

H&P E KCA DEUTAG:

UMA EQUIPA. UM CAMINHO.



> GUIA DE RECURSOS

ÍNDICE

A NOVA H&P	3
A nossa presença geográfica reforçada	5
Os nossos valores comuns	5
A nossa cultura	6
DOIS LEGADOS DURADOUROS, UM FUTURO BRILHANTE	7
O QUE MUDA E O QUE NÃO MUDA AGORA	9
Estrutura organizacional e gestão	10
Sede social e instalações	11
Saúde, segurança e ambiente (HSE)	11
A nossa marca	12
Sustentabilidade	12
Tecnologia de informação	13
Recursos humanos	14
Área jurídica e de compliance	15
Participação numa sociedade cotada em bolsa	16
Política de redes sociais	18
Operações e manutenção	19
Entidade adjudicante/aprovadora	20
Contratos	20
Finanças	20
Área comercial/Marketing	20
Engenharia/Kenera	20
Contactos	21
INTERAJA CONNOSCO	22

SOMOS A H&P

ESPERE EXCELÊNCIA.

Realizamos com eficiência. Executamos com segurança. Proporcionamos os melhores resultados de perfuração.

A **H&P** é desde 1920 líder em produtividade de perfuração, fiabilidade e inovação tecnológica. Ao longo dos anos, tornámo-nos um parceiro de confiança dos nossos clientes, desafiando continuamente os limites das nossas operações de perfuração e tecnologia.

A **KCA Deutag**, fruto de uma fusão entre a KCA Drilling e a Deutag AG em 2001, tem igualmente uma história lendária, com mais de 135 anos de experiência como parceiro líder em perfuração, engenharia e tecnologia nos mercados globais de energia.

Juntos, proporcionamos resultados diferenciados, com uma presença global alargada em soluções de perfuração onshore e offshore, capacidades de engenharia avançadas, excelência operacional, pessoal experiente e uma cultura forte.

Ao unir forças, não estamos apenas a expandir a nossa presença global. Estamos também a alargar os nossos horizontes e capacidades de forma a impulsionar a inovação e o crescimento nos próximos anos.

Como líder global que congrega as pessoas mais experientes do sector, estamos determinados a ser a empresa de soluções de perfuração com o melhor desempenho à escala mundial. Veja [este vídeo](#) para ficar a saber mais sobre o que diferencia a H&P.

COMO EMPRESA CONCENTRADA, A H&P:



É uma **entidade inovadora em tecnologia e engenharia**, empenhada em produção revolucionária e tecnologia de ponta



É a **principal empresa de perfuração terrestre a nível mundial**, com exposição às bacias mais duradouras



Presta **serviços valiosos de contratação de O&M offshore**, com experiência estabelecida

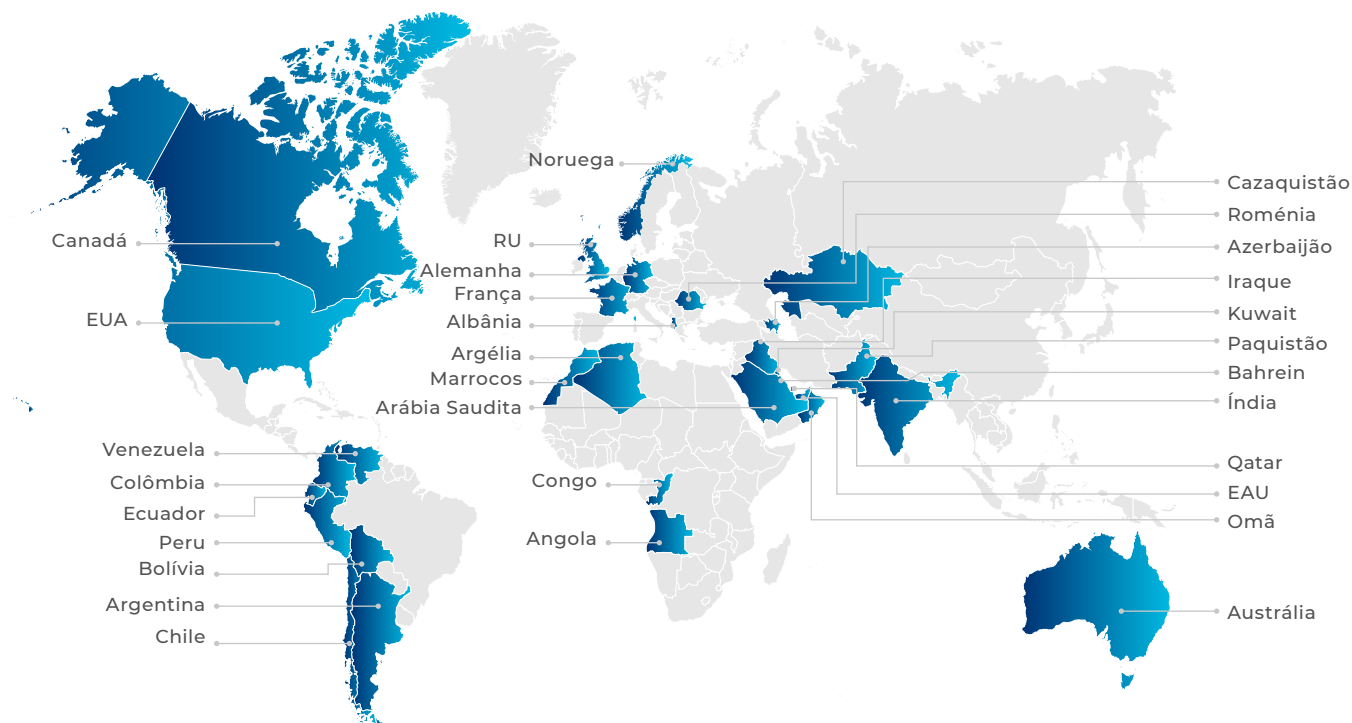


Promove **uma cultura centrada nos nossos colaboradores, clientes e comunidades**, empenhada na segurança, no aperfeiçoamento contínuo e na orientação para o cliente

NÓS SOMOS A H&P. ESPERE EXCELÊNCIA.

A NOSSA PRESENÇA GEOGRÁFICA REFORÇADA

Os nossos mais de **18,000** colaboradores trabalham em conjunto em cerca de **30** países em todo o mundo.



OS NOSSOS VALORES COMUNS

Os nossos valores sobrepõem-se de forma significativa, sublinhando a nossa base comum. Nas próximas semanas e meses, a nossa equipa de gestão irá formalizar e anunciar valores actualizados para a H&P, incorporando elementos dos valores fundamentais herdados da KCA Deutag.

H&P: COMPORTAMENTO CORRECTO

- › Actively C.A.R.E.®
- › Atitude de serviço
- › Espírito inovador
- › Trabalho em equipa
- › Comportamento correcto



Centrada na segurança e no bem-estar dos colaboradores



Abordagem orientada para o cliente



Compromisso de sustentabilidade



Excelência financeira e operacional

KCA DEUTAG: NÓS DAMOS IMPORTÂNCIA

- › Bem-estar
- › Excelência
- › Orientação para o cliente
- › Agilidade
- › Rendimento
- › Transição energética

A NOSSA CULTURA

Estamos empenhados em ser uma empresa onde os nossos colaboradores se sentem aptos a realizar o seu trabalho com sucesso, construir carreiras fortes e gratificantes e impulsionar a gestão da H&P para fornecer energia de forma responsável e eficiente. A H&P tem sempre dado grande realce à cultura, o que continuará na nossa empresa concentrada.

No período até ao encerramento, realizámos uma avaliação cultural, que nos serve agora para garantir que construímos uma cultura de que nos orgulhamos. Cada um de nós irá percorrer um caminho único. Na H&P, celebraremos esses caminhos e forneceremos as ferramentas necessárias para o seu sucesso.

Isto inclui um ambiente inclusivo e solidário, que recebe feedback de braços abertos e incentiva a autenticidade. Fique atento para saber mais sobre as iniciativas futuras nas próximas semanas e meses.

Entretanto, pode aceder a artigos antigos e a vídeos sobre os caminhos percorridos pelos colaboradores da H&P na nossa página [Journey](#). Para apresentar a sua própria história ou nomear um colega, pode enviar um e-mail para hpcommunication@hpinc.com ou preencher o formulário de apresentação do caminho percorrido na H&P em My H&P Way.

ORGULHAMO-NOS DE TER RECEBIDO MUITOS PRÉMIOS EM RECONHECIMENTO DA NOSSA CULTURA DE EXCELÊNCIA

H&P



Prémios da North America Energy Capital Assembly — **Campo de petróleo Empresa de Serviços do Ano**



Petroleum Alliance of Oklahoma — **Prémio Reat Medcalf Safety**

PROGRAMA DE HSE ACTIVELY C.A.R.E.® DA H&P



Prémios do Energy Workforce & Technology Council — **Pessoas & Cultura**



DOIS LEGADOS DURADOUROS, UM FUTURO BRILHANTE





> 1920

Walt Helmerich II e Bill Payne formam uma parceria numa plataforma petrolífera no Texas

> 1926

Regista lucros excepcionais com o seu poço e muda a sua sede para Tulsa

> 1936

Implementa uma mudança estratégica para a perfuração por contrato

> 1958

Expande-se internacionalmente pela primeira vez

> 1963

Começa a ser cotada na Bolsa de Valores de Nova Iorque

> 1968

É construída a primeira plataforma offshore

> ANOS 1990

Expande-se para operações em águas profundas

> 1998

Desenvolve a primeira plataforma de perfuração FlexRig®

> 2015

Introduz Actively C.A.R.E.®

> 2017

Adquire a MOTIVE Drilling Technologies e a MagVAR, reforçando as capacidades de perfuração direccional

> 2018 - 2019

Adquire a Angus Jamieson Consulting (AJC) e a DrillScan, melhorando a sua experiência em matéria de software e engenharia



> 1888

É fundada a empresa de perfuração Heinrich Lapp na Alemanha (mais tarde denominada Deutsche Tiefbohr Aktiengesellschaft-Deutag)

> 1957

É fundada a KCA (Keir Cawder Arrow) Drilling na Escócia

> ANOS 1960

A Deutag inicia operações de perfuração em Marrocos, Omã e Líbia

> ANOS 1970

A KCA e a Deutag começam a trabalhar no Mar do Norte do Reino Unido

> 1987

A Deutag começa a perfurar o poço mais profundo da Europa Ocidental, estabelecendo um recorde

> ANOS 1990

A KCA adquire as operações europeias da Nabor e a Deutag adquire as actividades de perfuração da plataforma da Smedvig no Reino Unido

> 2001

A KCA Deutag é formada quando a Deutag é adquirida pela Abbot Group plc e fundida com a KCA

> 2004 - 2018

Efectua várias aquisições, incluindo a Prosafe Drilling, a RDS, a Songa Drilling e a Dalma Energy LLC, assumindo a liderança no Médio Oriente

> 2021

Lança uma nova unidade de negócio, a Kenera, centrada nos mercados dos hidrocarbonetos e da transição energética

> 2022 - 2024

Adquire a divisão de perfuração terrestre da Saipem, tornando-se o principal operador de perfuração onshore no Médio Oriente

>> 2024 A H&P adquire a KCA DEUTAG

O QUE MUDA E O QUE NÃO MUDA AGORA

À medida que avançamos na via da formação de uma equipa única, a nossa prioridade é criar uma transição positiva e manter a continuidade do negócio, para que todos continuemos a prestar serviços aos nossos clientes.

Muitos aspectos não mudam agora — por isso, continue a desempenhar as suas funções e responsabilidades diárias como sempre.

Ao longo do tempo, esperamos integrar a maioria dos nossos sistemas, processos e políticas, de modo a funcionarmos de forma coesa, como empresa única. Esta integração exigirá tempo e, por enquanto, muitos dos nossos sistemas, processos e políticas existentes e separados permanecem em vigor.

As páginas seguintes descrevem o que é importante saber agora, para que disponha das informações necessárias para continuar a cumprir as suas responsabilidades diárias.

Mesmo após a conclusão da integração, alguns aspectos são inabaláveis — como o nosso compromisso com a excelência operacional, a nossa cultura que dá prioridade à segurança e à orientação para o cliente, bem como o nosso espírito inovador.



ESTRUTURA ORGANIZACIONAL E GESTÃO

O modelo operacional da nova empresa está agora em vigor e a equipa de gestão executiva (ELT), o grupo de gestão alargado (XLG) e os directores nacionais assumiram as suas funções futuras. Estes talentosos e competentes gestores provêm das antigas H&P e KCA Deutag. Estão empenhados em promover a melhoria de vida através de uma energia eficiente e responsável, são a força motora por trás do nosso sucesso e do aperfeiçoamento dos nossos trabalhadores.

Os níveis hierárquicos subsequentes serão definidos nas próximas semanas. A menos que já tenha sido notificado, nesta altura o seu papel, responsabilidades, subordinados directos ou supervisor não sofrem qualquer alteração.

A EQUIPA DE GESTÃO EXECUTIVA



JOHN LINDSAY

Director Executivo



KEVIN VANN

Vice-Presidente
Sénior, Director
Financeiro



CARA HAIR

Vice-Presidente
Sénior, Serviços
Centrais



JOHN BELL

Vice-Presidente
Sénior, Execução da
Integração e
Operações



SIMON DREW

Vice-Presidente Sénior,
Áreas de Acção no
Hemisfério Oriental



OLE MAIER

Vice-Presidente
Sénior, Offshore
Internacional



MIKE LENNOX

Vice-Presidente
Sénior, Operações
nas Américas



REBECCA CLARKE

Vice-Presidente
Sénior, Kenera



TREY ADAMS

Vice-Presidente
Sénior, Marketing,
Vendas e Prospecção
Comercial Global



CHAY CHINSETHAGID

Vice-Presidente Sénior,
TI Global e Engenharia
FlexRig

SEDE SOCIAL E INSTALAÇÕES

Presentemente, não há alterações nas nossas instalações. A sede social da H&P mantém-se em Tulsa, Oklahoma, e o nosso escritório de Aberdeen será a delegação da H&P na Europa.

ACESSO ÀS INSTALAÇÕES

Os trabalhadores devem continuar a utilizar os cartões existentes para aceder às instalações da empresa onde exercem as suas funções.

Se precisar de entrar numa outra instalação da H&P, incluindo instalações das antigas H&P e KCA Deutag, continue a seguir os mesmos procedimentos de registo.

VIAGENS INTERNACIONAIS

Lembre-se de que todas as viagens devem ser reservadas com agências de viagens ou agentes de reservas aprovados pela empresa. Se estiver a viajar para uma localidade que não seja da H&P, incluindo localidades legadas da KCA Deutag, não se esqueça de informar seu anfitrião local, bem como a H&P Global Security, sobre os seus planos de viagem, para que as instruções de viagem e orientações adequadas de gestão de viagens possam ser fornecidas. Para mais informações, contacte Kathryn Watson em Kathryn.Watson@hpinc.com.

SAÚDE, SEGURANÇA E AMBIENTE (HSE)

O seu bem-estar e segurança são a nossa prioridade número um. Além disso, a protecção do ambiente continua a centrar toda a nossa atenção.

Neste momento de mudança, pedimos-lhe que reflecta sobre os seguintes aspectos para garantir a si e aos seus colegas que permanecem saudáveis e seguros:

- › **Mantenha-se alerta** – continue a concentrar-se em operações seguras utilizando as ferramentas ao seu dispor para garantir que os riscos são identificados e geridos
- › **Não se distraia** – permaneça concentrado na tarefa que tem em mãos
- › **A HSE é uma responsabilidade colectiva** – zele pelos seus colegas e assegure-se de que todos seguem os procedimentos e práticas de segurança adequados

Continuaremos a utilizar as nossas actuais ferramentas e sistemas de HSE, tal como fizemos até à data.

A forma como comunicamos os incidentes e gerimos as respostas de emergência permanece igual.

Continue a aderir a todas as políticas, normas, procedimentos, etc., existentes na empresa, no que diz respeito à HSE.

Os directores das unidades de negócio HSEQ da antiga KCA Deutag em toda a empresa notificarão e estabelecerão contacto com os responsáveis de HSE, segurança e ambiente da antiga H&P relativamente a quaisquer incidentes ou eventos de resposta a emergências. Os membros específicos da equipa da antiga KCA Deutag que são responsáveis por estas notificações foram informados das actualizações processuais relevantes.

Lembre-se, se tiver dúvidas ou se algo o preocupar, faça-se ouvir e procure ajuda.

A NOSSA MARCA

A nossa empresa concentrada chamar-se-á H&P e continuaremos a utilizar o logótipo da H&P. Nos próximos meses, serão publicadas as novas directrizes para a marca H&P. Até então, leia as secções seguintes para obter orientações actuais sobre cada marca.

KCA DEUTAG

Toda a sinalética e marca da KCA Deutag será substituída pela sinalética e marca da H&P. O nosso objectivo é que este processo, na sua maioria, esteja concluído no prazo de 90 dias a contar do encerramento. Nas próximas semanas, serão publicadas orientações específicas sobre o que deve ser alterado e quando, juntamente com modelos. Isto inclui orientações sobre a sinalética digital e física, bem como sobre o material estacionário e impresso.

Entretanto, pode actualizar o seu LinkedIn para indicar que trabalha na H&P.

Os meios digitais para a nossa campanha 'Uma Equipa. Um Caminho.' podem ser utilizados agora e estão disponíveis em [Kompass](#).

KENERA

Kenera continuará a ser uma unidade de

negócio autónoma. Esta estratégia alinha-se com o nosso compromisso de crescimento futuro neste segmento de negócio, enriquecida pelo nosso esforço em prol de:

- ▶ A prestação de **serviços independentes a terceiros a nível mundial**
- ▶ A inovação de **produtos e serviços para mercados de energia limpa**, e
- ▶ O desenvolvimento e o fabrico de **equipamentos e soluções de engenharia** para operações de petróleo e gás.

A integração na organização mais alargada da H&P representa uma oportunidade para avaliar a marca Kenera e averiguar se são necessários ajustes para expandir ainda mais a nossa clientela, alinhar com a nossa estratégia a longo prazo e consolidar o nosso posicionamento em vários mercados. Esta será uma prioridade nos próximos meses.

H&P

Continue a utilizar as actuais directrizes da marca H&P, como cores, tipos de letra e modelos de apresentação. As novas directrizes e materiais da marca serão lançados daqui a cerca de 90 dias. Para estar a par das informações mais recentes, siga a [My H&P Way](#).

SUSTENTABILIDADE

O Relatório sobre Sustentabilidade do próximo ano reflectirá a nossa pegada e objectivos empresariais comuns. Para já, as antigas H&P e KCA Deutag continuarão a aplicar a metodologia actual – ou seja, todas as políticas, procedimentos e processos em matéria de sustentabilidade.

Para questões relacionadas com os esforços de sustentabilidade da H&P, contacte sustainability@hpinc.com.

TECNOLOGIA DE INFORMAÇÃO

A integração dos nossos sistemas informáticos ocorrerá gradualmente.

O QUE MUDA AGORA

Tenha em atenção que a sincronização e a conclusão das alterações abaixo indicadas podem demorar 72 a 120 horas.

Outlook e livros de endereços do Outlook

O Outlook trata agora todo o pessoal como pertencente à mesma organização, pelo que deixará de ver a etiqueta “externa” nas mensagens. Os livros de endereços do Outlook são actualizados com os dados de contacto da organização H&P concentrada. Pode aceder ao livro de endereços completo que contém a organização H&P concentrada da mesma forma que sempre acedeu ao livro de endereços e pode agora procurar e encontrar qualquer colaborador.

Microsoft Teams

Deixará de ter de admitir membros da equipa numa sala de espera durante as reuniões. Também pode procurar, encontrar e enviar mensagens aos membros da sua equipa no Microsoft Teams e adicioná-los aos canais do Teams para reforçar a colaboração.

My H&P Way

Todo o pessoal tem agora acesso ao sítio global da H&P na intranet, My H&P Way em myhpway.com. Os colaboradores da antiga KCA Deutag receberão nos próximos dias uma mensagem electrónica a confirmar o seu acesso a My H&P Way. Para aceder, visite myhpway.com a partir de qualquer navegador Web.

Se a sua conta já estiver autenticada no seu ambiente (p. e., já iniciou sessão no Teams ou noutro produto Microsoft), será encaminhado directamente para o My H&P Way.

Se a sua conta ainda não estiver autenticada, será redireccionado para a autenticação através do processo de autenticação da KCA Deutag. Depois de se autenticar utilizando as suas credenciais actuais, será encaminhado para o My H&P Way.

O QUE NÃO MUDA AGORA

Para já, não há alterações nos seus endereços de correio electrónico, números de telefone de trabalho, credenciais de login, computadores ou dispositivos móveis.

Dispositivos, aplicações e logins

Continue a utilizar os mesmos dispositivos como sempre. A forma como se liga actualmente não muda, quer seja no escritório quer remotamente através de uma VPN. Pode continuar a utilizar a mesma tecnologia como sempre para as suas funções diárias, incluindo toda a tecnologia aplicada nas plataformas, que permanecerá inalterada nesta altura.

Terá acesso às mesmas aplicações, utilizando as mesmas credenciais de login e métodos de autenticação multifactorial de sempre, quer seja o Okta quer o Microsoft Authenticator. Caso pretenda aceder a uma aplicação que não utilizasse antes, siga o processo habitual de pedido de acesso.

Assistência informática

Os seus contactos de apoio tecnológico e funcional não mudarão – as mesmas pessoas que o ajudaram ontem vão ajudá-lo hoje.

- ▶ *Para o pessoal da antiga H&P:*
Serviço de Assistência da H&P: 918-588-5515
- ▶ *Para o pessoal da antiga KCA Deutag: Endereço de correio electrónico informático:*
itservicedesk@kcadeutag.com

RECURSOS HUMANOS

CONTRATOS DE TRABALHO

Não há alterações na sua empresa ou entidade empregadora. Se tiver um contrato de trabalho, este continuará em vigor. A sua data de contratação (ou antiguidade actual) na empresa mantém-se inalterada.

REMUNERAÇÃO

Não há alterações na sua remuneração base, subsídios ou elegibilidade para a gratificação anual, a menos que tal já lhe tenha sido comunicado. Além disso, não há alterações na sua empresa ou entidade empregadora no que respeita à remuneração. Para 2025, quaisquer revisões anuais da remuneração base ocorrerão de acordo com os ciclos regulares.

GRATIFICAÇÕES

Quaisquer gratificações anuais relativas ao ano fiscal de 2024 serão pagas como sempre.

Os trabalhadores normalmente contemplados num plano anual de gratificações serão elegíveis para participar num novo plano anual para o ano fiscal de 2025 da empresa concentrada, que será comunicado em data posterior. As gratificações serão proporcionais ao tempo decorrido entre o encerramento e o plano de gratificações do ano fiscal de 2025 para a empresa concentrada.

RECURSOS HUMANOS

Todos os sistemas relacionados com os recursos humanos, incluindo os Sistemas de Informação de Recursos Humanos (HRIS), o processamento de salários e os prémios de regularidade não sofrem alteração. Deve continuar a utilizar os mesmos sistemas.

Nos próximos meses, a H&P vai rever e harmonizar a estrutura dos títulos e os programas de compensação em toda a empresa e será informado caso venha a ser impactado por uma alteração.

PRESTAÇÕES SOCIAIS

As suas políticas de reforma, saúde e licenças normais mantêm-se inalteradas. Todos os trabalhadores podem continuar a aceder aos seus programas de prestações através do mesmo mediador e sítio Web.

A H&P está a trabalhar na harmonização de alguns programas de prestações e espera-se que quaisquer actualizações entrem em vigor em 2026. Será informado de quaisquer potenciais alterações à medida que as decisões forem tomadas.

POLÍTICAS E PROCESSOS DE RH: AQUISIÇÃO DE TALENTOS, GESTÃO DE TALENTOS, RELAÇÕES COM OS TRABALHADORES, INTEGRAÇÃO, FORMAÇÃO

As equipas de RH continuarão a processar como sempre a aquisição de talentos, a gestão de talentos, as relações com os trabalhadores, a integração e a formação.

Continuaremos a preencher as vagas em aberto utilizando os processos existentes nas antigas H&P e KCA Deutag. O link para as vagas em aberto na antiga KCA Deutag foi adicionado ao sítio Web da H&P e as equipas das antigas H&P e KCA Deutag continuarão os processos de contratação normalmente.

Todas as políticas de RH (ou seja, licenças normais, horas extraordinárias, disciplina, etc.) permanecem inalteradas. As políticas e os processos de RH podem ser revistos e aperfeiçoados ao longo do tempo, se necessário.

ÁREA JURÍDICA E DE COMPLIANCE

Espera-se que os trabalhadores continuem a cumprir todos os processos, políticas e procedimentos herdados da H&P e da KCA Deutag.

A DELEGAÇÃO DE AUTORIDADE (DOA) E A MATRIZ DE AUTORIZAÇÃO DE GRUPO (GAM)

A Delegação de Autoridade (DOA) da H&P e a Matriz de Autorização de Grupo (GAM) da KCA Deutag permanecem em vigor, e espera-se que todos os colaboradores continuem a seguir os antigos processos empresariais.

Note-se que a GAM foi ligeiramente actualizada e os colaboradores que utilizam a GAM serão notificados das alterações processuais relevantes.

A DOA pode ser consultada [aqui](#) em My H&P Way. A GAM é acessível através de KOMS.

CÓDIGO DE CONDUTA E ÉTICA EMPRESARIAL

Os colaboradores devem respeitar o actual Código de Conduta e Ética Empresarial (o “Código”) que têm vindo a utilizar, a fim de continuar a criar um ambiente em que tanto os interesses do pessoal como os da empresa possam crescer. Nos próximos meses, será dado a conhecer um Código revisto para a empresa concentrada, altura em que todos os colaboradores deverão adoptar o novo Código..

LINHA DIRECTA DE ÉTICA

Para comunicar anonimamente qualquer problema de compliance, utilize a Linha Directa de Ética da H&P, disponível para todo o pessoal da empresa concentrada.

A Linha Directa de Ética da H&P é uma linha independente, segura e confidencial. Todos os trabalhadores podem telefonar para os números indicados ou enviar as suas denúncias através de um portal Web confidencial localizado em www.convercent.com. Estes recursos estão disponíveis 24 horas por dia, sete dias por semana.

O pessoal da antiga KCA Deutag também pode ventilar uma questão por correio electrónico em KCAD@safecall.co.uk ou em linha em <https://www.safecall.co.uk/clients/kcadeutag/>.

- › Albânia 355.4.454.1957
- › Argélia 800.461.9330
- › Angola 244.22634276
- › Argentina 0.800.333.0095
- › Azerbaijão 800.461.9330
- › Austrália 1.800.763.983
- › Bahrain 800.06.488
- › Bolívia 800.104.008
- › Canadá 1.800.235.6302 ou 1.800.461.9330
- › Chile 800.914.012
- › Colômbia 57.13816523 ou 844.397.3235
- › Ecuador 1.800.000.138
- › Guiné Equatorial 720.514.4400
- › França 0805.080339 ou 00.800.1777.9999
- › Alemanha 0.800.181.2396
- › Índia 000.800.100.4175 ou 800.100.3428
- › Iraque 800.461.9330
- › Cazaquistão 8.800.333.3511
- › Kuwait 965.2227.9501
- › Marrocos 212.5204.85014
- › Noruega 800.62.492
- › Omã 800.74295
- › Paquistão 92.51810.8900
- › Peru 800.78.323
- › Qatar 00800.100.801
- › República do Congo 242.64000036
- › Roménia 0.800.360.228
- › Arábia Saudita 800.814.0282 ou 800.850.0510
- › Tunísia 720.514.4400
- › RU 00.808.189.1053 ou 00.800.1777.9999
- › EAU 8000.3570.3169
- › Estados Unidos 1.800.205.4913
- › Venezuela 58.212.720.2174 ou 0.800.241.4567

PARTICIPAÇÃO NUMA SOCIEDADE COTADA EM BOLSA

A H&P é uma sociedade cotada em bolsa, o que implica uma série de requisitos relativamente ao que os trabalhadores podem dizer e fazer, nomeadamente partilhar informações com pessoas alheias à empresa, comprar e vender acções e publicar nas redes sociais.

Certifique-se de que está familiarizado com os conceitos e directrizes abaixo indicados. A título de orientação, se não tiver a certeza do que fazer ou não, mais vale optar pela prudência e pedir esclarecimentos antes de agir.

RELATO FINANCEIRO

Enquanto sociedade anónima, a H&P é obrigada a fornecer uma actualização ao público no final de cada trimestre financeiro. Esta actualização inclui, entre outros aspectos, os resultados financeiros, as expectativas e as projecções para os resultados futuros, uma panorâmica do desempenho e quaisquer desenvolvimentos importantes ocorridos durante o último trimestre. A H&P também é obrigada a informar prontamente o mercado sempre que ocorrem acontecimentos significativos.

Os analistas e investidores acompanharão o nosso desempenho e compará-lo-ão com exercícios anteriores, juntamente com os nossos concorrentes no sector.

MOVIMENTO DO PREÇO DAS ACÇÕES

As acções da H&P são negociadas no mercado público. Isto significa que as pessoas podem comprar e vender as nossas acções em qualquer altura e que o preço das acções aumenta e diminui em função dos nossos resultados financeiros e das tendências e informações que afectam o nosso sector e mercado (p. e., o preço do petróleo).

O mercado bolsista é complexo. O preço das acções sobe e desce, mas se cada um desempenhar cabalmente o seu papel, a longo prazo, as acções gerem-se a si próprias.

Se negociar acções individuais, certifique-se previamente de que cumpre todas as leis, regulamentos e políticas empresariais relativos à negociação. Recordamos que não deve negociar com base em informações materiais não públicas.

PARTILHA DE INFORMAÇÕES

Embora as informações confidenciais devam sempre ser sigilosas, quer se trate de uma sociedade anónima ou não, a obrigação de as manter privadas é muito mais imperiosa para estas sociedades e para os seus colaboradores.

No mercado bolsista, a informação pode ser uma vantagem, pelo que é importante que todos os investidores disponham de condições equitativas. Isto significa que ninguém – nem mesmo os membros da família ou amigos – pode estar a par de informações materiais sobre a empresa, os seus planos ou propostas – boas ou más, empolgantes ou não – se ainda não tiverem sido divulgadas publicamente pela H&P. Mesmo contar a um ente querido como foi o dia de trabalho pode exigir um ajuste para garantir que as informações privadas não são partilhadas.

Pelos mesmos motivos, importa prestar atenção ao espaço físico envolvente, como elevadores, restaurantes, transportes públicos, etc., bem como à presença digital, como vídeos, fotografias, reuniões de ponto de situação dos projectos e publicações, para garantir que não são reveladas acidentalmente informações materiais não públicas.

Exemplos deste tipo de informação incluem, mas não se limitam a:

- ▶ Informações sobre resultados
- ▶ Novos produtos, descobertas ou desenvolvimentos que possam ter um impacto material na actividade
- ▶ Alterações na gestão
- ▶ Inquéritos ou acções judiciais
- ▶ Atrasos

O QUE NÃO FAZER

- › Partilhar informações materiais não públicas
- › Dizer qualquer coisa que não queira ver publicada na imprensa ou que os nossos concorrentes saibam
- › Falar sobre projecções financeiras, planos futuros ou acções estratégicas para a empresa
- › Comentar boatos ou responder a perguntas hipotéticas
- › Negociar acções da empresa tendo conhecimento de informações materiais privilegiadas sobre a empresa

O QUE FAZER

- › Tratar todas as informações produzidas na empresa como informações materiais confidenciais
- › Assegurar que toda a documentação escrita está devidamente preservada e que as conversas privadas não podem ser ouvidas
- › Lembre-se de que tudo o que diz ou faz se reflecte na empresa e na sua percepção no mercado
- › Siga as directrizes descritas na nossa [Política de Redes Sociais](#)

GLOSSÁRIO DE TERMOS RELATIVOS A SOCIEDADES ANÓNIMAS DOS EUA

Sociedade anónima – Uma empresa cujas acções são negociadas num mercado público.

Acções ordinárias – Uma fracção do capital social de uma empresa. Pode ser comprada e vendida numa bolsa de valores.

Títulos – Inclui uma vasta gama de investimentos, como acções, obrigações, promissórias, participações em sociedades em comandita, participações em empresas de petróleo e gás e contratos de investimento. Termo usado por vezes para designar acções.

Denominação abreviada do título – Uma concentração única de letras que representa um título negociado publicamente, nomeadamente uma acção, numa bolsa de valores. A denominação da H&P na Bolsa de Valores de Nova Iorque (NYSE) é HP.

Bolsa de Valores – Um mercado onde os investidores podem comprar e vender acções de sociedades cotadas na bolsa, permitindo a estas angariar capital e aos investidores aumentar potencialmente a sua riqueza.

Bolsa de Valores de Nova Iorque ou NYSE – Uma bolsa de valores na cidade de Nova Iorque que é a maior do mundo em termos de capitalização de mercado. As acções da H&P estão cotadas e são negociadas na NYSE sob a denominação HP.

Accionista/Investidor – Uma pessoa ou instituição que detém uma ou mais acções de uma sociedade anónima como a H&P.

Analista – Um profissional financeiro que analisa as finanças de uma empresa para prever o seu desempenho e fazer recomendações de investimento. Geralmente, analisa um sector específico.

Wall Street – Uma rua em Nova Iorque onde se situa a NYSE. Termo usado coloquialmente para descrever os mercados financeiros públicos e as pessoas e instituições que gerem as finanças nos EUA.

U.S. Securities and Exchange Commission (Comissão de Títulos e Câmbio dos EUA) ou SEC – Uma agência federal que administra as leis federais sobre títulos e regula a Wall Street.

Regulation Fair Disclosure (Regulamento sobre divulgação leal) ou RegFD – Uma regra que exige que as sociedades anónimas não divulguem informações materiais de forma selectiva. As divulgações devem ser feitas atempadamente e através de um método razoavelmente concebido para efectuar uma divulgação abrangente e não excludente da informação ao público.

Informações materiais – Informações que um investidor razoavelmente prudente consideraria importantes para tomar uma decisão de investimento.

Informações materiais não públicas – Informações que um investidor razoavelmente prudente consideraria importantes para tomar uma decisão de investimento, mas que ainda não foram divulgadas ao público pela empresa em questão.

Formulário 8-K – Um registo efectuado junto da SEC para anunciar informações materiais para uma sociedade anónima.

Formulário 10-Q – Um relatório abrangente sobre o desempenho de uma sociedade anónima que todas as sociedades anónimas devem apresentar trimestralmente à SEC.

Formulário 10-K – Um relatório sintético abrangente sobre o desempenho de uma sociedade anónima que deve ser apresentado anualmente à SEC.

Apresentação de Resultados – O evento que envolve a apresentação trimestral de resultados financeiros (10-Q ou 10-K). O da H&P inclui um comunicado de imprensa e uma conferência telefónica com analistas e investidores. A apresentação dos resultados gera um aumento significativo da cobertura por parte de analistas, investidores e meios de comunicação social.

Abuso de informação privilegiada – Compra ou venda de títulos de uma empresa com base em informações materiais não públicas sobre a empresa. Trata-se de um crime e quem o pratica incorre em sanções pesadas.

Informações privilegiadas – Fornecimento de informações materiais não públicas que um terceiro utiliza para manipular o mercado. Trata-se de um crime e quem o pratica incorre em sanções pesadas.

POLÍTICA DE REDES SOCIAIS

No seu LinkedIn, deve indicar que trabalha para a H&P. Não deve indicar que trabalha para a H&P em qualquer outra plataforma de redes sociais. Todos os trabalhadores, incluindo os da antiga KCA Deutag, devem respeitar as políticas de comunicação e de redes sociais da H&P, que estão publicadas em My H&P Way.

LEMBRETES IMPORTANTES:

- ▶ Se receber quaisquer perguntas dos meios de comunicação social, de um bloguista independente ou de terceiros, envie-as para Stephanie Higgins em Stephanie.Higgins@hpinc.com.
- ▶ Evite utilizar as redes sociais durante o horário de trabalho ou em equipamento disponibilizado pela empresa, a não ser que esteja relacionado com o trabalho, conforme autorizado pelo seu gestor e compatível com a nossa política.
- ▶ Nunca se apresente como porta-voz ou representante da empresa nem divulgue informações materiais não públicas sobre a empresa a terceiros, a não ser que tenha sido especificamente autorizado para tal.

- ▶ Nunca publique informações confidenciais, exclusivas ou segredos comerciais da empresa que não estejam geralmente disponíveis ao público, ou informações pessoais pertencentes a clientes, fornecedores ou outros terceiros.
- ▶ Não parta do princípio de que as informações partilhadas internamente, mesmo que partam de um dos nossos gestores, podem ser publicadas externamente.

“MEIOS SOCIAIS DIGITAIS” é uma designação que engloba todos os meios de comunicação ou publicação de informações, imagens ou outros conteúdos de qualquer tipo na Internet (incluindo um blogue, um sítio Web pessoal ou profissional, uma rede social ou de afinidades, um sistema de boletim electrónico ou uma sala de conversação), associados ou não à H&P, bem como qualquer outra forma de comunicação electrónica.

OPERAÇÕES E MANUTENÇÃO

As nossas prioridades, como empresa e como indivíduos, não mudam – ou seja, garantir que todos regressam a casa em segurança, da sua família de trabalho para a sua família de sangue, e proporcionar aos nossos clientes operações seguras e eficientes. Ao concentrar a H&P com a KCA Deutag, estamos a alargar os nossos horizontes e capacidades de forma a impulsionar o crescimento nos próximos anos.

No dia a dia, nada muda agora. Nas próximas semanas e meses, se for necessário implementar quaisquer alterações de integração, estas serão comunicadas de forma clara e atempada.

AGORA, AS PESSOAS COM QUEM TRABALHA NÃO MUDAM...

A NOSSA EQUIPA

A sua entidade patronal não muda – passa simplesmente a integrar uma família H&P maior.

A H&P anunciou a sua equipa de gestão executiva para a empresa concentrada, que pode ser consultada na secção [Gestão](#) do presente guia.

A menos que tenha sido informado em contrário, as suas linhas hierárquicas não foram alteradas devido às mudanças de gestão.

CLIENTES

Os clientes a quem prestamos serviços, a forma como colaboramos, os métodos de trabalho seguros e as nossas operações nas plataformas não mudam.

Todos os projectos aprovados e em curso prosseguirão como sempre.

FORNECEDORES

Os nossos fornecedores e o processo da cadeia de abastecimento não mudam e continuaremos a dar prioridade à prestação de serviços eficiente.

...E A FORMA COMO TRABALHAMOS NÃO MUDA

LOCALIZAÇÃO

A sua base permanecerá a mesma e, de um modo geral, as nossas localizações não mudam.

O seu apoio regional e empresarial não muda.

REMUNERAÇÃO

A sua remuneração, as prestações sociais e os regimes de incentivos existentes não serão alterados.

POLÍTICAS

As principais políticas e procedimentos que utiliza no seu trabalho diário não mudam, incluindo os processos de operação, manutenção e segurança. A forma como se comunica um incidente não sofre qualquer alteração.

As pessoas que precisam de notificar qualquer pessoal adicional já foram informadas.

PROCEDIMENTOS E SISTEMAS

A comunicação dos indicadores-chave de desempenho (KPI), tanto a nível interno da nossa empresa como a nível externo com os nossos clientes, não sofre qualquer alteração.

A tecnologia aplicada nas plataformas, os sistemas e as ferramentas permanecem inalterados.

ENTIDADE ADJUDICANTE/APROVADORA

Em geral, os sistemas e processos relacionados com a adjudicação e a aprovação permanecem inalterados nesta altura, incluindo no que diz respeito às contas a pagar e ao protocolo de assinatura/aprovação. Isto aplica-se a todos os países, incluindo aqueles onde existe uma sobreposição de operações da antiga KCA Deutag com a antiga H&P. Note-se que a GAM foi ligeiramente actualizada e os colaboradores que utilizam a GAM serão notificados das alterações processuais relevantes.

Nas próximas semanas e meses, as equipas da empresa concentrada irão avaliar a forma como optimizamos os processos da cadeia de abastecimento e como nos relacionamos com os fornecedores para tirar partido da nossa posição mais robusta em termos de adjudicações e compras.

CONTRATOS

Todos os actuais acordos com fornecedores permanecem inalterados nesta altura. Para já, o processo de integração e estabelecimento de novos contratos com fornecedores mantém-se inalterado.

FINANÇAS

A menos que tenha sido directamente notificado de quaisquer alterações de política, continue a seguir os mesmos processos e responsabilidades quotidianas.

Para os casos concretos em que os requisitos de compliance foram alterados – nomeadamente a lei SOX aplicável à contabilidade da antiga KCA Deutag – serão realizadas acções de formação.

Enquanto empresa concentrada, os relatórios para a SEC terão um novo calendário e comunicaremos as tarefas aplicáveis e os respectivos prazos em função das suas áreas de responsabilidade.

ÁREA COMERCIAL/MARKETING

Todos os processos comerciais, de desenvolvimento de negócios e de marketing utilizados pelas antigas equipas da H&P e da KCA Deutag permanecerão em vigor até nova ordem.

Os directores da organização comercial contactaram os principais clientes no sentido de transmitirem informações actualizadas sobre a actividade concentrada da H&P e identificaram estratégias destinadas a abordar os clientes comuns às antigas H&P e KCA Deutag. Todos os colaboradores que lidam com clientes receberam recursos de comunicação aprovados para utilização com os clientes ao discutir a concentração.

Como referido na secção [Marca](#) do presente guia, passaremos gradualmente a utilizar a marca H&P a nível mundial. Para já, o pessoal comercial da antiga KCA Deutag deve continuar a utilizar a marca KCA Deutag nos materiais destinados aos clientes. Será informado da data a partir da qual deverá incorporar a marca H&P nos materiais destinados aos clientes.

ENGENHARIA/KENERA

As nossas organizações de engenharia, incluindo a Kenera, continuarão a funcionar como até agora. Para além de apoiar os clientes externos como sempre, todos os processos e parcerias da cadeia de abastecimento permanecem intactos.

Estão em curso decisões específicas sobre a marca, e quaisquer novidades serão comunicadas nas próximas semanas e meses.

CONTACTOS

Como guia suplementar, consulte os contactos abaixo utilizando o Livro de Endereços do Outlook:

ENTIDADE APROVADORA:

- › **Sarah Momper**, H&P
- › **Richard Carr**, antiga KCA Deutag

INTEGRIDADE DOS ACTIVOS:

- › **AJ Evans**, H&P
- › **Dieter Diroll / Mark Watson**, antiga KCA Deutag

MARCA:

- › **Stephanie Higgins**, H&P
- › **Linzi Punton**, antiga KCA Deutag

COMERCIAL:

- › **Jim Nowotny**, H&P
- › **Ally Hogg / Rodrigo Rendon**, antiga KCA Deutag

CONTRATOS:

- › **Joel Shibley / Debra Stockton**, H&P
- › **Martin Greig / Niall Polson**, antiga KCA Deutag

COMPLIANCE:

- › **Eric Wilson**, H&P
- › **Graeme Strachan**, antiga KCA Deutag

FINANÇAS:

- › **David Parra / Amber McGregor**, H&P
- › **Jan Hetherington / Jay Porter**, antiga KCA Deutag

ENGENHARIA FLEXRIG:

- › **Joel Ferland**, H&P
- › **DeWayne Speer**, H&P

SEGURANÇA GLOBAL E INSTALAÇÕES:

- › **Robert Ream**, H&P

SAÚDE, SEGURANÇA E AMBIENTE (HSE):

- › **Mark Crelia / Jorge Cortes**, H&P
- › **Kenny Adams / Kevin Pope**, antiga KCA Deutag

RECURSOS HUMANOS:

- › **Valerie Vaughan**, H&P
- › **Lydney van de Laar**, antiga KCA Deutag

TI:

- › **Justin Davis**, H&P
- › **Euan Davidson**, antiga KCA Deutag

KENERA:

- › **Rebecca Clarke**, Kenera
- › **Martin Golden**, Kenera

OPERAÇÕES TERRESTRES:

- › **Jorge Rojas**, H&P
- › **Adebayo Aremu**, antiga KCA Deutag

ÁREA JURÍDICA:

- › **Debra Stockton**, H&P
- › **Alaina Ramsay**, antiga KCA Deutag

MARKETING:

- › **Ali Blasi**, H&P
- › **Linzi Punton**, antiga KCA Deutag

OPERAÇÕES OFFSHORE:

- › **JT Dohm**, H&P
- › **Peter Williams**, antiga KCA Deutag

INTERAJA CONNOSCO

Temos elevadas expectativas para o futuro e fazemos votos por que esteja tão empolgado como nós. Lembramos que os nossos gestores estão empenhados em garantir que esta transição seja efectuada de forma tão positiva quanto possível, à medida que progredimos como Uma Equipa, um Caminho.

Mantenha-se a par de tudo o que diz respeito à H&P através dos nossos canais online:

 My H&P Way

 www.helmerichpayne.com

 [helmerich-payne](https://www.linkedin.com/company/helmerich-payne)

 [@helmerichpayne](https://www.facebook.com/helmerichpayne)

 [@helmerichpayne](https://www.instagram.com/helmerichpayne)

