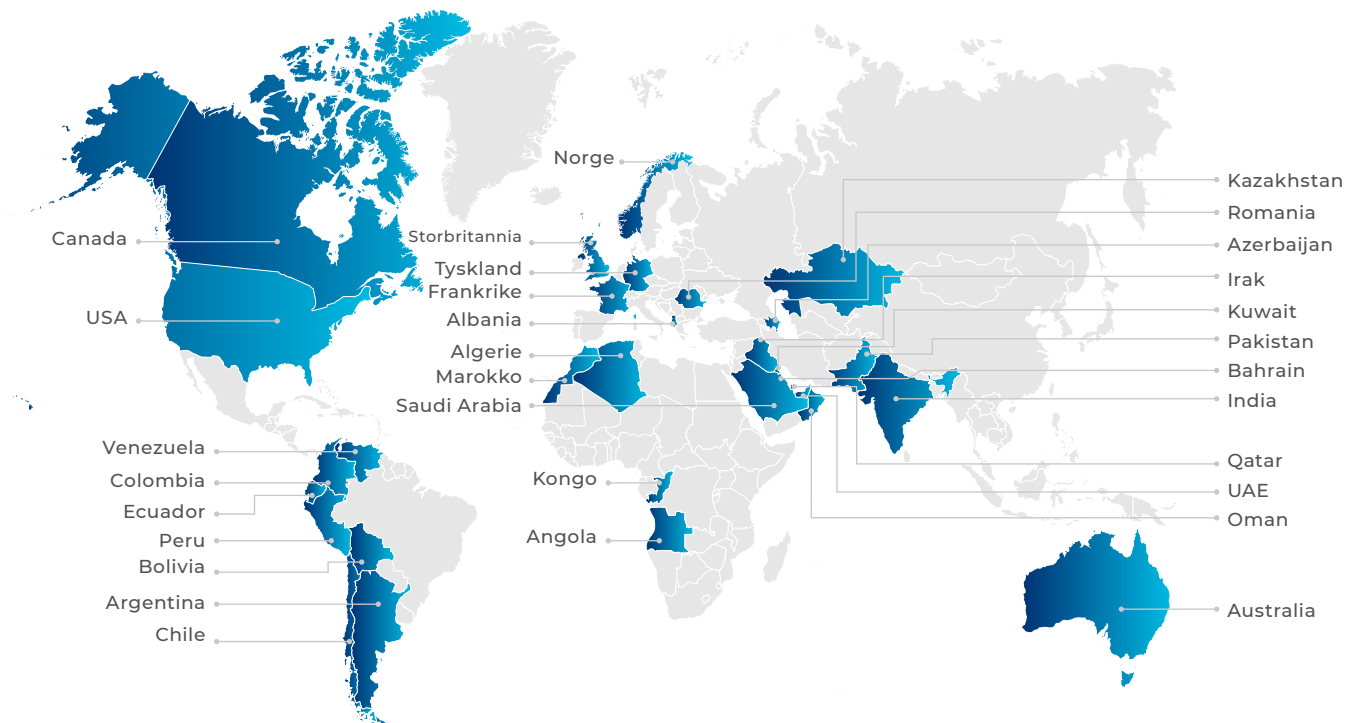


Fremmer en **kultur som fokuserer på våre medarbeidere, kunder og lokalsamfunn**, med en forpliktelse til sikkerhet, kontinuerlig forbedring og kundefokus

**VI ER H&P.
FORVENT TOPPKVALITET.**

VÅRT UTVIDEDE GEOGRAFISKE FOTAVTRYKK

Vi har til sammen over **18,000** ansatte som jobber i mer enn **30** land rundt om i verden.



VÅRE FELLES VERDIER

Våre verdier har mye overlapping, og understreker vårt felles fundament. I løpet av de kommende ukene og månedene vil lederteamet vårt formalisere og kunngjøre oppdaterte verdier for H&P, som omfatter elementer av KCA Deutag sine etablerte kjerneverdier.

H&P: Å GJØRE DET RETTE

- › Actively C.A.R.E.®
- › Serviceinnstilling
- › Innovativ ånd
- › Teamjobbing
- › Å gjøre det rette



Fokus på sikkerhet og trivsel for de ansatte



Kundefokusert tilnærming



Forpliktelse til bærekraft



Operasjonell og finansiell ypperlighet

KCA DEUTAG: VI BRYR OSS

- › Velvære
- › Ypperlighet
- › Kundefokus
- › Smidighet
- › Avkastning
- › Energioverføring

KULTUREN VÅR

Vi brenner for å være et selskap der våre ansatte får muligheten til å gjøre sitt beste arbeid, bygge sterke og tilfredsstillende karrierer og bidra til at H&P blir best i bransjen til å levere ansvarlig og effektiv energi. H&P har alltid lagt stor vekt på kultur, og dette vil fortsette i vårt kombinerte selskap.

I forkant av sammenslåingen gjennomførte vi en kulturvurdering, og denne bruker vi for å sikre at vi bygger en kultur vi er stolte av. Hver og en av oss vil oppleve en unik reise. Hos H&P feirer vi disse reisene og gir deg verktøyene du trenger for å lykkes.

Dette inkluderer et inkluderende og medfølende miljø som ønsker tilbakemeldinger velkommen og oppmuntrer til autentisitet. Følg med for mer om kommende tiltak i de kommende ukene og månedene.

I mellomtiden kan du få tilgang til tidligere blogginnlegg og videoer om H&P-ansattes reiser [på vår reiseside](#). Hvis du vil sende inn din egen historie eller nominere en kollega, kan du sende en e-post til hpcommunication@hpinc.com eller fylle ut H&P Journey Submission-skjemaet på My H&P Way.

VI ER STOLTE OVER Å HA MOTTATT MANGE PRISER I ANERKJENNELSE FOR VÅR GODE KULTUR

H&P



North America Energy Capital Assembly-pris – Årets serviceselskap til oljefelt



Petroleum Alliance of Oklahoma – Reat Medcalf sikkerhetspris

H&P ACTIVELY C.A.R.E.®
HMS-PROGRAM



Energy Workforce & Technology Council-pris – Folk og kultur



TO STERKE FUNDAMENTER, ÉN LYS FREMTID





> 1920

Walt Helmerich II og Bill Payne blir partnere på en oljerigg i Texas

> 1926

Oppnår rekordfortjeneste fra brønnen sin og flytter hovedkontoret til Tulsa

> 1936

Gjør en strategisk overgang til kontraktsboring

> 1958

Utvider internasjonalt for første gang

> 1963

Notert på New York-børsen

> 1968

Første offshore-rigg bygges

> 1990-TALLET

Utvider til dypvannoperasjoner

> 1998

Utvikler den første FlexRig® -boreriggen

> 2015

Introduserer Actively C.A.R.E.®

> 2017

Kjøper MOTIVE Drilling Technologies og MagVAR, og styrker kompetansen for retningsbestemt boring

> 2018 - 2019

Kjøper Angus Jamieson Consulting (AJC) og DrillScan, og utvider programvare- og ingeniørkompetansen



> 1888

Boreselskapet Heinrich Lapp ble grunnlagt i Tyskland (senere omdøpt til Deutsche Tiefbohr Aktiengesellschaft-Deutag)

> 1957

KCA (Keir Cawder Arrow) Drilling grunnlagt i Skottland

> 1960-TALLET

Deutag begynner å bore i dagens Marokko, Oman og Libya

> 1970-TALLET

Både KCA og Deutag begynner å jobbe i den britiske Nordsjøen

> 1987

Deutag begynner boringen av den dypeste brønnen i Vest-Europa, og setter ny rekord

> 1990-TALLET

KCA kjøper Nabors europeiske virksomhet, og Deutag kjøper Smevigs plattformboring i Storbritannia

> 2001

KCA Deutag dannes når Deutag kjøpes opp av Abbot Group plc og fusjoneres med KCA

> 2004 - 2018

Foretar flere oppkjøp, inkludert Prosafe Drilling, RDS, Songa Drilling og Dalma Energy LLC, og forsterker sin lederposisjon i Midtøsten

> 2021

Lanserer ny forretningsenhet, Kenera, fokusert på markeder for hydrokarboner og energiovergang

> 2022 - 2024

Kjøper Saipem onshore Drilling, blir den ledende landboreren i Midtøsten

>> **2024** H&P kjøper KCA Deutag

HVA SOM ENDRES OG HVA SOM IKKE ENDRES I DAG

Når vi nå blir ett, samlet team, er prioriteten vår å skape en positiv overgang og å opprettholde kontinuiteten i virksomheten, slik at vi alle fortsetter å levere gode resultater for kundene våre.

De fleste ting endrer seg ikke i dag – du skal bare fortsette med dine daglige oppgaver og ansvarsområder som vanlig.

Over tid kommer vi nok til å integrere de fleste av våre systemer, prosesser og retningslinjer slik at vi opererer sammenhengende som ett selskap. Denne integrasjonen vil ta tid, og enn så lenge vil mange av våre eksisterende, separate systemer, prosesser og policyer forbli som de er.

De følgende sidene beskriver hva som er viktig å vite i dag, slik at du er godt utstyrt med informasjonen du trenger for å fortsette med ditt daglige virke.

Selv etter at integrasjonen er fullført, vil enkelte ting forbli som før – som vår forpliktelse til operasjonell ypperlighet, vår kultur som prioriterer sikkerhet og kundefokus, og vår innovative ånd.



ORGANISERING OG LEDELSE

Den nye selskapsmodellen er nå på plass, og ledergruppen (ELT – executive leadership team), den utvidede ledergruppen (XLG – extended leadership group) og landslederne har blitt tildelt rollene de skal utfylle. Disse dyktige og erfarne lederne kommer fra både H&P og KCA Deutag. De er fokusert på å jobbe for økt livskvalitet gjennom effektiv og ansvarlig energi, bidra til suksessen vår og støtte utviklingen til våre ansatte.

Ytterligere ledernivåer vil bli fastsatt i løpet av de kommende ukene. Med mindre du allerede har blitt varslet, er det ingen endring i din rolle, dine ansvarsområder, dine direkte overordnede eller ledere på dette tidspunktet.

TOPPLEDELSESTEAMET



JOHN LINDSAY

Administrerende
Direktør



KEVIN VANN

SVP og
Finansdirektør



CARA HAIR

SVP Bedriftstjenester
og juridisk- og
samsvarsdirektør



JOHN BELL

SVP
Integrasjonsutførelse
og drift



SIMON DREW

SVP Land på østlig
halvkule



OLE MAIER

SVP Internasjonal
offshore



MIKE LENNOX

SVP Amerikanske
operasjoner



REBECCA CLARKE

SVP Kenera



TREY ADAMS

SVP Global
kommersiell, salg og
markedsføring



**CHAY
CHINSETHAGID**

SVP Global IT og
FlexRig-teknikk

LOKALER, FASILITETER OG REISE

Det er ingen endringer i våre fasiliteter i dag. H&P vil fortsatt ha hovedkontor i Tulsa i Oklahoma, og Aberdeen-kontoret vårt vil være et sentralt kontor for H&P i Europa.

TILGANG TIL FASILITETER

Ansatte skal fortsette å bruke kortene sine for å få tilgang til selskapets fasiliteter.

Dersom du skal ha behov for tilgang til en annen H&P-fasilitet, inkludert fasiliteter for gamle H&P og KCA Deutag, må du følge de samme prosessene for å registrere deg.

INTERNASJONALE REISER

Som en påminnelse skal alle reiser bestilles gjennom godkjente firmareisebyråer eller bookingagenter. Hvis du reiser til et annet H&P-sted, inkludert eldre KCA Deutag-steder, må du huske å informere din lokale vert og H&P Global Security om reiseplanene dine, slik at riktig reiseinformasjonen og reiseadministrasjonsråd blir formidlet. For mer informasjon, vennligst kontakt Kathryn Watson på Kathryn.Watson@hpinc.com.

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET (HMS)

Din helse og sikkerhet er vår førsteprioritet. I tillegg har vi stort fokus på å beskytte miljøet.

I denne tiden med mye endring ber vi deg om å reflektere over følgende for å sikre at du og dine kollegaer holder dere friske og trygge:

- › **Vær årvåken** – Fortsett å fokusere på trygg jobbing ved hjelp av verktøyene du har til rådighet slik at risikoer kan identifiseres og håndteres
- › **Ikke bli distraheret** – Vær fokusert på oppgaven du holder på med
- › **HMS er et kollektivt ansvar** – Pass på kollegaene dine og sørg for at alle følger de riktige sikkerhetsprosedyrene og -praksisene

Vi vil fortsette å bruke våre eksisterende HMS-verktøy og -systemer som vi har gjort tidligere.

Måten vi rapporterer hendelser og håndterer nødstilfeller på, forblir den samme som før.

Fortsett å overholde selskapets eksisterende retningslinjer, standarder, prosedyrer osv. som omhandler HMS.

HSEQ-ledere fra gamle KCA Deutag-forretningsenheter i hele virksomheten vil varsle og samarbeide med de relevante HMS-, sikkerhets- og miljølederne ved gamle H&P ved eventuelle nødsituasjoner eller beredskapshendelser. De spesifikke teammedlemmene fra gamle KCA Deutag som er ansvarlige for disse varslene, har blitt informert om de relevante prosessoppdateringene.

Husk at dersom du er usikker eller noe plager deg, skal du si ifra og søke hjelp.

VAREMERKET VÅRT

Vårt kombinerte selskap vil bli kalt H&P, og vi vil fortsette å bruke H&P-logoen. I løpet av de neste månedene vil vi lansere nye varemerkeretningslinjer for H&P. Frem til da, vennligst les avsnittene nedenfor for gjeldende veiledning for hvert merke.

KCA DEUTAG

All KCA Deutag-skilting og -varemerker vil bli erstattet av H&P-skilting og -varemerker. Vi tar sikte på å fullføre mesteparten av dette innen 90 dager etter at avtalen er inngått. Spesifikk veiledning om hva som skal endres når, sammen med maler, vil komme i løpet av de neste ukene. Dette inkluderer veiledning om digital og fysisk skilting, samt kontormateriell og trykt materiell.

I mellomtiden kan du oppdatere LinkedIn-siden din slik at det vises at du jobber for H&P.

Digitale ressurser for kampanjen «Ett team. Én reise.» kan nå brukes og er tilgjengelig på [Kompass](#).

BÆREKRAFT

Neste års bærekraftsrapport vil gjenspeile det kombinerte selskapets fotavtrykk og mål. Foreløpig vil både gamle H&P og KCA Deutag fortsette å følge sine eksisterende metoder – dvs. alle retningslinjer, prosedyrer og prosesser for bærekraft.

Hvis du har spørsmål om H&Ps bærekraft- tiltak, ta kontakt på sustainability@hpinc.com.

KENERA

Kenera vil fortsette å være en uavhengig forretningsenhet. Denne strategien samsvarer med vår forpliktelse til fremtidig vekst i dette forretningssegmentet, drevet av vårt engasjement for:

- › å tilby **uavhengige tredjepartstjenester globalt**
- › å innovere **produkter og tjenester for ren energi-markeder**
- › å utvikle og produsere **utstyr og tekniske løsninger for olje- og gassvirksomhet**

Integrasjonen med den større H&P-organisasjonen gir en mulighet til å evaluere Kenera-varemerket og avgjøre om justeringer er nødvendig for å utvide kundebasen ytterligere, tilpasse seg vår langsiktige strategi og styrke vår flermarkedsposisjon. Dette vil bli en prioritet i de kommende månedene.

H&P

Eksisterende retningslinjer for H&P-varemerket, for eksempel farger, skrifttyper og presentasjonsmaler, skal fortsatt brukes. Nye retningslinjer og materialer vil lanseres om ca. 90 dager. Gå til [My H&P Way](#) for den nyeste informasjonen.

INFORMASJONSTEKNOLOGI

Integrering av våre IT-systemer vil skje over tid.

HVA ENDRER SEG I DAG

Vær oppmerksom på at endringene nedenfor kan ta 72–120 timer å fullstendig synkronisere og fullføre.

Outlook og Outlook-adressebøker

Outlook behandler nå alle ansatte som en del av samme organisasjon, slik at du ikke lenger ser etiketten «ekstern» på meldinger. Outlook-adressebøker oppdateres med kontaktinformasjon for den kombinerte H&P-organisasjonen. Du kan få tilgang til hele adresseboken som inneholder den kombinerte H&P-organisasjonen på samme måte som du alltid har fått tilgang til adresseboken, og kan nå søke og finne en ansatt.

Microsoft Teams

Du trenger ikke lenger å ta inn teammedlemmer fra et venterom under møter. Du kan også søke, finne og sende meldinger til gruppemedlemmene dine på Microsoft Teams og legge dem til i Teams-kanaler for økt samarbeid.

My H&P Way

Alle ansatte har nå tilgang til H&Ps globale intranettside, My H&P Way, på myhpway.com. Ansatte fra gamle KCA Deutag vil motta en e-post i løpet av de kommende dagene som bekrefter deres tilgang til My H&P Way. For å få tilgang, gå til myhpway.com fra hvilken som helst nettleser.

Hvis kontoen din allerede er godkjent i miljøet ditt (hvis du f.eks. allerede har logget deg inn på Teams eller et annet Microsoft-produkt), blir du tatt direkte til My H&P Way-området.

Hvis kontoen din ennå ikke er godkjent, vil du bli omdirigert for godkjenning gjennom den eksisterende KCA Deutag-godkjenningsprosessen. Når du godkjenner ved hjelp av din eksisterende påloggingsinformasjon, vil du bli tatt inn på My H&P Way-nettstedet.

DET SOM IKKE ENDRER SEG I DAG

Det er for øyeblikket ingen endringer i e-postadressene dine, jobbtelefonnumre, påloggingsinformasjon, datamaskiner eller mobile enheter.

Enheter, applikasjoner og pålogginger

Fortsett å bruke de samme systemene som du har brukt. Måten du kobler til i dag er ikke endret, verken på kontoret eller eksternt over VPN. Du kan fortsette å bruke den samme teknologien som du har brukt i dine daglige roller, inkludert all riggteknologi, som vil forbli uendret på dette tidspunktet.

Du vil ha tilgang til alle de samme programmene ved hjelp av samme påloggingsinformasjon og flerfaktorautentiseringsmetoder som du har brukt, enten det er Okta eller Microsoft Authenticator. Hvis du trenger tilgang til et program som du ikke brukte tidligere, må du følge den vanlige prosessen for tilgangsforespørsel.

IT-støtte

Dine kontakter for teknologi- og funksjonsstøtte vil ikke endres – de samme menneskene som hjalp deg i går, vil hjelpe deg i dag.

- ▶ *For ansatte hos gamle H&P:*
H&P Service Desk: 918-588-5515
- ▶ *For ansatte hos gamle KCA Deutag:*
E-postadresse for IT: itservicedesk@kcadeutag.com

MENNESKELIGE RESSURSER

ARBEIDSAVTALER

Det er ingen endringer i din arbeidsgiver eller enhet. Hvis du har en arbeidsavtale, vil den fortsatt gjelde. Din ansettelsesdato (eller nåværende tjenestelengde) med selskapet forblir uendret.

LØNN

Det er ingen endringer i grunnlønn, godtgjørelser eller årlig bonusberettigelse med mindre dette allerede er kommunisert til deg. I tillegg er det ingen endringer i din arbeidsgiver eller enhet med hensyn til lønn. For 2025 vil eventuelle årlige grunnlønnsamtaler skje i henhold til de vanlige syklusene.

BONUSER

Eventuelle årlige bonuser opptjent i regnskapsåret 2024, vil betales som vanlig.

Ansatte som vanligvis deltar i en årlig bonusplan, vil være kvalifisert til å delta i det nye årlige bonusprogrammet for regnskapsåret 2025 for det kombinerte selskapet, som vil bli kommunisert på et senere tidspunkt. Bonuser vil bli fordelt proporsjonalt for tiden mellom sammenslåing og bonusplanen for regnskapsåret 2025 for det kombinerte selskapet.

HR-SYSTEMER

Alle HR-relaterte systemer, inkludert Human Resources Information Systems (HRIS), lønn og tidtaking, er de samme. Du skal fortsette å bruke de samme systemene som du har brukt.

I de kommende månedene vil H&P gjennomgå og harmonisere tittelstrukturer og lønnsprogrammer over hele selskapet og holde deg informert om du blir påvirket av en endring.

FORDELER

Din pensjon-, helse- og permisjonspolicyer er de samme. Alle ansatte kan fortsette å få tilgang til sine fordelsprogrammer under samme leverandør og hjemmeside.

H&P jobber med å harmonisere enkelte fordelsprogrammer, og eventuelle oppdateringer forventes å tre i kraft i 2026. Du vil bli holdt informert om eventuelle endringer etter hvert som beslutninger tas.

HR-POLICYER OG -PROSESSER: TALENTANSKAFFELSE, TALENTFORVALTNING, PERSONALRELASJONER, INNFØRING, OPPLÆRING

HR-teamene kan fortsette med talentanskaffelse, talentforvaltning, personalrelasjoner, innføring og opplæring som vanlig.

Vi vil fortsette å fylle åpne stillinger gjennom eksisterende prosesser vi allerede har på plass på H&P og KCA Deutag. Koblingen til åpne stillinger fra gamle KCA Deutag er lagt til på H&P-nettstedet, og team fra både gamle H&P og KCA Deutag vil fortsette ansettelsesprosessene som normalt.

Alle HR-policyer (dvs. permisjon, overtid, disiplinær osv.) forblir de samme. HR-policyer og -prosesser kan gjennomgås og utvikles etter behov over tid.

JURIDISK OG SAMSVAR

Det forventes at ansatte fortsetter å overholde alle tidligere H&P- og KCA Deutag-prosesser, -policyer og -prosedyrer.

DELEGASJON AV MYNDIGHET (DOA) OG GRUPPEAUTORISASJONSMATRISJE (GAM)

H&Ps delegasjon av myndighet (DOA – Delegation og Authority) og KCA Deutags gruppeautorisasjonsmatrise (GAM – Group Authorization Matrix) forblir på plass, og alle ansatte forventes å fortsette å følge sine eldre forretningsprosesser.

Vær oppmerksom på at GAM er litt oppdatert, og ansatte som bruker GAM, vil bli varslet om aktuelle endringer i prosedyren.

DOA finner du [her](#) på My H&P Way. GAM er tilgjengelig via KOMS.

REGLER OM GOD FORRETNINGSSKIKK OG ETIKK

De ansatte er pålagt å overholde de gjeldende retningslinjene for god forretningsskikk og etikk («retningslinjene») de har brukt, for å fortsette å skape et miljø der både ansattes og selskapets interesser kan vokse. I løpet av de kommende månedene vil vi dele reviderte retningslinjer for det kombinerte selskapet, og på dette tidspunktet forventes det at alle ansatte følger de nye retningslinjene.

ETISK HOTLINE

Hvis du vil sende inn en rapport anonymt om eventuelle samsvarsproblem, ber vi deg bruke H&Ps etisk hotline som er tilgjengelig for alle ansatte i det kombinerte selskapet.

H&Ps etisk hotline er en uavhengig, sikker og konfidensiell hotline. Alle ansatte kan ringe numrene som er oppført eller sende inn via en konfidensiell nettportal på www.convercent.com.

Disse ressursene er tilgjengelige 24 timer i døgnet, syv dager i uken.

Ansatte hos gamle KCA Deutag kan også sende inn bekymringer via e-post på KCAD@safecall.co.uk eller online på <https://www.safecall.co.uk/clients/kcadeutag/>.

- › Albania 355.4.454.1957
- › Algerie 800.461.9330
- › Angola 244.22634276
- › Argentina 0.800.333.0095
- › Aserbajdsjan 800.461.9330
- › Australia 1.800.763.983
- › Bahrain 800.06.488
- › Bolivia 800.104.008
- › Canada 1.800.235.6302 eller 1.800.461.9330
- › Chile 800.914.012
- › Colombia 57.13816523 eller 844.397.3235
- › Ecuador 1.800.000.138
- › Ekvatorial-Guinea 720.514.4400
- › Frankrike 0805.080339 eller 00.800.1777.9999
- › Tyskland 0.800.181.2396
- › India 000.800.100.4175 eller 800.100.3428
- › Irak 800.461.9330
- › Kasakhstan 8.800.333.3511
- › Kuwait 965.2227.9501
- › Marokko 212.5204.85014
- › Norge 800.62.492
- › Oman 800.74295
- › Pakistan 92.51810.8900
- › Peru 800.78.323
- › Qatar 00800.100.801
- › Republikken Kongo 242.64000036
- › Romania 0.800.360.228
- › Saudi Arabia 800.814.0282 eller 800.850.0510
- › Tunisia 720.514.4400
- › Storbritannia 00.808.189.1053 eller 00.800.1777.9999
- › UAE 8000.3570.3169
- › USA 1.800.205.4913
- › Venezuela 58.212.720.2174 eller 0.800.241.4567

DRIFT SOM EN DEL AV ET BØRSNOTERT SELSKAP

H&P er et børsnotert selskap, og dette medfører en rekke krav til hva ansatte kan si og gjøre, for eksempel å dele informasjon med folk utenfor selskapet vårt, kjøpe og selge aksjer og publisere på sosiale medier.

Sørg for at du er kjent med begrepene og retningslinjene nedenfor. Hvis du noen gang er usikker på hva du skal gjøre eller ikke gjøre, som en tommelfingerregel er det bedre å være forsiktig og søke avklaring før du foretar deg noe.

FREMLEGGING AV FINANSREGNSKAP

Som børselskap er H&P pålagt å offentliggjøre en oppdatering ved slutten av hvert regnskapskvartal. Denne oppdateringen inkluderer blant annet økonomiske resultater, forventninger og prognoser for fremtidige resultater, oversikt over resultater og eventuelle store utviklinger for det siste kvartalet. H&P er også pålagt å oppdatere markedet raskt når betydelige hendelser oppstår.

Analytikere og investorer vil spore resultatene våre, og resultatene til andre selskaper i bransjen, og sammenligne dem med tidligere tidsperioder.

AKSJEKURSBEVEGELSE

H&Ps aksjer handles på det offentlige markedet. Dette betyr at enkeltpersoner kan kjøpe og selge våre aksjer når som helst, og aksjen vil øke og synke i verdi som en reaksjon på våre økonomiske resultater samt trender og nyheter som påvirker vår bransje og markedet (for eksempel oljeprisen).

Aksjemarkedet er komplekst. Aksjer går opp og ned, men hvis alle tar hånd om sine roller, vil aksjen i det lange løp ta hånd om seg selv.

Hvis du handler enkeltaksjer, må du sørge for at du overholder alle lover, forskrifter og selskapets retningslinjer knyttet til handel før du gjør det. En liten påminnelse: Ikke handle hvis du har noe vesentlig eller ikke-offentlig informasjon.

INFORMASJONSDELING

Selv om konfidensiell informasjon alltid skal holdes konfidensiell, om det omhandler et offentlig selskap eller ikke, er det en mye større byrde for offentlige selskaper og deres ansatte å holde informasjonen privat.

I aksjemarkedet kan informasjon være en fordel, så det er viktig at alle investorer har de samme forutsetningene. Dette betyr at ingen – ikke engang familiemedlemmer eller venner – kan få vite vesentlig informasjon om selskapet, selskapets planer eller selskapets tilbud – verken positiv, negativ, spennende eller kjedelige informasjon – hvis det ikke allerede har blitt offentlig publisert av H&P. Selv å fortelle en av dine kjære hvordan dagen din har vært på jobb, kan kreve en justering for å sikre at privat informasjon ikke deles.

Av de samme grunnene er det viktig å være oppmerksom på ens fysiske omgivelser, f.eks. heisrom, restauranter og offentlig transport, samt ens digitale tilstedeværelse, så som videoer, bilder, statusoppdateringer og innlegg, for å sikre at ingen vesentlig, ikke-offentlig informasjon blir avslørt ved et uhell.

Eksempler på denne typen informasjon inkluderer, men er ikke begrenset til:

- › Inntektsinformasjon
- › Nye produkter, oppdagelser eller utviklinger som vil ha en vesentlig innvirkning på virksomheten
- › Endringer i ledelsen
- › Etterforskning eller søksmål
- › Forsinkelser

⊗ DU SKAL IKKE

- › Dele vesentlig, ikke-offentlig informasjon
- › Si noe du ikke ønsker å se på trykk eller vil at våre konkurrenter skal vite
- › Snakke om økonomiske prognoser, fremtidige planer eller strategiske tiltak for virksomheten
- › Kommentere rykter eller svare på hypotetiske spørsmål
- › Handle selskapsaksjer mens du har tilgang til privat og vesentlig bedriftsinformasjon

✓ DU SKAL

- › Behandle all informasjon som genereres i selskapet, som konfidensiell og vesentlig informasjon
- › Sørg for at alt skriftlig materiale er tilstrekkelig skjult og at private samtaler ikke kan overhøres
- › Huske på at alt du sier eller gjør, reflekterer tilbake på selskapet og dets oppfatning i markedet
- › Følge retningslinjene som er skissert i vår policy for [Sosiale Medier](#)

ORDLISTE OVER BEGREPER FOR AMERIKANSKE OFFENTLIGE SELSKAPER

Offentlig selskap – Et selskap hvis aksjer handles på et offentlig marked.

Ordinære aksjer – En enhet for eierskap i et selskap. Den kan kjøpes og selges på børser.

Verdipapirer – Omfatter et bredt spekter av investeringer, for eksempel aksjer, obligasjoner, statsobligasjoner, selskapsobligasjon, andel i kommandittselskap, olje- og gassinteresser og investeringskontrakter. Noen ganger brukes dette begrepet om aksjer.

Ticker – En unik kombinasjon av bokstaver som representerer et børsnotert verdipapir, for eksempel en aksje, på en børs. H&Ps ticker på NYSE er HP.

Børs – En markeds plass hvor investorer kan kjøpe og selge aksjer i børsnoterte selskaper, slik at selskaper kan skaffe kapital og investorer potensielt kan øke formuen sin.

New York-børsen eller NYSE – En børs i New York City som er verdens største med hensyn til markedsverdi. H&Ps aksjer er børsnotert og handles på NYSE under tickeren HP.

Aksjonær/investor – En person eller institusjon som eier én eller flere aksjer i et offentlig selskap som H&P.

Analytiker – En fagperson innen finans som analyserer et selskaps økonomi for å forutsi resultatene og gi investeringsanbefalinger. De følger vanligvis en bestemt sektor.

Wall Street – En gate i New York hvor NYSE ligger. Brukes på folkemunne om de offentlige finansmarkedene og folkene og stedene som styrer finans i USA.

US Securities and Exchange Commission eller SEC – Et føderalt byrå som administrerer føderale verdipapirlover og regulerer Wall Street.

Regulation Fair Disclosure eller RegFD – En lov som krever at offentlige selskaper ikke må selektivt offentliggjøre vesentlig informasjon. Offentliggjøringen skal skje i rett tid og med en metode som med rimelighet er utformet for å føre til en bred, ikke-ekskluderende offentliggjøring av opplysningene til offentligheten.

Vesentlig informasjon – Informasjon som en rimelig forsvarlig investor vil anse som betydningsfull for å ta en investeringsbeslutning.

Vesentlig, ikke - offentlig informasjon – Informasjon som en rimelig forsvarlig investor vil anse som betydningsfull for å ta en investeringsbeslutning, men som ennå ikke er offentliggjort av det aktuelle selskapet.

Skjema 8-K – Et skjema som sendes til SEC for å kunngjøre informasjon som er vesentlig for et offentlig aksjeselskap.

Skjema 10-Q – En omfattende rapport om et offentlig aksjeselskaps resultater, som skal sendes kvartalsvis av alle offentlige aksjeselskaper til SEC.

Skjema 10-K – En omfattende sammendragsrapport om et offentlig aksjeselskaps resultater, som skal sendes årlig til SEC.

Resultat – Hendelsen rundt kvartalsinnlevering av økonomiske resultater (10-Q eller 10-K). H&P inkluderer en pressemelding og en konferansesamtale med analytikere og investorer. Resultatet genererer en betydelig opptur i deknningen fra analytikere, investorer og medier.

Insidehandel – Kjøp eller salg av et selskaps verdipapirer basert på vesentlig, ikke-offentlig informasjon om selskapet. Dette er en forbrytelse og medfører strenge straffer.

Innsidetips – Avsløring av vesentlig, ikke-offentlig informasjon som noen andre deretter bruker til insidehandel. Dette er en forbrytelse og medfører strenge straffer.

RETNINGSLINJER FOR SOSIALE MEDIER

På LinkedIn bør du viser at du jobber for H&P. Du skal ikke oppgi at du jobber for H&P på andre sosiale medier. Alle ansatte, inkludert ansatte ved gamle KCA Deutag, forventes å følge H&Ps retningslinjer for kommunikasjon og sosiale medier, som er lagt ut på My H&P Way.

VIKTIGE PÅMINNELSER:

- ▶ Hvis du mottar henvendelser fra media, en uavhengig blogger eller annen tredjepart, kan du videresende dem til Stephanie Higgins på Stephanie.Higgins@hpinc.com.
- ▶ Vennligst avstå fra å bruke sosiale medier i arbeidstiden eller på utstyr som er levert av selskapet, med mindre det er arbeidsrelatert og godkjent av sjefen din og i samsvar med retningslinjene våre.
- ▶ Aldri utgi deg for å være talsperson for eller på vegne av selskapet eller avslør materiale som ikke er offentlig informasjon om selskapet til andre, med mindre det er spesifikt gitt tillatelse til det.

- ▶ Legg aldri ut noen selskapsinformasjon som er konfidensiell, proprietær eller forretningshemmelig som ikke er generelt tilgjengelig for publikum, eller personopplysninger som tilhører kunder, leverandører eller andre tredjeparter.
- ▶ Ikke anta at informasjon som deles internt, selv om den deles av en av våre ledere, kan legges ut eksternt.

“SOSIALE MEDIER” omfatter alle former for kommunisering eller publisering av informasjon, bilder eller annet innhold av noe slag på Internett (inkludert på en blogg, personlig eller jobbrelatert nettsted, sosiale nettverk eller tilknyttede nettsted, nettbasert oppslagstavle eller chat-rom), uansett om de er eller ikke er tilknyttet H&P, samt enhver annen form for elektronisk kommunikasjon.

DRIFT OG VEDLIKEHOLD

Våre prioriteringer som selskap og som enkeltpersoner endrer seg ikke – det vil si å sørge for at alle kommer trygt hjem fra arbeid til familien sin, og å levere trygg og effektiv drift til kundene våre. Når H&P og KCA Deutag nå går sammen, utvider vi våre horisonter og kapasiteter på måter som vil bidra til vekst i årene som kommer.

På daglig basis er det ingenting som forandrer seg per i dag. Hvis det må implementeres enkelte integrasjonsendringer i løpet av de kommende ukene og månedene, vil disse endringene bli kommunisert på en tydelig og betimelig måte.

I DAG BLIR DET IKKE ENDRINGER MED HENSYN TIL FOLKENE DU JOBBER MED ...

TEAMET VÅRT

Arbeidsgiveren din endrer seg ikke – arbeidsgiveren din blir bare en del av en større H&P-familie.

H&P annonserte sitt lederteam for det kombinerte selskapet, som du finner i delen [Ledelse](#) i denne veiledningen.

Med mindre du har fått beskjed om noe annet, har ikke rapporteringslinjene dine endret seg som følge av endringer i ledelsen.

KUNDER

Kundene vi betjener, hvordan vi jobber med dem, hvordan vi jobber trygt og riggdriften vår endrer seg ikke.

Alle godkjente og pågående prosjekter vil fortsette som vanlig.

LEVERANDØRER

Leverandørene våre og forsyningskjedeprosessene er ikke i endring, og vi vil fortsette å prioritere effektiv levering av tjenester.

... OG MÅTEN VI JOBBER PÅ FORANDRER SEG IKKE

STED

Basen din vil forbli den samme, og stedene våre er generelt ikke i endring.

Din regionale og sentrale støtte er ikke i endring.

LØNN

Lønn, fordeler og eksisterende incentivordninger er de samme.

POLICYER

Viktige policyer og prosedyrer som du bruker i ditt daglige arbeid, endres ikke, inkludert drift-, vedlikehold- og sikkerhetsprosesser.

Måten du rapporterer en hendelse på, vil ikke endre seg. De som har behov for å varsle ytterligere personell, har blitt informert.

PROSEDYRER OG SYSTEMER

Nøkkeltallrapporteringen (KPI), både internt i selskapet og eksternt hos kundene våre, har ikke endret seg.

Riggteknologi, -systemer og -verktøy forblir uendret.

ANSKAFFELSE-/GODKJENNINGSMYNDIGHET

Systemer og prosesser knyttet til anskaffelse og godkjenninger forblir generelt sett de samme på dette tidspunktet, også med hensyn til leverandørreskontro og signatur-/godkjenningsprotokoll. Dette gjelder for alle land, inkludert der det er overlapping av eldre KCA Deutag-operasjoner med eldre H&P-operasjoner. Merk at GAM er oppdatert noe, og ansatte som bruker GAM, vil bli varslet om relevante prosedyreendringer.

I løpet av de kommende ukene og månedene vil teamene i det kombinerte selskapet vurdere hvordan vi optimaliserer leveransekjedeprosesser når vi er i kontakt med leverandører for å utnytte den styrkede anskaffelses- og innkjøpsposisjonen vår.

KONTRAKTER

Alle nåværende leverandøravtaler forblir uendret på dette tidspunktet. Foreløpig er prosessen for innføring og etablering av nye leverandørkontrakter uendret.

ØKONOMI

Med mindre du har blitt direkte varslet om eventuelle endringer i policyene, må du fortsette å overholde de samme daglige prosessene og ansvarsområdene du har hatt.

For spesielle tilfeller der samsvarskravene er endret – for eksempel SOX-samsvar for eldre KCA Deutag-regnskap – vil opplæring gis.

Som et kombinert selskap vil SEC-rapportering følge en ny, tett tidsplan, og vi vil kommunisere gjeldende oppgaver og forfallsdatoer i henhold til ditt ansvarsområde.

KOMMERSIELT/MARKEDSFØRING

Alle kommersielle, forretningsmessige og markedsføringsmessige prosesser som brukes av de gamle H&P- og KCA Deutag-team, vil forbli på plass inntil videre.

Ledere i den kommersielle organisasjonen har tatt kontakt med nøkkelpkunder og videreformidlet oppdateringer om den kombinerte H&P-virksomheten og har identifisert strategier for å adressere kunder som deles av gamle H&P og KCA Deutag. Alle medarbeidere som har kontakt med kunder, har mottatt godkjente kommunikasjonsressurser som de kan bruke når de diskuterer sammenslutningen med kundene.

Som omtalt i delen [Varemerke](#) i denne veiledningen, vil vi over tid gå over til å bruke H&P-varemerket globalt. For øyeblikket bør kommersielt ansatte i gamle KCA Deutag fortsette å bruke KCA Deutag-varemerket for kunderettet materialer inntil det blir rådet om noe annet. Vi gir beskjed når du skal inkorporere H&P-varemerking på kundematerialer.

TEKNIKK/KENERA

Våre ingeniørorganisasjoner, inkludert Kenera, vil fortsette å jobbe som før. I tillegg til å støtte eksterne kunder som vanlig, forblir alle forsyningskjedeprosesser og partnerskap intakte.

Spesifikke varemerkebeslutninger er underveis, og eventuelle oppdateringer vil bli kommunisert i løpet av de kommende ukene og månedene.

KONTAKTER

Hvis du vil ha mer veiledning, se kontaktene nedenfor ved hjelp av den utvidede Outlook-adresseboken:

GODKJENNINGSMYNDIGHET:

- › **Sarah Momper**, H&P
- › **Richard Carr**, gamle KCA Deutag

INTEGRITET AV EIENDELER:

- › **AJ Evans**, H&P
- › **Dieter Diroll / Mark Watson**, gamle KCA Deutag

MERKE:

- › **Stephanie Higgins**, H&P
- › **Linzi Punton**, gamle KCA Deutag

KOMMERSIELT:

- › **Jim Nowotny**, H&P
- › **Ally Hogg / Rodrigo Rendon**, gamle KCA Deutag

KONTRAKTER:

- › **Joel Shibley / Debra Stockton**, H&P
- › **Martin Greig / Niall Polson**, gamle KCA Deutag

SAMSVAR:

- › **Eric Wilson**, H&P
- › **Graeme Strachan**, gamle KCA Deutag

ØKONOMI:

- › **David Parra / Amber McGregor**, H&P
- › **Jan Hetherington / Jay Porter**, gamle KCA Deutag

FLEXRIG ENGINEERING:

- › **Joel Ferland**, H&P
- › **DeWayne Speer**, H&P

GLOBAL SIKKERHET OG FASILITETER:

- › **Robert Ream**, H&P

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET (HMS):

- › **Mark Crelia / Jorge Cortes**, H&P
- › **Kenny Adams / Kevin Pope**, gamle KCA Deutag

HR:

- › **Valerie Vaughan**, H&P
- › **Lynsey van de Laar**, gamle KCA Deutag

IT:

- › **Justin Davis**, H&P
- › **Euan Davidson**, gamle KCA Deutag

KENERA:

- › **Rebecca Clarke**, Kenera
- › **Martin Golden**, Kenera

OPERASJONER PÅ LAND:

- › **Jorge Rojas**, H&P
- › **Adebayo Aremu**, gamle KCA Deutag

JURIDISK:

- › **Debra Stockton**, H&P
- › **Alaina Ramsay**, gamle KCA Deutag

MARKEDSFØRING:

- › **Ali Blasi**, H&P
- › **Linzi Punton**, gamle KCA Deutag

OFFSHORE-OPERASJONER:

- › **JT Dohm**, H&P
- › **Peter Williams**, gamle KCA Deutag

HOLD KONTAKTEN MED OSS

Vi har mye å se frem til, og vi håper du er like begeistret som vi er. Vit at lederne våre er opptatt av at denne overgangen går så sømløst som mulig på veien fremover – ett team på én reise.

Hold deg oppdatert på alt om H&P via våre nettbaserte kanaler:



My H&P Way



www.helmerichpayne.com



[helmerich-payne](https://www.linkedin.com/company/helmerich-payne)



[@helmerichpayne](https://www.facebook.com/helmerichpayne)



[@helmerichpayne](https://www.instagram.com/helmerichpayne)

