

H&P Y KCA DEUTAG:

UN SOLO EQUIPO.

UN SOLO VIAJE.



> GUÍA DE RECURSOS

CONTENIDO

LA NUEVA H&P	3
Nuestra presencia geográfica ampliada	5
Nuestros valores compartidos	5
Nuestra cultura	6
DOS LEGADOS ROBUSTOS, UN FUTURO BRILLANTE	7
QUÉ ESTÁ CAMBIANDO Y QUÉ NO	9
Estructura organizativa y liderazgo	10
Sede e instalaciones	11
Salud, seguridad y medio ambiente (HSE)	11
Nuestra marca	12
Sostenibilidad	12
Tecnología de la información	13
Recursos humanos	14
Legal y cumplimiento	15
Funcionamiento como parte de una empresa que cotiza en bolsa	16
Política de redes sociales	18
Operaciones y mantenimiento	19
Adquisiciones / Autoridad aprobatoria	20
Contratos	20
Finanzas	20
Comercial / Mercadotecnia	20
Ingeniería / Kenera	20
Contactos.....	21
CONTÁCTENOS	22

SOMOS H&P

CUENTE CON LA EXCELENCIA.

Actuamos eficientemente. Nos desempeñamos de manera segura. Ofrecemos mejores resultados de perforación.

H&P ha sido líder en productividad de perforación, confiabilidad e innovación tecnológica desde 1920. A lo largo de los años, nos hemos convertido en un socio confiable para nuestros clientes al superar continuamente los límites en nuestras operaciones y tecnología de perforación.

KCA Deutag, formada mediante la fusión entre KCA Drilling y Deutag AG en 2001, también tiene una amplia trayectoria, con más de 135 años de experiencia como socio líder en perforación, ingeniería y tecnología en los mercados energéticos globales.

Juntos, entregamos resultados diferenciados, con una presencia global ampliada en soluciones de perforación en tierra y en alta mar, capacidades de ingeniería mejoradas, excelencia operativa, personal experimentado y una cultura sólida.

Al unir nuestras fuerzas, no solo ampliamos nuestra presencia global. Estamos ampliando nuestros horizontes y capacidades de maneras que impulsarán la innovación y el crecimiento en los próximos años.

Como líder global que reúne a los profesionales más experimentados de la industria, nos enfocamos en ser la empresa de soluciones de perforación de más alto rendimiento en el mundo. Vea [este video](#) para conocer más sobre lo que diferencia a H&P.

COMO EMPRESA COMBINADA, H&P:



Es una empresa innovadora en tecnología e ingeniería, comprometida con la manufactura de soluciones revolucionarias y tecnología de punta



Es la empresa líder global en perforación terrestre, con presencia en los yacimientos más perdurables



Opera valiosos servicios de contratación de operaciones y mantenimiento en alta mar, con experiencia reconocida

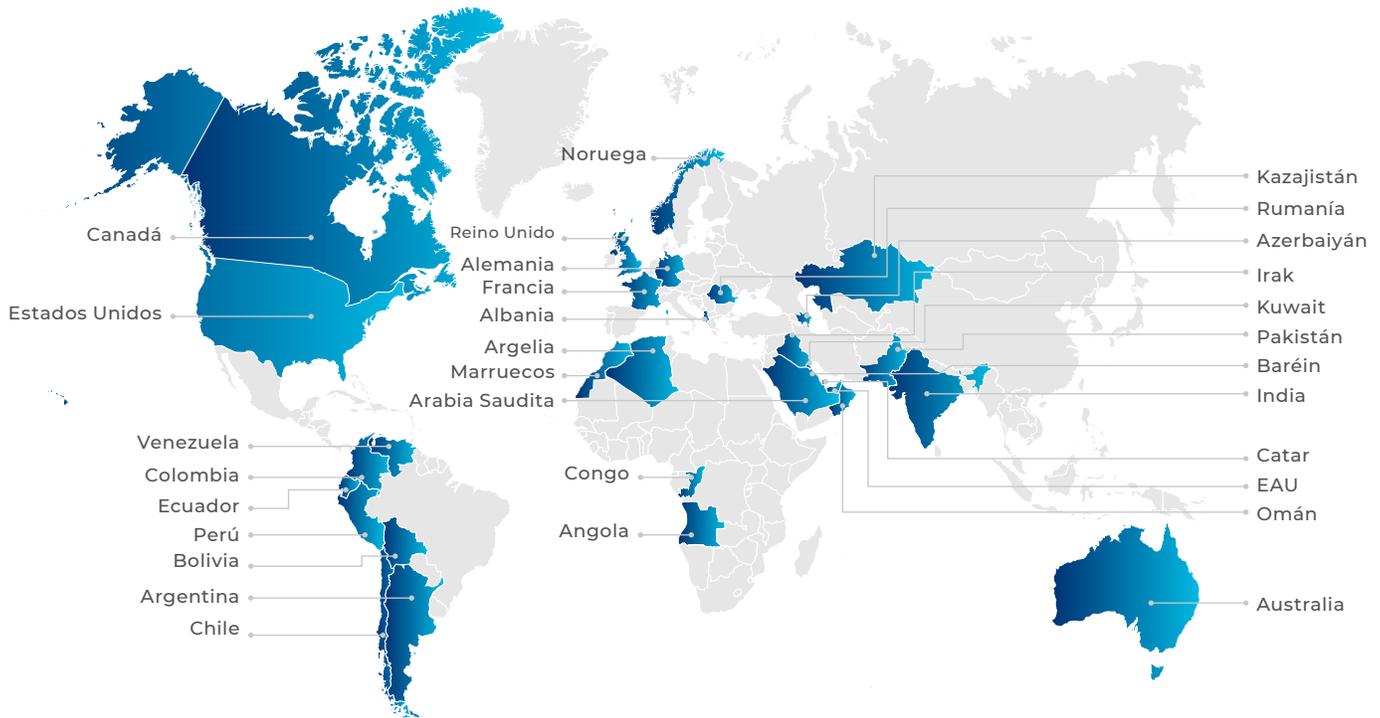


Promueve una cultura centrada en nuestra gente, clientes y comunidades, y está comprometida con la seguridad, la mejora continua y su orientación al cliente

SOMOS H&P. CUENTE CON LA EXCELENCIA.

NUESTRA PRESENCIA GEOGRÁFICA AMPLIADA

Nuestros más de **18,000** empleados trabajan juntos en cerca de **30** países alrededor del mundo.



NUESTROS VALORES COMPARTIDOS

Nuestros valores tienen muchas similitudes, lo que destaca nuestra base compartida. En las próximas semanas y meses, nuestro equipo de liderazgo formalizará y anunciará los valores renovados de H&P, que incorporarán algunos de los valores fundamentales heredados de KCA Deutag.

H&P: HACER LO CORRECTO

- › Actively C.A.R.E.®
- › Actitud de servicio
- › Espíritu innovador
- › Trabajo en equipo
- › Hacer lo correcto



Centrados en la seguridad y el bienestar de los empleados



Enfoque centrado en el cliente



Compromiso de sostenibilidad



Excelencia operativa y financiera

KCA DEUTAG: NOS PREOCUPAMOS

- › Bienestar
- › Excelencia
- › Centrados en el cliente
- › Agilidad
- › Rentabilidad
- › Transición energética

NUESTRA CULTURA

Nos apasiona ser una empresa donde nuestros empleados están empoderados para dar lo mejor de sí mismos, desarrollar carreras sólidas y gratificantes, y fortalecer el liderazgo de H&P en la industria al entregar energía responsable y eficiente. H&P siempre ha puesto gran énfasis en la cultura y esto continuará en nuestra empresa combinada.

Antes del cierre, realizamos una evaluación cultural, que estamos utilizando para asegurarnos de construir una cultura de la que estemos orgullosos. Cada uno de nosotros experimentará un viaje único. En H&P, celebramos estos desafíos y proporcionaremos las herramientas que necesite para tener éxito.

Esto incluye un entorno inclusivo y compasivo que agradece los comentarios y fomenta la autenticidad. Manténgase atento para conocer las próximas iniciativas en las próximas semanas y meses.

Mientras tanto, puede acceder a blogs y videos anteriores sobre las trayectorias de los empleados de H&P en nuestra página [Journey](#). Para subir su propia historia o nominar a un colega, puede enviar un correo electrónico a hpcommunication@hpinc.com o completar el formulario de envío de H&P Journey en My H&P Way.

ESTAMOS ORGULLOSOS DE HABER RECIBIDO NUMEROSOS PREMIOS EN RECONOCIMIENTO A NUESTRA CULTURA DE EXCELENCIA

H&P



Premios de la Asamblea de Capital Energético de América del Norte: — **Empresa de Servicios Petroleros del Año**



Alianza Petrolera de Oklahoma — **Premio a la Seguridad Reat Medcalf**

PROGRAMA DE SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE (HSE) ACTIVELY C.A.R.E.® DE H&P



Premios del Consejo de Fuerza Laboral y Tecnología Energética — **Personas y Cultura**



DOS ROBUSTOS LEGADOS, UN FUTURO BRILLANTE





> 1920

Walt Helmerich II y Bill Payne forman una sociedad con una plataforma petrolífera en Texas

> 1926

Obtienen ganancias récord con su pozo y cambia su sede a Tulsa

> 1936

Hace un cambio estratégico hacia la perforación por contrato

> 1958

Se expande internacionalmente por primera vez

> 1963

Cotiza en la Bolsa de Valores de Nueva York

> 1968

Se construye la primera plataforma en alta mar

> DÉCADA DE 1990

Expande las operaciones a aguas profundas

> 1998

Desarrolla la primera plataforma de perforación FlexRig®

> 2015

Presenta Actively C.A.R.E.®

> 2017

Adquiere MOTIVE Drilling Technologies y MagVAR lo que refuerza su capacidad de perforación direccional

> 2018 - 2019

Adquiere Angus Jamieson Consulting (AJC) y DrillScan, ampliando la experiencia en software e ingeniería



> 1888

Se funda la empresa de perforación Heinrich Lapp en Alemania (más tarde rebautizada como Deutsche Tiefbohr Aktiengesellschaft-Deutag)

> 1957

Se funda en Escocia la empresa de perforación KCA (Keir Cawder Arrow)

> DÉCADA DE 1960

Deutag inicia perforaciones en lo que hoy son Marruecos, Omán y Libia

> DÉCADA DE 1970

Tanto KCA como Deutag comienzan a trabajar en el Mar del Norte del Reino Unido

> 1987

Deutag comienza a perforar el pozo más profundo del oeste de Europa, estableciendo un récord

> 1990s

KCA adquiere las operaciones europeas de Nabor y Deutag adquiere las actividades de perforación de plataformas de Smevig en el Reino Unido

> 2001

KCA Deutag se forma cuando Deutag es adquirida por Abbot Group plc y se fusiona con KCA

> 2004 - 2018

Realiza varias adquisiciones, entre ellas Prosafe Drilling, RDS, Songa Drilling y Dalma Energy LLC, ampliando así su liderazgo en Oriente Medio

> 2021

Lanza la nueva unidad de negocios, Kenera, centrada en los mercados de hidrocarburos y la transición energética

> 2022 - 2024

Adquiere la perforación terrestre de Saipem, convirtiéndose en la principal perforadora de tierra en Oriente Medio

>> 2024 H&P adquiere KCA Deutag

QUÉ ESTÁ CAMBIANDO Y QUÉ NO

A medida que nos unimos para crear un solo equipo, nuestra prioridad es desarrollar una transición positiva y mantener la continuidad del negocio, para que podamos seguir brindando servicios a nuestros clientes.

La mayoría de las cosas no cambian hasta este momento; siga cumpliendo con sus funciones y responsabilidades como de costumbre.

Con el tiempo, esperamos integrar la mayoría de nuestros sistemas, procesos y políticas para poder operar de manera cohesiva, como una sola empresa. Esta integración llevará tiempo y, por ahora, muchos de nuestros sistemas, procesos y políticas existentes y separados seguirán vigentes.

Las siguientes páginas contienen lo que es importante conocer para estar bien enterado con la información necesaria para continuar con sus responsabilidades cotidianas.

Incluso en el proceso de la integración, algunas cosas no cambiarán, como nuestro compromiso con la excelencia operativa, nuestra cultura de priorizar la seguridad, nuestra orientación al cliente y el espíritu innovador.



ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y LIDERAZGO

El nuevo modelo operativo de la empresa ya está en vigor y el equipo de liderazgo ejecutivo (ELT), el grupo de liderazgo ampliado (XLG) y los Gerentes de país han asumido sus nuevas funciones. Estos líderes talentosos y experimentados provienen tanto de H&P como de KCA Deutag. Están comprometidos a promover la mejora de la vida de las personas a través de una energía eficiente y responsable, impulsando nuestro éxito y apoyando el desarrollo de nuestros empleados.

Los puestos intermedios de liderazgo se determinarán en las próximas semanas. A menos que haya sido notificado en contrario, no hay ningún cambio en sus funciones, responsabilidades, subordinados directos y supervisor hasta el momento.

EL EQUIPO DE LIDERAZGO EJECUTIVO



JOHN LINDSAY
Director ejecutivo



KEVIN VANN
Vicepresidente senior
y director financiero



CARA HAIR
Vicepresidenta senior
de servicios
corporativos



JOHN BELL
Vicepresidente senior
de operaciones e
integración



SIMON DREW
Vicepresidente senior
de tierra del hemisferio
oriental



OLE MAIER
Vicepresidente senior
de alta mar
internacional



MIKE LENNOX
Vicepresidente
senior de
operaciones
en las Américas



REBECCA CLARKE
Vicepresidenta
senior de Kenera



TREY ADAMS
Vicepresidente senior
de marketing, ventas
y comercialización
global



CHAY CHINSETHAGID
Vicepresidente senior
de TI global e ingeniería
FlexRig

SEDE E INSTALACIONES

No hay cambios en nuestras instalaciones hasta el momento. La sede de H&P permanecerá en Tulsa, Oklahoma, y nuestra oficina de Aberdeen será la oficina clave para H&P en Europa.

ACCESO A LAS INSTALACIONES

Los empleados deben seguir utilizando las credenciales existentes para acceder a las instalaciones habituales de la empresa.

En el caso de que necesite ingresar a una instalación de H&P diferente, incluidas las instalaciones de H&P y KCA Deutag, continúe siguiendo los mismos procesos para registrarse.

VIAJES INTERNACIONALES

Como recordatorio, todos los viajes deben ser reservados a través de los agentes de viajes aprobados por la empresa o agentes de reservaciones. Si va a viajar a una ubicación diferente de H&P, incluyendo las ubicaciones de KCA Deutag, recuerde informar a su anfitrión local, así como a H&P Global Security, sobre sus planes de viaje, para que se le puedan proporcionar las instrucciones de viaje adecuadas y consejos sobre la gestión del trayecto. Para más información, por favor contacte a Kathryn Watson en Kathryn.Watson@hpinc.com.

SALUD, SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE (HSE)

Su bienestar y seguridad es nuestra principal prioridad. Además, la protección del medio ambiente sigue siendo un objetivo fundamental.

En esta fase de cambio, reflexione sobre lo siguiente para garantizar su seguridad y la de sus colegas:

- › **Manténgase alerta** – Siga centrado en realizar operaciones seguras utilizando las herramientas a su disposición para garantizar que se identifiquen y gestionen los riesgos.
- › **No se distraiga** – Concéntrese en la tarea que tiene entre manos
- › **HSE es una responsabilidad colectiva** – Cuide a sus colegas y asegúrese de que todos sigan los procedimientos y prácticas de seguridad adecuados

Continuaremos utilizando nuestras herramientas y sistemas de HSE como siempre lo hemos hecho.

La forma en que informamos incidentes y gestionamos respuestas de emergencia sigue siendo la misma que antes.

Continúe cumpliendo con todas las políticas, estándares, procedimientos y otros de la empresa relacionados con HSE.

Los gerentes de HSEQ de la unidad de negocios anterior de KCA Deutag en toda la empresa notificarán y se comunicarán con los líderes de HSE, seguridad y medio ambiente relevantes de H&P para cualquier incidente o evento de respuesta a emergencias. Los miembros específicos del equipo anterior de KCA Deutag que son responsables de estas notificaciones han sido informados de las actualizaciones del proceso relevante.

Recuerde, si no está seguro de algo o algo le preocupa, consulte y busque ayuda.

NUESTRA MARCA

Nuestra empresa combinada se llamará H&P y seguiremos utilizando el logotipo de H&P. En los próximos meses publicaremos las nuevas directrices de la marca H&P. Mientras tanto, lea las secciones siguientes para obtener una orientación actualizada sobre cada marca.

KCA DEUTAG

Toda la señalización y la marca de KCA Deutag serán reemplazadas por la señalización y la marca de H&P. Nuestro objetivo es realizar la mayor parte de esto en 90 días después del cierre de la operación. En las próximas semanas emitiremos instrucciones específicas sobre lo que debe cambiarse y cuándo debe cambiarse, junto con las plantillas correspondientes. Esto incluirá una guía sobre señalización digital y física, así como el material de oficina y otros impresos.

Por ahora, puede actualizar su perfil en LinkedIn para reflejar que trabaja para H&P.

Los activos digitales de nuestra campaña “Un solo equipo. Un solo camino.” ya puede utilizarlos y están disponibles en [Kompas](#).

SOSTENIBILIDAD

El Informe de Sostenibilidad del próximo año reflejará la huella y los objetivos de nuestra empresa combinada. Por ahora, tanto H&P como KCA Deutag continuarán siguiendo los métodos existentes, es decir, todas las políticas, procedimientos y procesos de sostenibilidad.

Si tiene preguntas sobre los trabajos de sostenibilidad de H&P, comuníquese con sustainability@hpinc.com.

KENERA

Kenera seguirá siendo una unidad de negocios independiente. Esta estrategia se alinea con nuestro compromiso con el crecimiento futuro en este segmento de negocios, impulsado por nuestra dedicación a:

- ▶ Proporcionar **servicios de terceros independientes globalmente**
- ▶ Innovar **productos y servicios para los mercados de energía limpia** y
- ▶ Desarrollar y fabricar **equipos y soluciones de ingeniería** para operaciones de petróleo y gas.

La integración a la organización ampliada de H&P presenta una oportunidad para evaluar la marca Kenera y determinar si se necesitan ajustes para expandir aún más nuestra base de clientes, alinearla con nuestra estrategia a largo plazo y fortalecer nuestro posicionamiento en múltiples mercados. Esta será una prioridad en los próximos meses.

H&P

Debe seguir utilizando las pautas existentes de H&P, como colores, fuentes y plantillas de presentación. Las nuevas pautas y materiales de la marca se publicarán dentro de 90 días aproximadamente. Vea [My H&P Way](#) para obtener la información más reciente.

TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN

La integración de nuestros sistemas TI se producirá con el tiempo.

QUÉ ESTÁ CAMBIANDO HOY

Tenga en cuenta que los cambios siguientes pueden tardar entre 72 y 120 horas en sincronizarse y finalizarse por completo.

Outlook y libretas de direcciones de Outlook

Outlook ahora tratará a todos los empleados como parte de una sola organización, por lo que ya no aparecerá la etiqueta “externo” en los mensajes. Las libretas de direcciones de Outlook se actualizan con los datos de contacto de la empresa combinada H&P. Puede acceder a la libreta de direcciones completa que contiene a la empresa combinada H&P de la misma manera que siempre ha accedido, pero ahora puede buscar y encontrar a cualquier empleado.

Microsoft Teams

Ya no tiene que admitir a los miembros del equipo desde una sala de espera en las reuniones. También puede buscar, encontrar y enviar mensajes a los miembros de su equipo en Microsoft Teams y agregarlos a los canales de Teams para mejorar la colaboración.

My H&P Way

Todos los empleados ahora tienen acceso al sitio de intranet global de H&P, My H&P Way en myhpway.com. Los empleados de la anterior KCA Deutag recibirán un correo electrónico en los próximos días confirmando su acceso a My H&P Way. Para acceder al sitio, visite myhpway.com usando cualquier navegador web.

Si su cuenta ya está autenticada dentro de su entorno (por ejemplo, si ya ha iniciado sesión en Teams u otro producto de Microsoft), será dirigido directamente al sitio My H&P Way.

Si su cuenta ya está autenticada dentro de su entorno (p. ej., si ya inició sesión en Teams u otro producto de Microsoft), será dirigido directamente al sitio My H&P Way. Si su cuenta aún no está autenticada, será redirigido para autenticarse a través del proceso existente de KCA Deutag. Una vez que se autentique con las credenciales usuales, será llevado al sitio My H&P Way.

QUÉ NO CAMBIA HOY

No hay cambios en sus direcciones de correo electrónico, números telefónicos de trabajo, credenciales de inicio de sesión, computadoras ni dispositivos móviles en este momento.

Dispositivos, aplicaciones e inicios de sesión

Siga utilizando los mismos dispositivos que ha estado utilizando. La forma en que nos conectamos hoy en día no cambia hasta el momento, ya sea en la oficina o de forma remota a través de VPN. Puede seguir utilizando la misma tecnología que ha utilizado para sus funciones diarias, incluida la tecnología de la plataforma, que permanecerá sin cambios hasta el momento.

Tendrá acceso a las mismas aplicaciones, utilizando las mismas credenciales de inicio de sesión y métodos de verificación multifactor que ha estado utilizando, ya sea Okta o Microsoft Authenticator. Si necesita acceder a una aplicación que no haya utilizado anteriormente, siga el proceso habitual de solicitud de acceso.

Asistencia informática

Su tecnología y contactos de soporte funcional no cambiarán; las mismas personas que le han ayudado hasta ahora seguirán haciéndolo.

- ▶ *Para los empleados de la anterior H&P:*
Centro de asistencia técnica de H&P: 918-588-5515
- ▶ *Para los empleados de la anterior KCA Deutag:*
Dirección de correo electrónico de TI:
itservicedesk@kcadeutag.com

RECURSOS HUMANOS

CONTRATOS LABORALES

No hay cambios en cuanto a su empresa o entidad empleadora. Si tiene un contrato de trabajo, este seguirá vigente. Su fecha de contratación en la empresa (o duración prestando servicios) permanece sin cambios.

COMPENSACIÓN

No habrá cambios en su salario base, asignaciones o elegibilidad para bonos anuales a menos que se le haya comunicado algo distinto. Además, no hay cambios en su empresa o entidad empleadora con respecto a la compensación. En 2025, cualquier revisión del salario base anual se realizará de acuerdo con los ciclos regulares.

BONOS

Cualquier bonificación anual obtenida en el año fiscal 2024 será pagada como de costumbre.

Los empleados que normalmente participan en un plan de bonificación anual serán elegibles para participar en un nuevo programa de bonos anuales para el año fiscal 2025 de la nueva empresa, que se comunicará posteriormente. Las bonificaciones se prorratearán según el tiempo transcurrido entre el cierre y el plan de bonificación del año fiscal 2025 de la empresa combinada.

SISTEMAS DE RRHH

Todos los sistemas relacionados con RRHH, incluidos los sistemas de información de recursos humanos (HRIS), la nómina y el control del tiempo, permanecen iguales. Debe seguir utilizando los mismos sistemas que hasta ahora.

En los próximos meses, H&P revisará y armonizará los títulos de los puestos y planes de compensación de toda la empresa y le informará si algún cambio afectará su trabajo.

BENEFICIOS

Las políticas de jubilación, salud y licencias siguen siendo las mismas. Todos los empleados pueden acceder a sus programas de beneficios con el proveedor y sitio web acostumbrados.

H&P está armonizando algunos programas de beneficios y se espera que cualquier actualización entre en vigencia en 2026. Se le mantendrá informado de cualquier posible cambio a medida que se tomen decisiones.

POLÍTICAS Y PROCESOS DE RRHH: ADQUISICIÓN DE TALENTO, GESTIÓN DE TALENTO, RELACIONES CON LOS EMPLEADOS, INCORPORACIÓN, CAPACITACIÓN

Los equipos de RRHH pueden continuar procesando la adquisición y gestión de talentos, relaciones con los empleados, incorporación y capacitación como de costumbre.

Continuaremos cubriendo puestos vacantes utilizando los procesos existentes en H&P y KCA Deutag. Se ha agregado el enlace para abrir puestos en el antiguo KCA Deutag al sitio web de H&P, y los equipos antiguos de H&P y KCA Deutag continuarán con los procesos de contratación de manera normal.

Todas las políticas de RRHH (es decir, licencias, horas extras, disciplina, etc.) siguen siendo las mismas. Las políticas y procesos de RRHH pueden revisarse y evolucionar con el tiempo.

LEGAL Y CUMPLIMIENTO

Se espera que los empleados sigan cumpliendo con todos los procesos, políticas y procedimientos existentes de H&P y KCA Deutag.

DELEGACIÓN DE AUTORIDAD (DOA) Y MATRIZ DE AUTORIZACIÓN DE GRUPO (GAM)

La delegación de autoridad (DOA) de H&P y la matriz de autorización de grupo (GAM) de KCA Deutag siguen vigentes, y se espera que todos los empleados continúen empleando los procesos comerciales anteriores.

Tenga en cuenta que el GAM se ha actualizado ligeramente y los empleados que lo utilizan serán notificados de los cambios relevantes en el procedimiento.

El DOA se puede encontrar [aquí](#) en My H&P Way. El GAM es accesible en KOMS.

CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA EMPRESARIAL

Los empleados deben cumplir con el Código de conducta y ética empresarial (el "Código") que han estado utilizando, a fin de continuar creando un entorno donde los intereses de los empleados y de la empresa puedan desarrollarse. En los próximos meses se compartirá un Código revisado para la empresa combinada, entonces pediremos a todos los empleados que adopten el nuevo Código.

LÍNEA DIRECTA DE ÉTICA

Para enviar de forma anónima un informe sobre cualquier problema de cumplimiento, utilice la línea directa de ética de H&P, disponible para todos los empleados de la empresa combinada.

La línea directa de ética de H&P es una línea directa independiente, segura y confidencial. Todos los empleados pueden llamar a los números indicados o enviar sus datos a través del portal web confidencial www.convercent.com.

Estos recursos están disponibles las 24 horas del día, los siete días de la semana.

El personal de la anterior KCA Deutag también puede enviar sus preguntas por correo electrónico a KCAD@safecall.co.uk o hacerlas en línea en <https://www.safecall.co.uk/clients/kcadeutag/>.

- › Albania 355.4.454.1957
- › Algeria 800.461.9330
- › Angola 244.22634276
- › Argentina 0.800.333.0095
- › Azerbaiyán 800.461.9330
- › Australia 1.800.763.983
- › Baréin 800.06.488
- › Bolivia 800.104.008
- › Canadá 1.800.235.6302 o 1.800.461.9330
- › Chile 800.914.012
- › Colombia 57.13816523 o 844.397.3235
- › Ecuador 1.800.000.138
- › Guinea Ecuatorial 720.514.4400
- › Francia 0805.080339 o 00.800.1777.9999
- › Alemania 0.800.181.2396
- › India 000.800.100.4175 o 800.100.3428
- › Irak 800.461.9330
- › Kazajistán 8.800.333.3511
- › Kuwait 965.2227.9501
- › Marruecos 212.5204.85014
- › Noruega 800.62.492
- › Omán 800.74295
- › Pakistán 92.51810.8900
- › Perú 800.78.323
- › Catar 00800.100.801
- › República del Congo 242.64000036
- › Rumanía 0.800.360.228
- › Arabia Saudita 800.814.0282 o 800.850.0510
- › Túnez 720.514.4400
- › Reino Unido 00.808.189.1053 o 00.800.1777.9999
- › Emiratos Árabes Unidos 8000.3570.3169
- › Estados Unidos 1.800.205.4913
- › Venezuela 58.212.720.2174 o 0.800.241.4567

OPERAR COMO PARTE DE UNA EMPRESA QUE COTIZA EN LA BOLSA

H&P es una empresa que cotiza en la bolsa, lo que implica una serie de requisitos sobre lo que los empleados pueden decir y hacer, como compartir información con personas fuera de nuestra empresa, comprar y vender acciones y publicar en las redes sociales.

Asegúrese de estar familiarizado con los siguientes conceptos y directrices. Por regla general, si en algún momento no está seguro de qué hacer o no hacer, es mejor ser precavido y consultar antes de actuar.

INFORMES FINANCIEROS

Como empresa pública, H&P está obligada a proporcionar una actualización al público al final de cada trimestre financiero. Esta actualización incluye, entre otros, resultados financieros, expectativas y proyecciones de resultados futuros, una descripción general del desempeño y cualquier desarrollo importante en el último trimestre. H&P también está obligada a actualizar rápidamente el mercado cuando ocurren eventos importantes.

Los analistas e inversores seguirán nuestro desempeño y lo compararán con períodos anteriores junto con el de nuestros pares de la industria.

MOVIMIENTO DEL PRECIO DE LAS ACCIONES

Las acciones de H&P cotizan en el mercado público. Esto significa que las personas pueden comprar y vender nuestras acciones en cualquier momento, y las acciones aumentarán y disminuirán en reacción a nuestros resultados financieros y las tendencias y noticias que afecten a nuestra industria y mercado (p. ej., el precio del petróleo).

El mercado de valores es complejo. Las acciones subirán y bajarán, pero si cada uno cumple con sus funciones, a largo plazo las acciones se cuidarán solas.

Si negocia con acciones individuales, asegúrese de cumplir con todas las leyes, regulaciones y políticas de la empresa relacionadas con dicha negociación antes de hacerlo. Como recordatorio, no comercie con ninguna información importante no pública de la empresa.

COMPARTIR INFORMACIÓN

Si bien la información confidencial siempre debe mantenerse confidencial, independientemente de que se trate de una empresa pública o no, existe una carga mucho mayor sobre las empresas públicas y sus empleados para mantener la información privada.

En el mercado de valores, la información puede ser una ventaja, por lo que es importante que todos los inversores tengan igualdad de oportunidades. Esto significa que nadie —ni siquiera familiares o amigos— puede conocer información importante de la empresa, sus planes u ofertas, buenas o malas, emocionantes o aburridas, si no ha sido previamente divulgada públicamente por H&P. Incluso contarle a un ser querido cómo estuvo tu día en el trabajo puede requerir un ajuste para garantizar que no se comparta información privada.

Por las mismas razones, es importante tener cuidado con el entorno físico, como ascensores, restaurantes, transporte público, etc., junto con la presencia digital, como videos, imágenes, actualizaciones de estado y publicaciones, para garantizar que no se revele accidentalmente ninguna información material no pública.

Algunos ejemplos de este tipo de información incluyen:

- ▶ Información sobre ganancias
- ▶ Nuevos productos, descubrimientos o desarrollos que tendrían un impacto importante en el negocio
- ▶ Cambios en la administración
- ▶ Investigaciones o demandas judiciales
- ▶ Retrasos

ABSTÉNGASE DE

- › Compartir material o información no pública
- › Decir cualquier cosa que no quisiera ver impresa o que no quiera que nuestros competidores conozcan
- › Hablar de proyecciones financieras, planes o acciones estratégicas del negocio
- › Comentar sobre rumores o responder preguntas hipotéticas
- › Negociar acciones de la compañía si tiene acceso a información privada e importante de la empresa

EN CAMBIO

- › Trate toda la información generada dentro de la empresa como confidencial e importante
- › Asegúrese de que todos los materiales escritos estén adecuadamente resguardados y que las conversaciones privadas no puedan ser escuchadas
- › Recuerde que todo lo que diga o haga tiene un impacto en la empresa y en cómo es percibida en el mercado.
- › Siga las pautas descritas en nuestra [Política de redes sociales](#)

GLOSARIO DE TÉRMINOS DE EMPRESAS PÚBLICAS DE EE. UU.

Compañía pública – Empresa cuyas acciones se negocian en un mercado público.

Acción ordinaria o de capital común - Una unidad de propiedad de una empresa. Se puede comprar y vender en una bolsa de valores.

Valores - Incluye una amplia gama de inversiones, como acciones, bonos, pagarés, obligaciones, participaciones en sociedades limitadas, participaciones en petróleo y gas y contratos de inversión. A veces se utiliza para referirse a acciones.

Símbolo bursátil - Una combinación única de letras que representa un valor que cotiza públicamente, como acciones, en una bolsa de valores. El símbolo de cotización de H&P en NYSE es HP.

Bolsa de valores - Un mercado donde los inversores pueden comprar y vender acciones de empresas que cotizan en bolsa, lo que permite a las empresas recaudar capital y a los inversores aumentar potencialmente su riqueza.

La Bolsa de Valores de Nueva York o NYSE - Bolsa de valores en la ciudad de Nueva York que es la más grande del mundo por capitalización de mercado. Las acciones de H&P cotizan y se negocian en NYSE con el símbolo HP.

Accionista / Inversor - Persona o institución que posee una o más acciones de una empresa pública como H&P.

Analista - profesional financiero que analiza las finanzas de una empresa para predecir su desempeño y hacer recomendaciones de inversión. Generalmente sigue un sector específico.

Wall Street - Calle de Nueva York que alberga la Bolsa de Valores de Nueva York. Se utiliza coloquialmente para referirse a los mercados financieros públicos y a las personas y lugares que gobiernan las finanzas en los EE. UU.

Comisión de bolsa y valores de EE. UU. o SEC - Agencia federal que administra las leyes federales de valores y regula Wall Street.

Reglamento de divulgación justa o RegFD - Una norma que exige que las empresas públicas no divulguen de forma selectiva información importante. Las divulgaciones deben realizarse de manera oportuna y mediante un método razonablemente diseñado para lograr una divulgación amplia y no excluyente de la información al público.

Información importante - Información que un inversionista razonablemente prudente consideraría importante para tomar una decisión de inversión.

Información importante no pública - Información que un inversionista razonablemente prudente consideraría importante para tomar una decisión de inversión, pero que la empresa en cuestión aún no ha revelado al público.

Formulario 8-K - Declaración realizada ante la SEC para anunciar información que es importante para una empresa pública.

Formulario 10-Q - Informe completo del desempeño de una empresa pública que todas las empresas públicas deben presentar trimestralmente a la SEC.

Formulario 10-K - Informe resumido completo del desempeño de una empresa pública que debe presentarse anualmente a la SEC.

Ganancias - Evento en torno a la presentación trimestral de los resultados financieros (10-Q o 10-K). H&P incluye un comunicado de prensa y una conferencia telefónica con analistas e inversores. Las ganancias generan un aumento significativo en la cobertura por parte de los analistas, inversores y medios de comunicación.

Operaciones con información privilegiada - Compra o venta de valores de una empresa basándose en información importante no pública sobre la empresa. Esto es un delito y conlleva penas severas.

Suministro de información privilegiada - Proporcionar información importante no pública que otra persona utilizará para realizar operaciones con información privilegiada. Esto es un delito y conlleva penas severas.

POLÍTICA DE REDES SOCIALES

En su perfil de LinkedIn, debe indicar que trabaja para H&P. No debe indicar que trabaja para H&P en ninguna otra plataforma de redes sociales. Se espera que todos los empleados, incluidos los empleados heredados de KCA Deutag, operen conforme a las políticas de comunicaciones y redes sociales de H&P, que se publican en My H&P Way.

RECORDATORIOS IMPORTANTES:

- ▶ Si le hacen alguna consulta los medios de comunicación, blogueros independientes o cualquier otro tercero, diríjalos a Stephanie Higgins en Stephanie.Higgins@hpinc.com.
- ▶ Absténgase de utilizar las redes sociales en sus horas de trabajo o utilizando equipos proporcionados por la empresa, a menos que esté relacionado con el trabajo según lo autorice su gerente y lo haga de conformidad con nuestra política.
- ▶ Nunca se represente como portavoz o representante de la empresa ni divulgue información importante no pública sobre la empresa, a menos que esté específicamente autorizado para hacerlo.

- ▶ No publique información confidencial, de propiedad exclusiva o secreto comercial de la empresa que no esté generalmente disponible para el público, ni información personal perteneciente a los clientes, proveedores y otros terceros.
- ▶ No asuma que la información compartida internamente, incluso si la comparte uno de nuestros líderes, puede publicarse externamente.

“REDES SOCIALES” comprende todos los medios de comunicación o publicación de información, imágenes u otro contenido de cualquier tipo en Internet (incluyendo cualquier blog, sitio web personal o profesional, sitio web de redes sociales o de afinidad, tablero de anuncios web o sala de chat), ya sea asociado o no con H&P, así como cualquier otra forma de comunicación electrónica.

OPERACIONES Y MANTENIMIENTO

Nuestras prioridades como empresa y como individuos no cambian: nos aseguramos de que todos regresen a casa sanos y salvos con su familia, y seguir brindando operaciones seguras y eficientes a nuestros clientes. Al combinar H&P con KCA Deutag, estamos ampliando nuestros horizontes y capacidades de tal forma que impulsaremos el crecimiento en los próximos años.

En el trabajo día a día, las actividades no cambian. En las próximas semanas y meses, si es necesario implementar algún cambio debido a la integración, tales cambios se comunicarán de manera clara y oportuna.

HASTA LA FECHA, LAS PERSONAS CON LAS QUE TRABAJA NO CAMBIAN...

NUESTRO EQUIPO

Su empleador no está cambiando; simplemente se está convirtiendo en parte de una familia ampliada de H&P.

H&P anunció su equipo de liderazgo ejecutivo para la compañía combinada, que se puede encontrar en la sección [Liderazgo](#) de esta guía.

A menos que se le haya informado lo contrario, sus líneas jerárquicas no han cambiado como resultado de los cambios de liderazgo.

CLIENTES

Los clientes a los que servimos, cómo trabajamos con ellos, la forma de trabajo segura y nuestras operaciones de perforación no están cambiando.

Todos los proyectos sancionados y en curso continuarán normalmente.

PROVEEDORES

Nuestros proveedores y el proceso de la cadena de suministro no están cambiando y continuaremos priorizando la prestación eficiente de servicios.

...Y LA FORMA EN QUE TRABAJAMOS TAMPOCO CAMBIA

UBICACIÓN

Su base seguirá siendo la misma y nuestras ubicaciones no cambiarán en general.

El soporte regional y corporativo no cambiará.

COMPENSACIÓN

Su salario, beneficios y planes de incentivos existentes permanecen sin cambios.

POLÍTICAS

Las políticas y procedimientos clave que utiliza en su trabajo diario no cambian, incluidos los procesos de operaciones, mantenimiento y seguridad.

La forma de informar incidentes no cambiará. Quienes deben notificar cualquier personal adicional ya están enterados.

PROCEDIMIENTOS Y SISTEMAS

Los informes de KPI, tanto internos en la empresa como externos con nuestros clientes, no cambian.

La tecnología de las plataformas, sistema y herramientas permanecen inalterados.

ADQUISICIONES / AUTORIDAD APROBATORIA

Todos los sistemas y procesos relacionados con adquisiciones y aprobaciones siguen siendo los mismos para todos los empleados, incluso las cuentas por pagar y el protocolo de firmas/aprobación. Esto se aplica a todos los países, incluso donde haya superposición de operaciones heredadas de KCA Deutag con operaciones heredadas de H&P. Tenga en cuenta que el GAM se ha actualizado ligeramente y los empleados que lo utilizan serán notificados de los cambios relevantes en el procedimiento.

En las próximas semanas y meses, los equipos de la empresa combinada evaluarán cómo optimizaremos los procesos de la cadena de suministro a medida que interactuamos con los proveedores para aprovechar nuestra posición más sólida en materia de compras y adquisiciones.

CONTRATOS

Todos los acuerdos actuales con proveedores permanecen sin cambios en este momento. Por ahora, el proceso de incorporación y establecimiento de nuevos contratos con proveedores permanece sin cambios.

FINANZAS

A menos que se le haya notificado directamente algún cambio de política, continúe cumpliendo con los mismos procesos y responsabilidades diarias acostumbradas.

Para casos específicos en los que los requisitos de cumplimiento hayan cambiado —como el cumplimiento de SOX para la contabilidad anterior de KCA Deutag— se realizarán sesiones de capacitación.

Como empresa combinada, los informes ante la SEC seguirán un nuevo cronograma de cierre y comunicaremos las tareas aplicables y las fechas de vencimiento según su área de responsabilidad.

COMERCIAL / MERCADOTECNIA

Todos los procesos comerciales, desarrollo de negocios y mercadotecnia utilizados por los equipos anteriores de H&P y KCA Deutag permanecerán vigentes hasta nuevo aviso.

Los líderes dentro de la organización comercial se han comunicado con los clientes clave para darles actualizaciones sobre el negocio combinado de H&P y han identificado estrategias para abordar a los clientes compartidos por las anteriores H&P y KCA Deutag. Todos los empleados que están en contacto con los clientes han recibido los recursos de comunicación aprobados para utilizarlos al comentar la combinación de empresas.

Como se describe en la sección [Marca](#) de esta guía, con el tiempo pasaremos a utilizar la marca H&P en todo el mundo. Por ahora, los empleados comerciales anteriores de KCA Deutag deben seguir utilizando la marca KCA Deutag en los materiales dirigidos a los clientes hasta nuevo aviso. Informaremos a todos cuándo se debe incorporar la marca H&P en los materiales para clientes.

INGENIERÍA / KENERA

Nuestras organizaciones de ingeniería, incluida Kenera, seguirán funcionando como lo han venido haciendo. Además de apoyar a los clientes externos como de costumbre, todos los procesos y asociaciones de la cadena de suministro permanecen iguales.

Se están tomando decisiones específicas sobre la marca y cualquier actualización será comunicada en las próximas semanas o meses.

CONTACTOS

Para obtener orientación adicional, consulte los contactos siguientes utilizando la libreta de direcciones ampliada de Outlook:

AUTORIDAD APROBATORIA:

- › **Sarah Momper**, H&P
- › **Richard Carr**, KCA Deutag anterior

INTEGRIDAD DE ACTIVOS:

- › **AJ Evans**, H&P
- › **Dieter Diroll / Mark Watson**, KCA Deutag anterior

MARCA:

- › **Stephanie Higgins**, H&P
- › **Linzi Punton**, KCA Deutag anterior

COMERCIAL:

- › **Jim Nowotny**, H&P
- › **Ally Hogg / Rodrigo Rendon**, KCA Deutag anterior

CONTRATOS:

- › **Joel Shibley / Debra Stockton**, H&P
- › **Martin Greig / Niall Polson**, KCA Deutag anterior

CUMPLIMIENTO:

- › **Eric Wilson**, H&P
- › **Graeme Strachan**, KCA Deutag anterior

FINANZAS:

- › **David Parra / Amber McGregor**, H&P
- › **Jan Hetherington / Jay Porter**, KCA Deutag anterior

INGENIERÍA FLEXRIG:

- › **Joel Ferland**, H&P
- › **DeWayne Speer**, H&P

SEGURIDAD GLOBAL E INSTALACIONES:

- › **Robert Ream**, H&P

SALUD, SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE (HSE):

- › **Mark Crelia / Jorge Cortes**, H&P
- › **Kenny Adams / Kevin Pope**, KCA Deutag anterior

RRHH:

- › **Valerie Vaughan**, H&P
- › **Lynsey van de Laar**, KCA Deutag anterior

TI:

- › **Justin Davis**, H&P
- › **Euan Davidson**, KCA Deutag anterior

KENERA:

- › **Rebecca Clarke**, Kenera
- › **Martin Golden**, Kenera

OPERACIONES TERRESTRES:

- › **Jorge Rojas**, H&P
- › **Adebayo Aremu**, KCA Deutag anterior

LEGAL:

- › **Debra Stockton**, H&P
- › **Alaina Ramsay**, KCA Deutag anterior

MERCADOTECNIA:

- › **Ali Blasi**, H&P
- › **Linzi Punton**, KCA Deutag anterior

OPERACIONES EN ALTA MAR:

- › **JT Dohm**, H&P
- › **Peter Williams**, KCA Deutag anterior

CONTÁCTENOS

Tenemos grandes expectativas y esperamos que usted tenga tanto entusiasmo como nosotros. Considere que nuestros líderes están comprometidos con hacer esta transición lo más fluida posible a medida que avanzamos como un solo equipo en un solo viaje.

Manténgase actualizado sobre todo lo relacionado con H&P a través de nuestros canales en línea:

 My H&P Way

 www.helmerichpayne.com

 [helmerich-payne](https://www.linkedin.com/company/helmerich-payne)

 [@helmerichpayne](https://www.facebook.com/helmerichpayne)

 [@helmerichpayne](https://www.instagram.com/helmerichpayne)

